



Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

Data, rep. e n° di protocollo attributi dal sistema di gestione informatica dei documenti

Classificazione VII-1

OGGETTO: Provvedimento di SCORRIMENTO di n. 5 posti della graduatoria approvata con D.D. rep. n. 174/2024 prot. n. 33292 del 22.04.2024 relativa al concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con D.D. rep. n.247/2023, prot.n. 40273 del 12.06.2023 per la copertura n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di categoria D - area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze del Centro Linguistico di Ateneo dell’Università degli Studi “G. d’Annunzio” di Chieti-Pescara, riservato prioritariamente alle categorie di volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014, c.1 lett. a) e 678, c.9 del D. Lgs. n. 66/2010-(CODICE CONCORSO: 2023-1DTEC-CLA).

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il bando di concorso, per titoli ed esami, indetto con D.D. rep. n.247/2023, prot.n. 40273 del 12.06.2023 per la copertura n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di categoria D - area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze del Centro Linguistico di Ateneo dell’Università degli Studi “G. d’Annunzio” di Chieti-Pescara, riservato prioritariamente alle categorie di volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014, c.1 lett. a) e 678, c.9 del D. Lgs. n. 66/2010;

Visto il decreto di approvazione atti e della graduatoria di merito - D.D. rep. n. 174/2024, prot. n.33292 del 22.04.2024;

Considerato che nella delibera del Consiglio di Amministrazione del 30.01.2024 è stato approvato il nuovo piano dei fabbisogni assunzionali 2024/2026, parte integrante del PIAO, in cui, al fine di dar corso all’obiettivo di potenziamento delle risorse umane, lo scorrimento delle graduatorie interne è stato individuato quale modalità assunzionale più immediata e rispettosa dei principi amministrativi di snellimento, celerità ed economicità dell’azione amministrativa, sottolineando che: *“Le politiche di gestione del capitale umano si indirizzano verso più direttrici, partendo dalle politiche di reclutamento ordinario, passando per quelle di valorizzazione delle risorse presenti in servizio con opportunità di carriera, oltre che puntando ad ipotesi di scorrimento/utilizzabilità delle graduatorie che si andranno formando man mano che si concluderanno i concorsi, ... Con ciò puntando ad un’azione di miglioramento della struttura organizzativa con il fine ultimo di incrementare sempre più il valore pubblico prodotto dall’Ateneo”*;

Vista la delibera del 28.05.2024 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato per la copertura delle esigenze assunzionali delle Aree dirigenziali quali Risorse Umane, Didattica e Ricerca, Programmazione strategica e Terza Missione nonché delle strutture della Direzione Generale/Rettore e del Dipartimento di Economia, lo scorrimento di n. 5 posti della graduatoria approvata con D.D. n.174/2024, prot. n. 33292 del 22.04.2024 e relativa al concorso di cui in oggetto, previa comunicazione di mobilità obbligatoria al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell’art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001, fermo restando che l’assunzione sarà subordinata all’esito negativo della predetta mobilità obbligatoria, richiamando:

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

- l'attuale formulazione dell'art. 35, comma 5-ter, quarto e quinto periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 75 del 22.6.2023, convertito in Legge n. 112 del 10.8.2023;
- l'art. 28-ter del D.L. n. 75/2023 convertito in legge n. 112/2023, il quale prescrive che: *"Le disposizioni dell'articolo 35, comma 5-ter, quarto e quinto periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si applicano ai concorsi pubblici banditi successivamente alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto"*;
- la legge di conversione del citato D.L. n.75/2023 che è entrata in vigore il 17.8.2023, per cui il bando in questione, pubblicato in G.U. il 13.06.2023, non ricade nell'ambito di applicazione della novella;
- la nota ULM_FP-0000251-P- 04.03.2024 dell'Ufficio legislativo del Ministero per la P.A. indirizzata al CODAU con cui è stata dichiarata non applicabile alle Università la norma c.d. "taglia idonei";

Dato atto che con nota prot.44020 del 04.06.2024 è stata effettuata comunicazione di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per la copertura, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale, di n. 5 posti a tempo pieno e indeterminato di (ex) categoria D - area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze assunzionali delle Aree dirigenziali quali Risorse Umane, Didattica e Ricerca, Programmazione strategica e Terza Missione nonché delle strutture della Direzione Generale/Rettore e del Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara;

Valutato che l'assunzione deve essere necessariamente subordinata all'esito negativo della predetta mobilità obbligatoria;

Considerato che la graduatoria di merito del richiamato concorso è tuttora vigente ai sensi dell'art. 1, comma 149 della Legge n. 160/2019 che ha modificato l'art. 35, comma 5ter – primo periodo – del D. Lgs. n. 165/2001 che recita: *"Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione"*;

Valutato, alla luce di quanto sopra, che è possibile procedere allo scorrimento di della suddetta graduatoria;

Considerata l'urgenza di dover disporre delle predette unità di personale per fare fronte alle suindicate scoperture nel piano dei fabbisogni, mediante scorrimento, in ossequio ai principi di celerità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa;

Preso atto che la candidata vincitrice del concorso indetto con D.D. rep. n. 247/2023, prot. n. 40273 del 12.06.2023 ha comunicato, con Nota acquisita al Prot. n. 46554 del 13.06.2024, rinuncia alla sottoscrizione del contratto e presa di servizio con decorrenza dal 13.06.2024;

Preso atto che a seguito della suddetta rinuncia, lo scorrimento di n. 5 posti deve intendersi a favore dei candidati collocati utilmente fino alla settima posizione utile della graduatoria;



Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

Accertata la disponibilità finanziaria sul bilancio di previsione per l’anno 2024, tenuto conto dei contingenti assunzionali previsti dalla vigente normativa e verificata la sufficiente disponibilità di punti organico a valere sulla programmazione 2024-2026, anche nell’ambito del piano straordinario di cui al D.M. n. 445/2022 e 795/2023.;

Visto l’esito delle verifiche sulle varie autocertificazioni rese dai candidati della graduatoria circa il possesso dei titoli e dei requisiti prescritti dal bando;

DECRETA

Art. 1) Tenuto conto della rinuncia trasmessa con Nota acquisita al Prot. n. 46554 del 13.06.2024; dato, altresì, atto che il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato lo scorrimento di n. 5 posti della graduatoria approvata con D.D. n.174/2024, prot. n. 33292 del 22.04.2024, ritenuto che l’indirizzo strategico volto all’internazionalizzazione comporti l’opportunità di procedere al predetto scorrimento:

è disposto lo scorrimento di n.5 posti della graduatoria di merito del concorso in oggetto specificato, approvata con D.D. rep. n. 174/2024 prot. n. 33292 del 22.04.2024, a favore dei seguenti candidati:

2. **Valentina SAMMARTINO**
3. **Ionela Corina CHIRCA**
4. **Luciano DE LUCA**
5. **Laura FEBO**
6. **Monia DI MARTINO**
7. **Alessio MARTUCCI**

L’assunzione è subordinata all’esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex art.34 bis del D.Lgs.n.165/2001.

Art. 2) Il presente provvedimento viene registrato ed inserito nella raccolta ufficiale dei Decreti di Ateneo. Esso viene altresì pubblicato sull’albo on-line di Ateneo, sul sito *web* di Ateneo nella pagina dedicata ai bandi del personale TA e sul portale “Amministrazione trasparente”.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR nei termini di 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione sull’Albo on line.

IL DIRETTORE GENERALE (Dott. PAOLO ESPOSITO)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, del D. Lgs. n.82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

z:\uff-pers\concorsi anno 2023\concorsi\concorso 1dtec-cla\scorrimento\scorrimento n. 5 posti codice concorso-2023-1dtec-cla.doc