

PROCEDURA SELETTIVA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA STIPULA DI N. 1 CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO PER RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 3, LETTERA A) DELLA LEGGE N. 240 DEL 30 DICEMBRE 2010- SSD M-PSI/06 PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI S.C. 11/E3 PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI DIPARTIMENTO DI SCIENZE PSICOLOGICHE, DELLA SALUTE E DEL TERRITORIO. MIUR - PON "RICERCA E INNOVAZIONE" 2014-2020- AZIONE I.2 "MOBILITÀ DEI RICERCATORI"- AVVISO DI CUI AL D.D. N. 407 DEL 27 FEBBRAIO 2018 E D.D. N. 1621 DEL 12/08/2019 "ATTRACTION AND INTERNATIONAL MOBILITY" - LINEA 2 (ATTRAZIONE DEI RICERCATORI). CUP N. D74I19002020001. (D.R. N. 1962 PROT. N. 71054 DEL 04/10/2019 AVVISO G.U. N. 82 DEL 15/10/2019).

VERBALE N. 2
(Valutazione preliminare dei titoli, dei curriculum
e della produzione scientifica dei candidati)

La Commissione giudicatrice della procedura sopraindicata, nominata con D.R. n. 48/2020 prot. n. 1921 del 14/01/2020 composta dai:

Prof. ssa Michela Cortini dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti-Pescara

Prof.ssa Paula Benevene dell'Università degli Studi LUMSA di Roma

Prof.Cristian Balducci dell'Università degli Studi di Bologna

si insedia, il giorno 17 febbraio 2020 alle ore 14:00 dai seguenti account riferiti ai componenti della Commissione, come da elenco che segue:

Prof. ssa Michela Cortini account 

Prof.ssa Paula Benevene account 

Prof. Cristian Balducci account 

La Commissione precisa che si riunisce per via telematica, attraverso la modalità di conversazione diretta via Skype in presenza di tutti seguita dallo scambio di posta elettronica per l'approvazione di quanto discusso dalla Commissione. La riunione telematica si sviluppa nel modo seguente: i Commissari, tramite collegamento sincrono a mezzo Skype, si scambiano informazioni ed opinioni in conversazione diretta, al fine di addivenire alla decisione finale che si andrà formando progressivamente con il concorso contemporaneo di tutti i componenti della Commissione. Di quanto sopra, sarà dato atto da parte del Segretario verbalizzante che provvederà alla stesura dei verbali.

Lo scambio della documentazione (es.: verbale in bozza) potrà avvenire tramite e-mail personale dei Commissari, come da elenco che segue:

Prof. ssa Michela Cortini account email: cortini@unich.it

Prof.ssa Paula Benevene account email: pbenevene@tiscali.it

Prof. Cristian Balducci account email: cristian.balducci3@unibo.it

La Commissione procede allo svolgimento delle seguenti attività:

- presa visione dell'elenco dei candidati (anche mediante l'accesso qualificato alla piattaforma telematica di Ateneo);
- dichiarazione di ciascun commissario che non sussistono situazioni di incompatibilità con i

candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di non avere relazioni di parentela, coniugio o di unione civile o convivenza regolamentati ai sensi della L.76/2016, di parentela ed affinità, entro il quarto grado incluso, con gli stessi;

- dichiarazione di ciascun commissario di non sussistenza di rapporti di collaborazione che presentino i caratteri della sistematicità, stabilità, continuità tali da dar luogo ad un vero e proprio sodalizio professionale con i candidati;
- dichiarazione di ciascun commissario di assenza di interessi ovvero assenza di conflitto di interessi rispetto ai lavori da valutare;
- verifica del possesso dei requisiti da parte dei candidati;
- verifica della corrispondenza della documentazione caricata (up load) sulla piattaforma dedicata e gli elenchi dei documenti, titoli e pubblicazioni presentate;
- verifica del rispetto del limite massimo delle pubblicazioni che ciascun candidato poteva presentare come indicato nel bando di selezione;
- valutazione preliminare comparativa dei candidati, con esame analitico del curriculum, dei titoli, delle pubblicazioni scientifiche dei candidati ed espressione di motivato giudizio analitico.
- Comunicazione dell'elenco degli ammessi.

In apertura di seduta il Presidente della Commissione comunica che in data 07/02/2020 si è provveduto alla pubblicizzazione dei criteri stabiliti dalla Commissione nella riunione del 4/2/2020 mediante pubblicazione sul sito web dell'Ateneo.

Constato che, come previsto dal bando, sono trascorsi almeno 7 giorni dalla pubblicizzazione dei criteri, la Commissione può legittimamente proseguire i lavori.

La Commissione, prima di procedere all'esame dei titoli, prende visione dell'elenco, fornito dall'Amministrazione, nel quale sono riportati i nominativi dei candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione, con l'indicazione se abbiano o meno inviato le domande, ivi compreso il relativo perfezionamento, nei termini stabiliti dal bando.

La Commissione rileva dalla predetta comunicazione che non sono presenti candidati stranieri e che per tanto non sarà necessario procedere all'accertamento della conoscenza della lingua italiana.

Di seguito l'elenco dei candidati che hanno presentato domanda e che non sono stati esclusi a seguito di istruttoria degli uffici per tardività della domanda o mancato perfezionamento della stessa:

- Gloria Guidetti

La commissione rileva di aver ricevuto nota Rettorale prot. n. 9441 del 12/02/2020 relativa all'esclusione del candidato Dott. Simone Donati.

Ciascun Commissario, presa visione dei dati anagrafici riguardanti i singoli candidati, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di non avere non avere relazioni di parentela, coniugio o di unione civile o convivenza regolamentati ai sensi della L.76/2016, di parentela ed affinità, entro il quarto grado incluso, con gli stessi.

Ciascun Commissario dichiara che non sussistono collaborazioni che presentino i caratteri della

sistematicità, stabilità, continuità tali da dar luogo ad un vero e proprio sodalizio professionale con i candidati, ed, inoltre, dell'assenza di interessi ovvero assenza di conflitto di interessi rispetto ai lavori da valutare.

Successivamente la Commissione verifica il possesso dei requisiti di partecipazione da parte della candidata alla data di scadenza per la presentazione delle domande, dichiarando che la candidata risponde ai requisiti di ammissione di cui all'art. 3 del Bando.

La Commissione procede poi a verificare la corrispondenza della documentazione caricata (uploaded) sulla piattaforma dedicata e gli elenchi dei documenti, titoli e pubblicazioni presentate, dichiarando che si evidenzia corrispondenza per la candidata. Verifica, inoltre, il rispetto del limite massimo delle pubblicazioni che ciascun candidato poteva presentare come indicato nel bando di selezione (n. massimo di pubblicazioni da presentare pari a 12), dichiarando nel merito che si evidenzia corrispondenza nel numero di pubblicazioni presentate dalla candidata.

La Commissione, richiamati integralmente i criteri indicati nella riunione del 4/2/2020 e sulla scorta di quanto indicato nel verbale n. 1, effettuerà la valutazione preliminare dei candidati relativamente ai titoli, curriculum, pubblicazioni – ivi compresa la tesi di dottorato se presentata - produzione scientifica complessiva dei candidati mediante l'espressione di un motivato giudizio analitico al fine di selezionare i candidati comparativamente più meritevoli che verranno ammessi alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica, in misura compresa fra il dieci e il venti per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità. I candidati saranno tutti ammessi alla discussione pubblica qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

La Commissione rammenta, altresì, che per quanto riguarda i lavori in collaborazione con i Commissari della presente procedura o con altri coautori non appartenenti alla Commissione, al fine di valutare l'apporto di ciascun candidato, la Commissione ha stabilito che saranno valutabili solo pubblicazioni scientifiche nelle quali l'apporto del candidato sia enucleabile e distinguibile. In particolare la Commissione richiama i criteri già stabiliti nel primo verbale.

Vengono quindi prese in esame le pubblicazioni redatte in collaborazione con i commissari della presente procedura di valutazione o con altri coautori non appartenenti alla Commissione, al fine di valutare l'apporto di ciascun candidato.

In ordine alla possibilità di individuare l'apporto dei singoli coautori alle pubblicazioni presentate dai candidati che risultano svolte in collaborazione con i membri della Commissione, si precisa quanto segue: non ci sono lavori in comune fra i membri della commissione e la candidata.

La Commissione, richiamati integralmente i criteri indicati nella prima riunione procede alla valutazione preliminare dei candidati relativamente ai titoli, curriculum, pubblicazioni – ivi compresa la tesi di dottorato se presentata - produzione scientifica complessiva dei candidati mediante l'espressione di un motivato giudizio analitico espresso da parte dei singoli Commissari, seguito dal giudizio collegiale espresso dall'intera Commissione.

La Commissione, al fine dell'espressione del su' indicato giudizio, dichiara di prendere in esame la domanda formulata dalla candidata, ed in particolare il curriculum, l'elenco dei titoli, le pubblicazioni come indicate nell'elenco allegato alla domanda nonché la produzione scientifica complessiva.

La documentazione oggetto di valutazione è allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale come di seguito indicata:

- Allegato A) curriculum e/o elenco titoli
- Allegato B) pubblicazioni presentate dal candidato come indicate nel relativo elenco
- Allegato C) elenco riferito alla produzione scientifica complessiva

La Commissione procede ad effettuare la valutazione preliminare della candidata con motivato giudizio analitico reso mediante l'allegato D – giudizi analitici (sia individuali che collegiali).

Terminata la valutazione preliminare, sulla base dei giudizi collegiali espressi, la Commissione individua la seguente candidata che verrà ammessa al colloquio come indicato nel bando di concorso:

1) Gloria GUIDETTI

Il nominativo della candidata ammessa è comunicato tempestivamente al Responsabile della Procedimento che provvede ad informare la candidata sull'esito della preselezione, mediante pubblicazione dell'elenco degli ammessi e unitamente ai motivati giudizi analitici sull'albo ufficiale on line di Ateneo e contestualmente inseriti nel sito dell'Ateneo.

Alle ore 16:00 la Commissione termina i lavori e decide di riunirsi il giorno 28/2/2020 alle ore 17:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE:

Prof. ssa Michela Cortini (Presidente)



Digita qui il testo

Prof.ssa Paula Benevene (Commissario)



Prof. Cristian Balducci (Segretario)



PROCEDURA SELETTIVA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA STIPULA DI N. 1 CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO PER RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 3, LETTERA A) DELLA LEGGE N. 240 DEL 30 DICEMBRE 2010- SSD M-PSI/06 PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI S.C. 11/E3 PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI DIPARTIMENTO DI SCIENZE PSICOLOGICHE, DELLA SALUTE E DEL TERRITORIO, MIUR - PON "RICERCA E INNOVAZIONE" 2014-2020- AZIONE I.2 "MOBILITÀ DEI RICERCATORI"- AVVISO DI CUI AL D.D. N. 407 DEL 27 FEBBRAIO 2018 E D.D. N. 1621 DEL 12/08/2019 "ATTRACTION AND INTERNATIONAL MOBILITY" - LINEA 2 (ATTRAZIONE DEI RICERCATORI). CUP N. D74I19002020001. (D.R. N. 1962 PROT. N. 71054 DEL 04/10/2019 AVVISO G.U. N. 82 DEL 15/10/2019).

DICHIARAZIONE

LA SOTTOSCRITTA PROF. SSA PAULA BENEVENE, MEMBRO DELLA COMMISSIONE NOMINATA CON D.R. n. 48/2020 prot. n. 1921 del 14/01/2020

DICHIARA CON LA PRESENTE DI AVER PARTECIPATO, IN VIA TELEMATICA A MEZZO DEL PROPRIO ACCOUNT E-MAIL: pbenevene@tiscali.it , VALUTAZIONE PRELIMINARE DEI TITOLI, DEI CURRICULUM E DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA DEI CANDIDATI PER LA SUDETTA PROCEDURA E DI CONCORDARE CON IL VERBALE A FIRMA DELLA PROF.SSA MICHELA CORTINI, PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

IL SOTTOSCRITTO DICHIARA ALTRESI' DI ALLEGARE COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO DI IDENTITA'.

20 febbraio 2020

IN FEDE



Allegare copia scansionata del proprio documento di identità in corso di validità

PROCEDURA SELETTIVA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA STIPULA DI N. 1 CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO PER RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 3, LETTERA A) DELLA LEGGE N. 240 DEL 30 DICEMBRE 2010- SSD M-PSI/06 PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI S.C. 11/E3 PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI DIPARTIMENTO DI SCIENZE PSICOLOGICHE, DELLA SALUTE E DEL TERRITORIO. MIUR - PON "RICERCA E INNOVAZIONE" 2014-2020- AZIONE 1.2 "MOBILITÀ DEI RICERCATORI"- AVVISO DI CUI AL D.D. N. 407 DEL 27 FEBBRAIO 2018 E D.D. N. 1621 DEL 12/08/2019 "ATTRACTION AND INTERNATIONAL MOBILITY" - LINEA 2 (ATTRAZIONE DEI RICERCATORI). CUP N. D74I19002020001. (D.R. N. 1962 PROT. N. 71054 DEL 04/10/2019 AVVISO G.U. N. 82 DEL 15/10/2019).

DICHIARAZIONE

IL SOTTOSCRITTO PROF. Cristian Balducci, MEMBRO DELLA COMMISSIONE NOMINATA CON D.R. n. 48/2020 prot. n. 1921 del 14/01/2020

DICHIARA CON LA PRESENTE DI AVER PARTECIPATO, IN VIA TELEMATICA A MEZZO DEL PROPRIO ACCOUNT E-MAIL: cristian.balducci3@uniho.it, VALUTAZIONE PRELIMINARE DEI TITOLI, DEI CURRICULUM E DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA DEI CANDIDATI PER LA SUDETTA PROCEDURA E DI CONCORDARE CON IL VERBALE A FIRMA DELLA PROF.SSA MICHELA CORTINI, PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

IL SOTTOSCRITTO DICHIARA ALTRESI' DI ALLEGARE COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO DI IDENTITA'.

20 febbraio 2020

IN FEDE

Allegare copia scansionata del proprio documento di identità in corso di validità

GLORIA GUIDETTI
Ph.D



CURRICULUM DEGLI STUDI E DELLE ATTIVITÀ
SCIENTIFICHE E PROFESSIONALI

Ottobre, 2019

a) Informazioni generali

Settore concorsuale di riferimento: 11-E3 (SSD: M/PSI-06).

Posizione attuale: contrattista presso l'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare, sezione di Torino.

Principali interessi di ricerca: Benessere e qualità della vita nelle organizzazioni e valutazione stress lavoro-correlato; ruolo delle risorse personali (e.g. mindfulness), cambiamento organizzativo, work ability e sostenibilità dell'invecchiamento al lavoro; burnout; prevenzione e promozione della salute nei contesti lavorativi e nella comunità.

b) Titoli Professionali e Accademici

1) dal 24 Luglio 2018 al 24 Luglio 2024

Abilitazione scientifica nazionale (II fascia), Settore concorsuale 11/E3 (SSD M-PSI 06).

2) 15 Novembre 2017

Università degli Studi di Torino

Abilitazione all'esercizio della professione di Psicologa (Punteggio: 154/200)

3) 8 Aprile 2016

Dottorato in Scienze Psicologiche, Antropologiche e dell'Educazione, Università degli Studi di Torino.

Discussione Tesi di Dottorato e conseguimento del titolo di Dottore di Ricerca. Titolo tesi:

"Benessere in preadolescenza: il ruolo degli stili genitoriali e delle relazioni nel contesto scolastico in una prospettiva ecologica" (Tutors: Prof.ssa Daniela Converso, Prof.ssa Emanuela Rabaglietti) (durata del percorso: 1 Gennaio 2013- 31 Dicembre 2015).

4) Novembre 2015 - Presente

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino

Cultrice della Materia in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (area M-PSI/06).

5) AA. 2010-2011

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino

Laurea di Secondo Livello (Magistrale) in Competenze Relazionali nelle Organizzazioni (votazione: 110/110 con lode). Titolo tesi: "Terapia intensiva aperta e benessere lavorativo: una ricerca esplorativa sulle credenze e gli atteggiamenti di un team medico-infermieristico"; relatrice Prof.ssa Daniela Converso.

6) AA. 2008-2009

Facoltà di Psicologia, Università degli Studi di Parma

Laurea di Primo Livello (Triennale) in Scienze del Comportamento e delle Relazioni Interpersonali e Sociali". Titolo tesi: "Transizioni e discriminazioni nei contesti di lavoro: la condizione transessuale"; relatrice Prof.ssa Cristina Chiari.

c) Attività formativa

1) Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute (Università degli Studi di Torino), attualmente iscritta al IV anno di corso.

2) Dicembre 2018 - Presente: Svolgimento del tirocinio formativo presso lo Spazio di Ascolto rivolto agli studenti del Politecnico di Torino attivato dalla Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute (Università degli Studi di Torino).

3) Aprile 2019 - Presente: Svolgimento del tirocinio formativo presso DoRS (centro di documentazione regionale per la promozione della salute, ASL TO3).

d) Attività Professionali e di ricerca

1) Giugno 2019 – Presente:

Istituto Nazionale di Fisica Nucleare, sede di Torino

Titolare di contratto di collaborazione occasionale nell'ambito del progetto "Indagine sullo stress lavoro-correlato e benessere organizzativo" presso l'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare".

Attività svolte: interviste preliminari, analisi della letteratura, costruzione strumento di indagine quantitativa tramite piattaforma on-line, analisi dei dati, restituzione dei risultati tramite report e focus group per gruppi omogenei.

1) Gennaio 2019 – Ottobre 2019

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino

Partecipazione al progetto di ricerca: "Valutazione dell'impatto dell'età sulla sostenibilità del lavoro in Freudenberg (FST): una ricerca preliminare" per lo sviluppo di uno strumento di indagine quantitativa per la valutazione della qualità della vita organizzativa e sue relazioni con la qualità della vita, l'età e la sostenibilità al lavoro. (Responsabile scientifico Prof.ssa Daniela Converso).

Attività svolte: raccolta e analisi dei dati quantitativi in relazione ai dati oggettivi di salute derivanti da cartella medica dei partecipanti alla ricerca, predisposizione report di ricerca

2) 1 Dicembre 2018 – 31 Marzo 2019

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

Titolare di borsa di ricerca nell'ambito del progetto dal titolo "Costruzione di uno strumento quantitativo per la rilevazione dei rischi psico-sociali degli operatori del settore funerario" (Responsabile scientifico Prof.ssa Lara Colombo).

Attività svolte: analisi della letteratura, raccolta e analisi dei dati qualitativi, derivanti da interviste e focus group, costruzione di uno strumento quantitativo per l'analisi dei rischi psicosociali.

3) 1 Maggio 2016 – 30 Giugno 2018

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino

Titolare di assegno di ricerca biennale per la valutazione dello stress lavoro-correlato presso l'Ateneo di Torino, progetto "Valutazione dello stress lavoro-correlato e della Qualità della Vita Organizzativa nell'Ateneo di Torino" (Responsabile scientifico Prof.ssa Daniela Converso).

Le attività svolte hanno riguardato l'analisi della letteratura, l'implementazione degli strumenti di indagine (questionario self-report cartaceo e on-line; interviste semi-strutturate), la somministrazione dei questionari e l'analisi dei dati, la redazione di report di ricerca e restituzione dei risultati.

4) Novembre 2017 – Giugno 2018

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino

Partecipazione al progetto di ricerca: "Sostenibilità del lavoro e invecchiamento della popolazione lavorativa nel Comune di Torino" (supervisione scientifica: Prof.ssa Daniela Converso), attraverso la definizione degli strumenti di ricerca (questionario self-report su piattaforma lime-survey) e analisi dei dati.

5) Giugno 2017 – Giugno 2018

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino

Partecipazione al progetto di ricerca "Valutazione del benessere organizzativo e della qualità della vita tra i dipendenti del Politecnico di Torino (supervisione scientifica: Prof.ssa Barbara Loera) per la definizione degli strumenti di indagine self-report.

6) Gennaio 2016 - Ottobre 2016

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino

Pianificazione (definizione strumenti di indagine self-report) e conduzione della ricerca (somministrazione questionari, analisi dei dati, definizione report di ricerca e restituzione dei risultati alla committenza) nell'ambito del progetto "Rivalutazione e analisi specifica dello stress lavoro-correlato e monitoraggio della qualità della vita organizzativa nel consorzio G.A.I.A s.p.a." (Supervisione scientifica Prof.ssa Daniela Converso, collaborazione scientifica Dott. Silvano Bosia).

7) Dicembre 2014 – Dicembre 2017

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

Pianificazione (analisi della letteratura e implementazione degli strumenti di indagine self-report) e analisi dei dati nell'ambito del progetto "Valutazione del benessere e qualità della vita organizzativa e scolastica di insegnanti e studenti" negli Istituti comprensivi Cuneesi e Torinesi (Supervisione scientifica Prof.ssa Daniela Converso; collaborazione scientifica Dott.ssa Rosa Badagliacca).

8) Gennaio 2012 – Maggio 2014

Dipartimento di Psicologia, Università di Torino

Partecipazione al progetto di ricerca "Rischi psicosociali, benessere lavorativo e invecchiamento: uno studio presso i Servizi Educativi del Comune di Torino", (Supervisione scientifica: Prof.ssa Daniela Converso) attraverso la pianificazione (analisi della letteratura e implementazione del questionario self-report), analisi dei dati, redazione report di ricerca e restituzione dei risultati.

e) Attività didattica e interessi di ricerca

1) Gennaio 2020

Nomina di docenza a contratto (titolo del corso: "promozione e prevenzione in salute mentale nella comunità: strategie socio-sanitarie") presso il Master di I livello "Infermieristica in salute mentale e dipendenze: prevenzione, trattamento e management dell'Università Cattolica del Sacro Cuore.

2) Dicembre 2018 - Presente

Attività di ricerca per la valutazione della consultazione psicologica in un contesto d'intervento non clinico: lo Spazio di Ascolto per gli studenti di un Ateneo torinese (Supervisor scientifici: Prof.ssa Daniela Converso, Dott. Carlo Pasino, Dott.ssa Rosa Badagliacca).

3) 2016 -Presente

Co-relatrice di tesi di ricerca magistrali nell'ambito della Psicologia della Salute e della Salute Occupazionale sui temi della prevenzione e promozione della salute nei contesti sanitari, educativi e di comunità, con particolare attenzione al ruolo dei fattori di protezione, agli stili di vita e ai rischi

psico-sociali nell'arco di vita.

4) A.A. 2013/2014

Docenza a contratto

Seminario (2 CFU) nell'ambito dell'insegnamento di "Psicologia della Salute" dal titolo "Le culture del bere. Indagine qualitativa sulle abitudini nell'utilizzo di alcolici fra i giovani" nell'ambito del corso di laurea magistrale in "Psicologia del Lavoro e del Benessere nelle Organizzazioni" (I anno).

5) A.A. 2015-2016, A.A. 2016-2017

Seminario nell'ambito dell'insegnamento del corso di "Psicologia della Salute" dal titolo "Comportamenti a rischio in adolescenza: fattori di rischio, di protezione e azioni di prevenzione e promozione della salute", corso di laurea magistrale "Psicologia clinica e di comunità: salute e interventi nella comunità".

f) *Partecipazione a Convegni*

Congressi di rilevanza internazionale

2019 "How change information influence employee wellbeing during organizational change: a longitudinal study on the mediating role of concerns about change" (Guidetti, G., Viotti, S., Converso, D.), 19th EAWOP Congress: Working for the greater good: Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society, Torino (ITALY), 29th May – 1st June [*comunicazione orale*]

2019 "Research and intervention for the quality of working life at the Politecnico of Turin" (Converso, D., Loera, B., Molinengo, G., Guidetti, G., De Giorgi, C., Montorsi, A.), 19th EAWOP Congress: Working for the greater good: Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society, Torino (ITALY), 29th May – 1st June [*comunicazione orale*]

2019 "Fostering work ability among menopausal women. Does any work-related psychosocial factor help?" (Converso, D., Viotti, S., Guidetti, G., Sottimano, I.), 19th EAWOP Congress: Working for the greater good: Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society, Torino (ITALY), 29th May – 1st June [*comunicazione orale*, Symposium: the work-health balance: a new dimension to analyze the relationship between health and work]

2019: "Nurses between the hammer and the anvil: analyzing the role of the workplace prevention climate in reducing internal and external violence" (Viotti, S., Guidetti, G., Converso, D.), 19th EAWOP Congress: Working for the greater good: Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society, Torino (ITALY), 29th May – 1st June. [*comunicazione orale*, Symposium: Workplace negative interpersonal relationships: effect of incivility, aggression and mistreatment on employees wellbeing and relative protective factors]

2019 "Humor and death work: the sense of humor in funeral industry operators" (Grandi A., Guidetti, G., Converso D.), 19th EAWOP Congress: Working for the greater good: Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society, Torino (ITALY), 29th May – 1st June [*poster*]

2015 "The relationship between job demands and burnout, job satisfaction and intention to leave among nurses: testing the moderating effect of skill discretion" (Converso D., Viotti S., **Guidetti G.**, Ferrara M.), Work, Stress, and Health: Sustainable Work, Sustainable Health, Sustainable Organization (APA, NIOSH, SOHP), Atlanta (USA), May 6-9. [*comunicazione orale*].

2015 "Getting older and working with 'forever young' recipients: implications of an aging workforce in kindergarten and nursery school grades" (**Guidetti G.**, Sottimano I., Viotti S., Martini M., Converso D.), Work, Stress, and Health: Sustainable Work, Sustainable Health, Sustainable Organization (APA, NIOSH, SOHP), Atlanta (USA), May 6-9. [*poster*].

2015 "The School Organisational Health Questionnaire: contribution to the Italian validation" (**Guidetti G.**, Converso D., Viotti S.), INTE 2014: International Conference on New Horizon, Paris June 24-27, Procedia - Social and Behavioural Science, 174, pp. 3434-3440. [*poster*].

2014 "School as a psychologically healthy environment: a study on the reciprocity between students and teachers wellbeing in primary and middle school" (**Guidetti, G.**, Viotti, S., Badagliacca, R., Converso, D.), 2nd International Congress of Educational Sciences and Development, Granada, June 25-27. [*poster*].

2014 "Organizational predictors of burnout in a sample of Italian primary and secondary school teachers" (Converso D., Viotti S., **Guidetti G.**, Badagliacca R.), Book of Proceedings: 11th EAOHP Conference: Looking at the past - planning for the future: Capitalizing on OHP multidisciplinary, April 14-16, London, UK (Eds.: Andreou N. et al.), Nottingham University Press (UK), pp. 323-322. [*poster*].

2014 "Ageing workforce in the educational sector: an exploratory study" (**Guidetti G.**, Viotti S., Ferrara M., Trotta V., Converso D.), Book of Proceedings: 11th EAOHP Conference 'Looking at the past - planning for the future: Capitalizing on OHP multidisciplinary', April 14-16, London (Eds: Andreou N. et al.), Nottingham Press (UK), pp. 344-245. [*poster*].

2013 "Patient satisfaction and occupational health of workers in hospital care setting" (Ferrara M., Viotti S., Converso D., Trotta V., **Guidetti G.**, Loera B.), Work, Stress, and Health: Protecting and Promoting Total Worker Health (APA, NIOSH, SOHP), Los Angeles (USA), May 16-19. [*comunicazione orale*]

Congressi di rilevanza nazionale

2019 "Teacher Mindfulness: uno studio sul ruolo della mindfulness come risorsa psicologica per il benessere occupazionale degli insegnanti" (**Guidetti, G.**, Viotti, S., Colombo, L., Badagliacca, R., Converso D.). Congresso AIP per le Organizzazioni, 26-28 Settembre 2019 [*comunicazione orale*].

2019 "La consultazione psicologica in un contesto di intervento non clinico: lo Spazio di Ascolto per gli studenti di un Ateneo Torinese" (Converso, D., Badagliacca, R., Colombo, L., Marafioti, M., Mellana, M., Pasino, C., Atzeni, E., Caldarera, A., Benedetto, T., **Guidetti, G.**, Lunetta, G., Retez, S., Voci, M.R.). Congresso SIPSA, Napoli, 23-25 Maggio. [*comunicazione orale*].

2019 "Burnout ed engagement negli studenti universitari: una versione breve degli strumenti per la misurazione" (Martini, M., Viotti, S., **Guidetti, G.**, Loera, B., Sottimano, I., Converso, D.). Congresso SIPSA, Napoli, 23-25 Maggio. [*poster*].

2018 "Misurare la qualità della vita al lavoro negli Atenei: primi risultati sulle proprietà

psicometriche dell'Academic QoL@work Questionnaire”(Loera, B., Brondino, M., Falco, A., Girardi, D., **Guidetti, G.**, Pasini, M., Viotti, S.). Congresso AIP per le Organizzazioni, 27-29 Settembre 2018 [*comunicazione orale*].

2018 “La valutazione della dipendenza da esercizio fisico: costruzione e studio preliminare di validazione della scala Atteggiamenti e Comportamenti sull'Esercizio Fisico (ACEF)”, (Gombini, L., Pivetta, M. V., Converso, D. **Guidetti, G.**, Molinengo, G., Loera, B.) XXII Congresso Nazionale della Associazione Italiana Psicologia dello Sport, IUSVE, 25-27 Maggio 2018, Venezia - Mestre [*Poster*].

2017 “Preoccupazioni per il cambiamento: il ruolo del supporto sociale per il benessere durante periodi di cambiamento organizzativo” (**Guidetti, G.**, Viotti, V., Loera, B., Converso, D.), Congresso SIPSA, Firenze, 3-5 Novembre. [*comunicazione orale*].

2017 “Ortoressia nervosa e valori individuali. Il paradosso non sta solo negli esiti perversi del mangiar sano” (Loera, B., Molinengo, G., **Guidetti, G.**, Viotti, S., Converso, D.), Congresso SIPSA, Firenze, 3-5 Novembre. [*comunicazione orale*].

2017, “Benessere e sostenibilità del lavoro: implementazione e valutazione dell'efficacia di un intervento di supporto organizzativo” (Sottimano I., **Guidetti G.**, Viotti S., Converso D.), Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni (AIP), Caserta, 14-16 Settembre. [*comunicazione orale*]

2017 “Valutare la qualità della vita in ambito accademico” (Converso, D., **Guidetti, G.**, Colombo, L., Viotti, S., Acquadro Maran, D., Loera B.), Congresso AIP per le Organizzazioni, 14-16 Settembre. [*comunicazione orale*].

2017 “Il benessere organizzativo nella pubblica amministrazione Italiana. Una discussione critica dei risultati ottenuti attraverso il questionario ANAC” (Loera, B., Brondino, M., Colombo, L., Converso, D., **Guidetti, G.**, Ingusci, E., Setti, I., Pace, F.), Congresso AIP per le Organizzazione, 14-16 Settembre. [*comunicazione orale*].

2017 “Lavorare in biblioteca: predittori della job satisfaction nel settore Cultura, Educazione e Gioventù di un comune del Nord Ovest Italia” (Zaminga S., Converso D., Loera B., **Guidetti G.**, Martini M., Sottimano I., Viotti S.), Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni (AIP), Caserta, 14-16 Settembre. [*poster*]

2016, “La qualità della vita organizzativa nell'Ateneo torinese. Articolazione e processo dell'intervento, caratteristiche degli strumenti e primi dati della ricerca” (Converso D., Acquadro Maran D., Colombo L., Loera B., **Guidetti G.**, Viotti S.), Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni (AIP), Pavia, 16-17 Settembre. [*comunicazione orale*].

2015, “Qualità della vita nei contesti scolastici: quale relazione fra il benessere degli insegnanti e degli studenti?” (**Guidetti G.**, Viotti S., Converso D.), Convegno Società Italiana Psicologia della Salute (SIPSA), Catania, 28-30 Maggio. [*comunicazione orale*].

2015, “Burnout. Nuove prospettive e identificazione di profili di salute occupazionale con lo Spanish Burnout Inventory” (**Guidetti G.**, Viotti S., Converso D.), Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni (AIP), Palermo, 17-19 Settembre. [*poster*].

2014 “Ageing workforce in the field of public service: the impact of age on burnout and work

ability and the role of job resources on older workers wellbeing” (Sottimano, I., **Guidetti, G.**), workshop “Current Issues in Occupational Health Psychology, Rovereto, 2 Dicembre. [*comunicazione orale*].

2013, “La reciprocità tra qualità dell’assistenza erogata e qualità della vita lavorativa: uno studio sulle determinanti della patient satisfaction” (M. Ferrara, Viotti S., **Guidetti G.**, Converso D.), Convegno Società Italiana Psicologia della Salute (SIPSA), Orvieto, 10-12 Maggio. [*poster*].

2013, “L’interazione casa-lavoro nella sandwich generation: uno studio correlazionale” (**Guidetti G.**, Viotti S., Ferrara M., Converso D.), Convegno Società Italiana Psicologia della Salute (SIPSA), Orvieto, 10-12 Maggio. [*poster*].

2012, “Le problematiche della salute legate all’età negli operatori sanitari e del settore educativo” (Ferrara, M., **Guidetti, G.**, Trotta, V.), Congresso AIP, Chieti 20-23 Settembre. [*poster*].

g) Affiliazioni

1) Dal 2018 a oggi

Socio affiliato, Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Sezione Psicologia per le Organizzazioni.

2) Febbraio 2019 - presente

Full membership, European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)

h) Partecipazioni alle attività di gruppi/commissioni costruiti attorno a un tema scientifico

1) Dal 2018 a oggi

Università degli Studi di Torino, Dipartimento di Psicologia.

Membro del gruppo di ricerca WOW (Work and Organisational Well-being), presso il Dipartimento di Psicologia dell’Università degli Studi di Torino (deliberato dal Consiglio di Dipartimento il 17/07/2018). Il gruppo ha come principale obiettivo lo sviluppo di progetti di ricerca legati al tema del benessere nei contesti di lavoro (coordinatrice: Dott.ssa Daniela Acquadro Maran).

2) Dal 2017 a oggi

Associazione Italiana Psicologia (AIP).

Membro del gruppo QoL.@work (Quality of life at work), dedicato a favorire il confronto scientifico intra e interdisciplinare sul tema della valutazione del rischio stress lavoro correlato e del benessere organizzativo negli Atenei (coordinatrice: Dott.ssa Margherita Brondino).

3) Dal 2016 al 2018

Università degli Studi di Torino, Dipartimento di Psicologia.

Membro del gruppo di valutazione della qualità della vita organizzativa e dello stress lavoro-correlato dell’Ateneo di Torino (coordinatrice Prof.ssa Daniela Converso).

i) Revisione scientifica e compiti editoriali

Ad-hoc reviewer per riviste scientifiche (Scopus, WOS): Psicologia della Salute, Current Psychology, School Psychology International, Workplace Learning.

Membro dell'advisory committee del 19^{mo} congresso EAWOP: Working for the greater good: Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society, Torino (ITALY), 29th May – 1st June

l) Summer e Winter School (in qualità di discente)

1) 11-14 Settembre 2017

Scuola Metodologica Internazionale Pre-Congresso “I modelli multilivello con focus sulla psicologia per le organizzazioni”, Caserta. Software utilizzati: SPSS, MPLUS.

2) 16-20 Febbraio 2015

Winter School “Multilevel Regression Modeling”, European Consortium for Political Research (ECPR), Bamberg (GE). Software utilizzati: SPSS, MPLUS.

3) 15-30 Agosto 2013

Summer School “Applied Multivariate Analysis”, Utrecht University (NL). Software utilizzati: SPSS.

m) Elenco completo delle pubblicazioni

	Quartile rivista [indicato il più favorevole tra SJR (scimago) ^b e WOS ^c , ranking 2018]
1) Converso, D., Cortini, M., Guidetti G. , Molinengo, G., Sottimano, I., Viotti, S., Loera, B. (2019). “ Organizational climate and teachers’ morale: developing a specific tool for the school context – A research project in Italy”. <i>Frontiers in Psychology</i> , 10 (SEP), 1-8. ISSN: 16641078. DOI: 10.3389/fpsyg.2019.02132	Q1 ^b
2) Viotti, S., Guidetti, G. , Sottimano, I., Martini, M., Converso, D. (2019) “ Work ability and burnout: what comes first? A two-wave, cross-lagged study among early childhood educators”, <i>Safety Science</i> , 118, 898-906. ISSN: 09257535. DOI: 10.1016/j.ssci.2019.06.027	Q1 ^{bc}
3) Martini, M., Guidetti, G. , Viotti, S., Loera, B., Converso, D. (2019). “Sometimes it drains, sometimes it sustains: the dual role of the relationship with students for university professors” <i>BioMed Research International</i> , 2019, 1-8 ISSN: 23146133. DOI: 10.1155/2019/9875090	Q2 ^d
4) Guidetti, G. , Viotti, S., Badagliacca, R., Colombo, L., Converso, D. (2019). “Can mindfulness mitigate the energy-depleting process and increase job resources to prevent burnout? A study on the mindfulness trait in the school context”, <i>Plos One</i> , 14 (4), e0214935, 1-17. ISSN: 19326203. DOI: 10.1371/journal.pone.0214935	Q1 ^d
5) Sottimano, I., Guidetti, G. , Viotti, S., Converso, D. (2019). “The interplay between Job Control, SOC Strategies, and age in sustaining work ability in a sample of administrative employees” <i>Sustainability</i> , 11(5), 1-16 ISSN: 20711050. DOI: 10.3390/su11051463	Q2 ^d
6) Viotti, S., Guidetti, G. , Converso, D. (2019). “Nurses between the hammer and the anvil: Analyzing the role of the workplace prevention climate in reducing internal and external violence”, <i>Violence and Victims</i> , 34(2), 363-375. ISSN: 08866708. DOI: 10.1891/0886-6708.VV-D-17-00035	Q1 ^d

7) Guidetti, G. , Viotti, S., Gil-Monte, P. R., Converso, D. (2018). Feeling Guilty or Not Guilty. Identifying Burnout Profiles among Italian Teachers. <i>Current Psychology</i> , 37(4), 769-780. ISSN: 10461310. DOI 10.1007/s12144-016-9556-6	Q2 ³
8) Converso, D., Loera, B., Molinengo, G., Viotti, S., Guidetti, G. (2018). Not all Academics are Alike: First Validation of the Academics' Quality of Life at Work scale (AQoLW), <i>Frontiers in Psychology</i> , 9(DEC), 1-12. ISSN: 16641078. DOI: 10.3389/fpsyg.2018.02408	Q1 ³
9) Sottimano, I., Guidetti, G. , Converso, D., Viotti, S. (2018). We Cannot Be "Forever Young," but Our Children Are: A Multilevel Intervention to Sustain Nursery School Teachers' Resources and Well-being During Their Long Work Life Cycle, <i>Plos One</i> , 13(11), e0206627, 1-17. ISSN: 19326203 DOI: 10.1371/journal.pone.0206627	Q1 ³⁰
10) Sottimano, I., Viotti, S., Guidetti, G. , Cascio, V., Converso, D. (2018). Mi spezzo e mi piego. Posture, sollevamenti e disturbi muscoloscheletrici tra insegnanti prescolari ["I break and bend". Postures, lift and musculoskeletal disorders among preschool teachers], <i>La Medicina del Lavoro</i> , 109(5): 363-374. ISSN: 00257818 DOI: 10.23749/mdl.v110i5.7299	Q3 ³
11) Guidetti, G. , Viotti, S., Bruno, A., Converso, D. (2018). Teachers' work ability: A study of relationships between collective efficacy and self-efficacy beliefs. <i>Psychology research and behavior management</i> , 11: 197-206. ISSN: 11791578. DOI: 10.2147/PRBM.S157850	Q2 ³⁰
12) Converso, D., Viotti, S., Sottimano, I., Cascio, V., Guidetti, G. (2018). Musculoskeletal disorders among preschool teachers: Analyzing the relationships among relational demands, work meaning, and intention to leave the job, <i>BMC Musculoskeletal Disorders</i> , 19(1), 1-8. ISSN: 14712474. DOI: 10.1186/s12891-018-2081-z	Q2 ³
13) Bruno, A., Dell'Aversana, G., Guidetti, G. (2018). Developing organizational competences for conflict management: the use of the prisoner's dilemma in higher education. <i>Frontiers in Psychology</i> , 9(MAR), 1-6. ISSN: 16641078. DOI: 10.3389/fpsyg.2018.00376	Q1 ³
14) Guidetti, G. , Converso, D., Loera, B., Viotti, S. (2018). Concerns about change and employee wellbeing: The moderating role of social support. <i>Journal of Workplace Learning</i> , 30(3): 216-228. ISSN: 13665626. DOI: 10.1108/JWL-09-2017-0083.	Q2
15) Viotti, S., Converso, D., Hamblin, L.E., Guidetti, G. , Arnetz, J.E. (2018). Organizational efficiency and co-worker incivility: a cross national study of nurses in the U.S.A. and Italy", <i>Journal of Nursing Management</i> , 26(5):597-604. ISSN: 09660429. DOI: 10.1111/jonm.12587	Q1 ³⁰
16) Converso, D., Sottimano, I., Guidetti, G. , Loera, B., Cortini M., Viotti, S. (2018). Aging and work ability: The moderating role of job and personal resources", <i>Frontiers in Psychology</i> , 8(JAN), 1-12. ISSN: 16641078. DOI: 10.3389/fpsyg.2017.02262	Q1 ³
17) Zaminga, S., Guidetti, G. , Badagliacca, R., Sottimano, I., Viotti, S., Converso, D. (2017). Mobile learning perception scale: A short version for the Italian context", <i>Turkish Online Journal of Educational Technology</i> , November (Special Issue): 516-522. ISSN: 13036521	Q4
18) Guidetti, G. , Rabaglietti, E., Converso, D. (2017). Experience of attachment to school: the relevance of a person-centred approach for identifying adjustment difficulties and gender - and age related differences during early adolescence", <i>Journal of Psychological and Educational Research</i> , 25(2): 39-60. ISSN: 2247-1537	Q4 ³
19) Sottimano I., Viotti S., Guidetti G. , Converso D. (2017). "Protective factors for work ability in preschool teachers", <i>Occupational Medicine</i> , 67(4): 301-304, ISSN: 09627480, DOI: 10.1093/occmed/kqx031	Q2 ³

20) Viotti S., Guidetti G. , Gil-Monte P., Converso D. (2017). La misurazione del burnout nei contesti sanitari: validità di costrutto e invarianza fattoriale della versione italiana dello Spanish Burnout Inventory (SBI-Ita) [Measuring burnout among health-care workers: Construct validity and factorial invariance of the Italian version of the Spanish Burnout Inventory (SBI-ita)], <i>Psicologia della Salute</i> , 1, 123-144. ISSN: 17210321. DOI: 10.3280/PDS2017-001007	Q3 [†]
21) Viotti S., Guidetti G. , Loera B., Martini M., Sottimano I., Converso D. (2017). Stress, work ability, and an aging workforce: A study among women aged 50 and over. <i>International Journal of Stress Management</i> , 24(Suppl 1):98-121. DOI: 10.1037/str0000031	Q1 [†]
22) Orsi M.C., Viotti S., Guidetti G. , Converso D. (2016). Well-being at school: The impact of school organizational climate on teacher morale, <i>Turkish Online Journal of Educational Technology</i> , December (Special Issue): 1318-1323. ISSN: 2146-7242.	Q4
23) Converso D., Viotti S., Sottimano I., Cascio V., Guidetti G. (2015). Capacità lavorativa, salute psico-fisica, burnout ed età, tra insegnanti d'infanzia ed educatori di asilo nido: uno studio trasversale [Work ability, psycho-physical health, burnout and age among nursery school and kindergarten teachers: a cross sectional study], <i>La Medicina del Lavoro</i> , 106(2): 91-108. ISSN: 00257818	Q3 [†]
24) Guidetti G. , Viotti S., Badagliacca R., Converso D. (2015). "Looking for a specific measure for assessing source of stress among teachers: a proposal for an Italian context", <i>Turkish Online Journal of Educational Technology</i> , 3: 386-397. ISSN 13036521	Q4

n) Articoli accettati per la pubblicazione

- **Guidetti G.**, Viotti, S., Converso D. "The interplay between work engagement, workaholism, emotional exhaustion and job satisfaction in academics: a person-centred approach to the study of occupational well-being in an Italian university" (*Higher Education Quarterly*, accettato)
- Grandi, A., **Guidetti, G.**, Converso, D., Bosco, N., Colombo, L. "*I nearly died laughing: Humor in Funeral Industry Operators*" [**Corresponding Author**] (*Current Psychology*, accettato).

o) Articoli in corso di seconda revisione:

- Viotti, S., Sottimano, I., Converso, D., **Guidetti, G.** "The relationship between job characteristics and job satisfaction among preschool teachers: A cross-lagged study" (sottomesso a *Early Childhood Research Quarterly*)

p) Articoli in corso di prima revisione

- **Guidetti, G.**, Viotti, S., Sottimano, I., Converso, D. "Does change information influence employee emotional exhaustion and work engagement during organizational change? A longitudinal study in a public organization" (sottomesso a *International Journal of Stress Management*)

Le dichiarazioni rese nel presente curriculum sono rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Torino, 30/10/2019

In Fede
Gloria Guidetti



PROCEDURA PER LA STIPULA DI CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO, RICERCATORE T.D. LETT. A, AIM, LINEA 2
M-PSI/06 - dipartimento di SCIENZE PSICOLOGICHE, DELLA SALUTE E DEL TERRITORIO - D.R. n. 1902/2019 prot. 71054 del 04/10/2019

Domanda: 874 - Candidato: Gloria Guidetti - CF: [REDACTED] - mail: [REDACTED]

NON CI SONO TITOLI E/O BREVETTI INDICATI DAL CANDIDATO

TERINO, 30/10/2019

Luogo e data

[REDACTED]

Il Candidato (firma leggibile)



ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI INDICATE DAL CANDIDATO

Domanda n. 874 - Guidetti Gloria

- Cod. Progr.: 1
- Tipologia: Articolo su rivista scientifica
- Titolo dell'articolo: Work ability and burnout: What comes first? A two-wave, cross-lagged study among early childhood educators
- Titolo della rivista: Safety Science
- Volume: 118
- Autori: Viotti, S., Guidetti, G., Sottimano, I., Martini, M., Converso, D.
- Anno: 2019
- ISSN: 09257535
- DOI: 10.1016/j.ssci.2019.06.027
- Pagina iniziale: 898
- Pagina finale: 906
- Contributo del candidato: Redazione e revisione della versione finale dell'articolo
- Impact Factor (IF): 4.49 - riferito all'anno della pubblicazione
- Citazioni: 0
- Anni decorsi: 0
- Media citazioni/anno: 0
- Banca dati: Scopus
- Nome del file caricato: 1Safety Science2019.pdf (311 Kb)
-
- Cod. Progr.: 2
- Tipologia: Articolo su rivista scientifica
- Titolo dell'articolo: Sometimes it drains, sometimes it sustains: The dual role of the relationship with students for university professors
- Titolo della rivista: BioMed Research International
- Volume: 2019
- Autori: Martini, M., Guidetti, G., Viotti, S., Loera, B., Converso, D.
- Anno: 2019



ISSN: 23146133

DOI: 10.1155/2019/9875090

Pagina iniziale: 1

Pagina finale: 8

Contributo del candidato: Analisi dei dati, redazione e revisione della versione finale dell'articolo

Impact Factor (IF): 2.41 - riferito all'anno della pubblicazione

Citazioni: 0

Anni decorsi: 0

Media citazioni/anno: 0

Banca dati: Scopus

Nome del file caricato: 2BiomedMartinet al2019.pdf (1.5 Mb)

Cod. Progr.: 3

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Can mindfulness mitigate the energy-depleting process and increase job resources to prevent burnout? A study on the mindfulness trait in the school context

Titolo della rivista: Plos One

Volume: 14

Autori: Guidetti, G., Viotti, S., Badagliacca, R., Colombo, L., Converso, D.

Anno: 2019

ISSN: 19326203

DOI: 10.1371/journal.pone.0214935

Pagina iniziale: 1

Pagina finale: 17

Contributo del candidato: Raccolta dati, analisi dei dati, redazione articolo, revisione della versione finale dell'articolo

Impact Factor (IF): 2.97 - riferito all'anno della pubblicazione

Citazioni: 0

Anni decorsi: 0

Media citazioni/anno: 0

Banca dati: Scopus



PROCEDURA PER LA STIPULA DI CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO, RICERCATORE T.D. LETT. A, AIM, LINEA 2
M-PSI/06 - dipartimento di SCIENZE PSICOLOGICHE, DELLA SALUTE E DEL TERRITORIO - D.R. n. 1862/2019 prot. 71054 del 04/10/2019

Domanda: 874 - Candidato: Gloria Guidetti - CF: [REDACTED]

Nome del file caricato: 3PLOS_Guidetti et al.2019.pdf (894 Kb)

Cod. Progr.: 4

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Nurses between the hammer and the anvil: Analyzing the role of the workplace prevention climate in reducing internal and external violence

Titolo della rivista: Violence and Victims

Volume: 34

Autori: Viotti, S., Guidetti, G., Converso, D.

Anno: 2019

ISSN: 08866708

DOI: 10.1891/0886-6708.VV-D-17-00035

Pagina iniziale: 363

Pagina finale: 375

Contributo del candidato: Redazione e revisione della versione finale dell'articolo

Impact Factor (IF): 1.38 - riferito all'anno della pubblicazione

Citazioni: 0

Anni decorsi: 0

Media citazioni/anno: 0

Banca dati: Scopus

Nome del file caricato: 4Violence and Victims2019.pdf (135 Kb)

Cod. Progr.: 5

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Feeling Guilty or Not Guilty. Identifying Burnout Profiles among Italian Teachers

Titolo della rivista: Current Psychology

Volume: 37

Autori: Guidetti, G., Viotti, S., Gil-Monte, P. R., Converso, D.

Anno: 2018

ISSN: 10461310



Università degli Studi Gabriele d'Annunzio - Chieti Pescara
Procedure Pubbliche di Selezione - Sistema per la gestione delle candidature

PROCEDURA PER LA STIPULA DI CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO, RICERCATORE T.D. LETT. A, AIM, LINEA 2
M-PSI/06 - dipartimento di SCIENZE PSICOLOGICHE, DELLA SALUTE E DEL TERRITORIO - D.R. n. 1962/2019 prot. 71054 del 04/10/2019

Domanda: 874 - Candidato: Gloria Guidetti - CF: ~~XXXXXXXXXX~~

DOI: 10.1007/s12144-016-9556-6

Pagina iniziale: 769

Pagina finale: 780

Contributo del candidato: Raccolta dati, analisi dei dati, redazione articolo, revisione della versione finale dell'articolo

Impact Factor (IF): 1.73 - riferito all'anno della pubblicazione

Citazioni: 5

Anni decorsi: 1

Media citazioni/anno: 5

Banca dati: Scopus

Nome del file caricato: 5Current Psychology 2018.pdf (910 Kb)

Cod. Progr.: 6

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Not all academics are alike: First validation of the academics' quality of life at work scale (AQoLW)

Titolo della rivista: Frontiers in Psychology

Volume: 9

Autori: Converso, D., Loera, B., Molinengo, G., Viotti, S., Guidetti, G.

Anno: 2018

ISSN: 16641078

DOI: 10.3389/fpsyg.2018.02408

Pagina iniziale: 1

Pagina finale: 12

Contributo del candidato: Raccolta dati, analisi dei dati, redazione articolo, revisione della versione finale dell'articolo

Impact Factor (IF): 2.4 - riferito all'anno della pubblicazione

Citazioni: 1

Anni decorsi: 1

Media citazioni/anno: 1

Banca dati: Scopus

Nome del file caricato: 6Frontiers AQoLW.pdf (869 Kb)

Questo documento è stato stampato da Gloria Guidetti - ~~XXXXXXXXXX~~

Cod. Progr.: 7

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: We cannot be "forever young," but our children are: A multilevel intervention to sustain nursery school teachers' resources and well-being during their long work life cycle

Titolo della rivista: Plos One

Volume: 13

Autori: Sottimano, I., Guidetti, G., Converso, D., Viotti, S.

Anno: 2018

ISSN: 19326203

DOI: 10.1371/journal.pone.0206627

Pagina iniziale: 1

Pagina finale: 17

Contributo del candidato: Redazione e revisione della versione finale dell'articolo

Impact Factor (IF): 2.97 - riferito all'anno della pubblicazione

Citazioni: 1

Anni decorsi: 1

Media citazioni/anno: 1

Banca dati: Scopus

Nome del file caricato: 7PLOS Sottimano et al2018.pdf (847 Kb)

Cod. Progr.: 8

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Teachers' work ability: A study of relationships between collective efficacy and self-efficacy beliefs

Titolo della rivista: Psychology Research and Behavior Management

Volume: 11

Autori: Guidetti, G., Viotti, S., Bruno, A., Converso, D.

Anno: 2018

ISSN: 11791578

DOI: 10.2147/PRBM.S157850



Pagina iniziale: 197

Pagina finale: 206

Contributo del candidato: Raccolta dati, analisi dei dati, redazione articolo, revisione della versione finale dell'articolo

Impact Factor (IF): 2.34 - riferito all'anno della pubblicazione

Citazioni: 5

Anni decorsi: 1

Media citazioni/anno: 5

Banca dati: Scopus

Nome del file caricato: 8PRBM_2018.pdf (297 Kb)

Cod. Progr.: 9

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Concerns about change and employee wellbeing: The moderating role of social support

Titolo della rivista: Journal of Workplace Learning

Volume: 30

Autori: Guidetti, G., Converso, D., Loera, B., Viotti, S.

Anno: 2018

ISSN: 13665626

DOI: 10.1108/JWL-09-2017-0083

Pagina iniziale: 216

Pagina finale: 228

Contributo del candidato: Raccolta dati, analisi dei dati, redazione articolo, revisione della versione finale dell'articolo

Impact Factor (IF): 1.63 - riferito all'anno della pubblicazione

Citazioni: 6

Anni decorsi: 1

Media citazioni/anno: 6

Banca dati: Scopus

Nome del file caricato: 9Workplace Learning 2018.pdf (199 Kb)



Cod. Progr.: 10

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Organisational efficiency and co-worker incivility: A cross-national study of nurses in the USA and Italy

Titolo della rivista: Journal of Nursing Management

Volume: 26

Autori: Viotti, S., Converso, D., Hamblin, L.E., Guidetti, G., Arnetz, J.E.

Anno: 2018

ISSN: 09660429

DOI: 10.1111/jonm.12587

Pagina iniziale: 597

Pagina finale: 604

Contributo del candidato: Redazione e revisione della versione finale dell'articolo

Impact Factor (IF): 2.59 - riferito all'anno della pubblicazione

Citazioni: 7

Anni decorsi: 1

Media citazioni/anno: 7

Banca dati: Scopus

Nome del file caricato: 10Journal of Nursing Management2018.pdf (318 Kb)

Cod. Progr.: 11

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: La misurazione del burnout nei contesti sanitari: validità di costruito e invarianza fattoriale della versione italiana dello Spanish Burnout Inventory (SBI-Ita)

Titolo della rivista: Psicologia della Salute

Volume: 1

Autori: Viotti S., Guidetti G., Gil-Monte P., Converso D.

Anno: 2017

ISSN: 17210321

DOI: 10.3280/PDS2017-001007



PROCEDURA PER LA STIPULA DI CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO, RICERCATORE T.D. LETT. A, AIM, LINEA 2
M-PSI/06 - dipartimento di SCIENZE PSICOLOGICHE, DELLA SALUTE E DEL TERRITORIO - D.R. n. 1962/2019 prot. 71354 del 30/10/2019

Domanda: 874 - Candidato: Gloria Guidetti - CF: ~~GD~~ - e-mail: ~~gloria.guidetti@uniroma3.it~~

Pagina iniziale: 123

Pagina finale: 144

Contributo del candidato: Redazione e revisione della versione finale dell'articolo

Impact Factor (IF): 0.72 - riferito all'anno della pubblicazione

Citazioni: 4

Anni decorsi: 2

Media citazioni/anno: 2

Banca dati: Scopus

Nome del file caricato: 11PsicologiaDellaSalute2017.pdf (299 Kb)

Cod. Progr.: 12

Tipologia: Articolo su rivista scientifica

Titolo dell'articolo: Stress, work ability, and an aging workforce: A study among women aged 50 and over

Titolo della rivista: International Journal of Stress Management

Volume: 24

Autori: Viotti S., Guidetti G., Loera B., Martini M., Sottimano I., Converso D.

Anno: 2017

ISSN: 10725245

DOI: 10.1037/str0000031

Pagina iniziale: 98

Pagina finale: 121

Contributo del candidato: Redazione e revisione della versione finale dell'articolo

Impact Factor (IF): 2.17 - riferito all'anno della pubblicazione

Citazioni: 16

Anni decorsi: 2

Media citazioni/anno: 8

Banca dati: Scopus

Nome del file caricato: 12IntJStressManagement.pdf (210 Kb)



ELENCO PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

Domanda n. 874 - Gloria Guidetti

La sottoscritta Guidetti Gloria precisa che il settore concorsuale 11/E3 rientra nell'elenco dei settori bibliometrici ed, inoltre, dichiara con riferimento alla propria produzione scientifica complessiva quanto segue:

1. **Periodo di riferimento** (*periodo in cui la produzione è stata posta in essere*): **dal 2015 al 2019**
2. **Consistenza della produzione scientifica complessiva** (*numero totale delle pubblicazioni, con riferimento al periodo indicato*): **24**
3. **Intensità della produzione scientifica complessiva** (*media delle pubblicazioni per anno, con riferimento al periodo indicato*): **6.00**
4. **Continuità della produzione scientifica complessiva** (*numero di anni continuativi della produzione scientifica, con riferimento al periodo indicato*): **4**

File allegato: Produzione scientifica complessiva.pdf

Torino, 30/10/2019

Luogo e data

Il Candidato (firma leggibile)