



# Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara

## AREA RISORSE UMANE

### DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

#### SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

*Data, rep. e n° di protocollo attribuiti dal sistema di gestione informatica dei documenti*

#### Classificazione VII-1

**OGGETTO:** Provvedimento di SCORRIMENTO di n. 1 posto della graduatoria approvata con D.D. 82/2024 prot. 16315 del 28/02/2024 e relativa al concorso indetto con D.D. Rep. n. 180/2023, prot. n. 29788 del 27/04/2023 per la copertura n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di categoria C - area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze del Dipartimento di *Tecnologie Innovative in Medicina & Odontoiatria* dell’Università degli Studi “G. d’Annunzio” di Chieti-Pescara, *riservato prioritariamente alle categorie di volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014, c.1 lett. a) e 678, c.9 del D. Lgs. n. 66/2010 - CODICE CONCORSO: 2023-3CTEC-DTIMO (Profilo C)*

#### IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** il bando di concorso indetto con D.D. rep. n. 180/2023, prot. n. 29788 del 27/04/2023 per la copertura n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di categoria C - area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze del *Dipartimento di Tecnologie Innovative in Medicina & Odontoiatria* dell’Università degli Studi “G. d’Annunzio” di Chieti-Pescara, *riservato prioritariamente alle categorie di volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014, c.1 lett. a) e 678, c.9 del D. Lgs. n. 66/2010 - CODICE CONCORSO: 2023-3CTEC-DTIMO (Profilo C)*;

**Visto** il decreto di approvazione atti della graduatoria di merito, D.D. 82/2024 prot. 16315 del 28/02/2024 relativa al concorso di cui sopra;

**Considerato** che nella delibera del Consiglio di Amministrazione del 30.01.2024 è stato approvato il nuovo piano dei fabbisogni assunzionali 2024/2026, parte integrante del PIAO, in cui, al fine di dar corso all’obiettivo di potenziamento delle risorse umane, lo scorrimento delle graduatorie interne è stato individuato quale modalità assunzionale più immediata e rispettosa dei principi amministrativi di snellimento, celerità ed economicità dell’azione amministrativa, sottolineando che: *“Le politiche di gestione del capitale umano si indirizzano verso più direttrici, partendo dalle politiche di reclutamento ordinario, passando per quelle di valorizzazione delle risorse presenti in servizio con opportunità di carriera, oltre che puntando ad ipotesi di scorrimento/utilizzabilità delle graduatorie che si andranno formando man mano che si concluderanno i concorsi, ... Con ciò puntando ad un’azione di miglioramento della struttura organizzativa con il fine ultimo di incrementare sempre più il valore pubblico prodotto dall’Ateneo”*.

**Vista** la delibera del Consiglio del *Dipartimento di Scienze Mediche Orali e Biotecnologiche (DISMOB)* n. 96/2024, prot. n. 921/04.04.2024 con la quale il predetto Dipartimento ha proposto di utilizzare la precitata graduatoria evidenziando come il profilo professionale (codice 119 - profilo C) reclutato dal DTIMO con il bando di concorso indetto con D.D. rep n. 180/2023, prot. n. 29788 del 27.04.2023 corrisponde alle esigenze già evidenziate dal DISMOB per il reclutamento di n. 1 unità di personale di categoria C - area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, attraverso le delibere del 13/7/2022 e 14/4/2023 – programmazione 2023-2025;

**Vista** la delibera del 30/04/2024 con la quale, il Consiglio di Amministrazione ha previsto: *“Di autorizzare, visto l’art.1, comma 149, della Legge 27 dicembre 2019, n.160, lo scorrimento della graduatoria di merito del concorso approvata con D.D. 82/2024 prot. 16315 del 28/02/2024 relativamente a n. 1 posto di cat. C, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati come deliberato dal Consiglio del Dipartimento di Scienze Mediche, Orali e Biotecnologie, previa comunicazione di mobilità obbligatoria al Dipartimento*



# Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara

## AREA RISORSE UMANE

### DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

#### SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

della Funzione Pubblica, ai sensi dell’art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001, fermo restando che l’assunzione sarà subordinata all’esito negativo della mobilità obbligatoria”, richiamando:

- l’attuale formulazione dell’art. 35, comma 5-ter, quarto e quinto periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 75 del 22/6/2023, convertito in Legge n. 112 del 10/8/2023;
- l’art. 28-ter del D.L. n. 75/2023 convertito in legge n. 112/2023, il quale prescrive che: “*Le disposizioni dell’articolo 35, comma 5-ter, quarto e quinto periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si applicano ai concorsi pubblici banditi successivamente alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto*”;
- la legge di conversione del citato D.L. n.75/2023 che è entrata in vigore il 17/8/2023, per cui il bando in questione, pubblicato in G.U. n. 32 del 28/4/2023, non ricade nell’ambito di applicazione della novella;
- inoltre la nota ULM\_FP-0000251-P-04/03/2024 dell’Ufficio Legislativo del Ministro per la PA, indirizzata al CODAU con cui è stata dichiarata non applicabile alle Università la norma c.d. “taglia idonei”;

**Dato atto** che con nota prot. n. 38508 del 14.05.2024 è stata effettuata comunicazione di mobilità obbligatoria ai sensi dell’art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per la copertura, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale, di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di categoria C – area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati per le esigenze del *Dipartimento di Scienze Mediche Orali e Biotecnologiche*;

**Valutato** che l’assunzione deve essere necessariamente subordinata all’esito negativo della predetta mobilità obbligatoria;

**Considerato** che la graduatoria di merito del richiamato concorso è tuttora vigente ai sensi dell’art. 1, comma 149 della Legge n. 160/2019 che ha modificato l’art. 35, comma 5ter – primo periodo – del D. Lgs. n. 165/2001 che recita: “*Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione*”;

**Valutato**, alla luce di quanto sopra, che è possibile procedere allo scorrimento della suddetta graduatoria;

**Considerata** l’urgenza di dover disporre della predetta unità di personale per fare fronte alle suindicate scoperture nel piano dei fabbisogni, mediante scorrimento, in ossequio ai principi di celerità, efficacia ed efficienza dell’azione amministrativa;

**Preso atto** che la candidata vincitrice del concorso indetto con D.D. rep. n. 180/2023, prot. n.29788 del 27/04/2023 ha preso servizio in data 20/3/2024 e che, pertanto, lo scorrimento deve intendersi a favore della candidata collocata alla 2° posizione utile;

**Accertata** la disponibilità finanziaria sul bilancio di previsione per l’anno 2024, tenuto conto dei contingenti assunzionali previsti dalla vigente normativa e verificata la sufficiente disponibilità di punti organico a valere sulla programmazione 2024-2026, anche nell’ambito del piano straordinario di cui al D.M. n. 445/2022 e ss.mm.ii.;

**Accertata**, altresì, la disponibilità delle risorse sul FTA - anno 2024;

**Visto** l’esito delle verifiche sulle varie autocertificazioni rese dalla candidata circa il possesso dei titoli e dei requisiti prescritti dal bando;



# Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara

## AREA RISORSE UMANE

### DIVISIONE 2 - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

#### SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

#### DECRETA

**Art. 1)** È disposto lo scorrimento di n.1 posto della graduatoria di merito del concorso in oggetto specificato, approvata con D.D. rep. n. 82/2024 prot. n. 16315 del 28/02/2024, a favore della seguente candidata utilmente collocata:

#### 2. LEPORE STEFANIA

L’assunzione è subordinata all’esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001.

**Art. 2)** Il presente provvedimento viene registrato ed inserito nella raccolta ufficiale dei Decreti di Ateneo. Esso viene altresì pubblicato sull’albo on-line di Ateneo, sul sito *web* di Ateneo nella pagina dedicata ai bandi del personale TA e sul portale “Amministrazione trasparente”.

*Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR nei termini di 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione sull’Albo on line.*

#### **IL DIRETTORE GENERALE (Dott. PAOLO ESPOSITO)**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, del D. Lgs. n.82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*

*y:\uff-pers\concorsi anno 2023\concorsi\c tecnici dtimo\profilo 119-c\scorrimento\dd scorrimento 1 posto cat. c graduatoria conc. codice 2023-1ctecdtimo profilo c.doc*