**DICHIARAZIONE RELATIVA AL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI ASSUNZIONALI, DEL TITOLARE EFFETTIVO NONCHE’ DEI PRINCIPI DEL PNRR**

**AI SENSI DEGLI ARTT. 46 e 47 D.P.R. 445/2000**

Il/La sottoscritto/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, il\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n.\_\_\_\_\_\_\_ cap. \_\_\_\_\_\_

in qualità di legale rappresentante dell’azienda soggetto capofila/beneficiario \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F./P.IVA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_),

ai fini della richiesta di agevolazioni di cui al bando a cascata Vitality – Spoke 4, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dalla legge per le false attestazioni e le dichiarazioni mendaci (artt. 75 e 76 D.P.R. n° 445/2000 e s.m.i.), sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

* che la propria azienda ha un numero di dipendenti pari a ……………………………………………;
* di aver rispettato gli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 e ai sensi dell’art. 94, comma 5, lettera b), del D. Lgs. 36/2023;
* ai sensi dell’art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241 e della normativa antiriciclaggio (D.lgs 231/2007, in particolare art. 2 dell’allegato tecnico e D.Lgs 125/2019), utilizzando il:

|  |  |
| --- | --- |
| □ | Criterio dell’assetto proprietario |
| □ | Criterio del controllo |
| □ | Criterio residuale |

è/sono stato/i individuato/i il/i seguente/i titolare/i effettivo/i:

□ **Opzione 1)**

il/la sottoscritto/a

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ **Opzione 2)**

il/la sottoscritto/a unitamente a:

(ripetere le informazioni sottoindicate per ciascuna persona fisica individuata come titolare effettivo)

Cognome …………………………….………… Nome …………...………………………… nato/a a ……………….….. prov. (\_\_\_\_\_\_) il …………………………………………………... Cod. fiscale …………………………………….………………………………………………...

residente a ……………………………prov. (\_\_\_\_\_\_) in via ...……………………………….

CAP ………………………………………...…………………………………..…………………..

□ **Opzione 3)**

nella/e persona/e fisica/che di:

(ripetere le informazioni sottoindicate per ciascuna persona fisica individuata come titolare effettivo)

Cognome …………………………….………… Nome …………...…………………………… nato/a a ………………….. prov. (\_\_\_\_\_\_) il …………………………………………………... Cod. fiscale ……………………………………….……………………………………………...

residente a ……………………………prov. (\_\_\_\_\_\_) in via ...…………………………………

CAP …………………………………………………………………………..…………………..

**□ Opzione 4)**

poiché l'applicazione dei criteri dell’assetto proprietario e del controllo non consentono di

individuare univocamente uno o più titolari effettivi dell’impresa\ente, dal momento che (specificare la motivazione: impresa quotata/impresa ad azionariato diffuso/ecc).

……………………………………………………………………………………………………

…………...………………………………………………………………………………………, il/i titolare/i effettivo/i è/sono da individuarsi nella/e persona/e fisica/che titolare/i di poteri di amministrazione o direzione dell’impresa/ente di seguito indicata/e:

(ripetere le informazioni sottoindicate per ciascuna persona fisica individuata come titolare effettivo, compreso il dichiarante laddove quest’ultimo sia individuabile quale titolare effettivo per effetto dell’assenza di controllo o di partecipazioni rilevanti)

Cognome …………………………….………… Nome …………...…………………………… nato/a a ……………….….. prov. (\_\_\_\_\_\_) il …………………………………………………...

Cod. fiscale ………………………………………………….…………………………………...

residente a ……………………………prov. (\_\_\_\_\_\_) in via ...……………………………….

CAP ……………………………………………...……………………………..…………………..

**Con riferimento a tutti i soggetti sopra indicati si allega alla presente**:

* copia dei documenti di identità del rappresentante legale e dei titolari effettivi, i cui estremi sono stati riportati nella presente dichiarazione;
* copia dei documenti (tessera sanitaria, carta di identità elettronica) attestanti il rilascio del Codice Fiscale del rappresentante legale e dei titolari effettivi.

**Ciascun titolare effettivo dovrà inoltre allegare dichiarazione sull’assenza del conflitto di interesse.**

|  |
| --- |
| **CRITERI PER L’INDIVIDUAZIONE DEL TITOLARE EFFETTIVO**  In tema di individuazione del titolare effettivo è necessario fare riferimento al d.lgs. n. 231/2007 (art. 2 Allegato tecnico) e al d.lgs. n.125 del 2019.  Comunemente, vengono applicati 3 criteri alternativi per l'individuazione del titolare effettivo:  1. criterio dell’assetto proprietario: sulla base del presente criterio si individua il titolare/i effettivo/i quando una o più persone detengono una partecipazione del capitale societario superiore al 25%. Se questa percentuale di partecipazione societaria è controllata da un’altra entità giuridica non persona fisica, è necessario risalire la catena proprietaria fino a trovare il titolare effettivo;  2. criterio del controllo: sulla base di questo criterio si provvede a verificare chi è la persona, o il gruppo di persone, che tramite il possesso della maggioranza dei voti o vincoli contrattuali, esercita/no maggiore influenza all’interno del panorama degli shareholders. Questo criterio è utilizzabile nel caso in cui non si riuscisse a risalire al titolare effettivo con l’analisi dell’assetto proprietario (cfr. punto 1);  3. criterio residuale: questo criterio stabilisce che, se non è stato individuato il titolare effettivo utilizzando i precedenti due criteri, quest’ultimo vada individuato in colui che esercita poteri di amministrazione o direzione della persona giuridica. |

* che la propria azienda occupa più di 50 dipendenti e, pertanto, allega:
* copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità e relativa attestazione di conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, co. 2 del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);
* in aggiunta, nel caso in cui non abbia provveduto alla trasmissione del rapporto nei termini indicati dall'articolo 46 del decreto legislativo n. 198/2006, l’attestazione dell’avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
* che la propria azienda ha un numero di dipendenti pari o superiore a 15 ed inferiore a 50, pertanto:

- di impegnarsi in caso di ammissione all’agevolazione, a consegnare entro 6 mesi dalla stipula dell’atto d’obbligo, la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta e a trasmetterla alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, co. 3 del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);

- che, nei dodici mesi antecedenti alla presentazione della candidatura, non ha violato l’obbligo di produrre la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile cui all’art. 47, co. 3, del D.L. n. 77/2021, in relazione ad altre commesse pubbliche relative a procedure rientranti nell’ambito PNRR e PNC;

- di impegnarsi, in caso di ammissione all’agevolazione, a consegnare entro 6 mesi dalla stipula dell’atto d’obbligo, la dichiarazione di regolarità delle norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all’articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e la relazione relativa all’assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47, comma. 3bis del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);

*oppure, in alternativa,*

* che la propria azienda ha un numero di dipendenti inferiore a 15 e non è tenuta al rispetto di quanto prescritto dall’art.47, comma 2 e 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021.
* di obbligarsi, in particolare, ai sensi dell’art. 47, comma 4 del citato D.L. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021, ad assicurare una quota pari almeno al 30% (trenta percento) delle assunzioni, eventualmente necessarie per l’esecuzione del contratto o per la realizzazione delle attività ad esso connesse o strumentali, rispettivamente all’occupazione femminile e all’occupazione giovanile (rivolta a giovani di età inferiore a 36 anni al momento dell’assunzione);

*oppure, in alternativa,*

* di non obbligarsi ai sensi dell’art. 47, comma 4 del citato D.L. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021, ad assicurare una quota pari almeno al 30% (trenta percento) delle assunzioni, rispettivamente all’occupazione femminile e all’occupazione giovanile in quanto ………………………………………………………………..…………………………………………………….. ……………………………………….………………. [**specificare la motivazione (es. il progetto sarà realizzato con la forza-lavoro già in ruolo e non necessita di nuovi assunti**);

**E SI IMPEGNA**

a comunicare tempestivamente ogni modifica o variazione dei suddetti dati rispetto ai soggetti che interverranno nella procedura in ogni sua fase e a fornire gli elementi utili a consentire la valutazione da parte dello Spoke 4.

**DICHIARA ALTRESÌ**

-di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) 679/2016, che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa;

-di essere informato che i dati e/o informazioni relativi al presente procedimento, saranno sottoposti agli obblighi di trasparenza per l’Amministrazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

-di impegnarsi a comunicare tempestivamente allo Spoke 4 ogni variazione ed aggiornamento dei dati autocertificati nella presente dichiarazione intervenuti successivamente.

|  |  |
| --- | --- |
| [completare con luogo e data] | [completare con nominativo e firma] |

Il dichiarante deve firmare con firma digitale oppure allegando copia fotostatica del documento di identità, in corso di validità (art. 38 del D.P.R. n° 445/2000 e s.m.i. ).