



Università degli Studi “G. d’Annunzio”

Chieti - Pescara

Comitato Unico di Garanzia

Agli Organi di Ateneo

Relazione sull’attività svolta dal CUG – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, relativa agli anni 2021 e 2022 (11/2022 fine mandato).

(rif. Direttiva ministeriale n. 2 / 2019 - Allegato 2, seconda parte, L’azione del Comitato Unico di Garanzia)

A. OPERATIVITA’

Nomina e composizione

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nominato per il quadriennio 2019-2022 dal DR 4616 del 2018, Prot. N. 79653 del 20-12-2018 e ssgg. integrazioni, alla data del 31-12-2021 e successivamente fino alla fine del mandato (quadriennio 2018-2022) risultava così costituito:

Rappresentanti dei Professori di ruolo e dei Ricercatori universitari, ivi compresi i collaboratori linguistici a tempo indeterminato designati dai SINDACATI

Prof.ssa Francesca Alparone

Prof.ssa Sandra Rosini

Prof.ssa Oriana Trubiani

Prof.ssa Barbara Iannone – Supplente

Rappresentanti dei Professori di ruolo e dei Ricercatori universitari, ivi compresi i collaboratori linguistici a tempo indeterminato designati dal SENATO ACCADEMICO

Prof.ssa Adele Bianco

Dott.ssa Maria Grazia Del Fuoco

Dott.ssa Ottavia Aristone

Dott. Ugo Perolino – supplente

Rappresentanti del Personale tecnico-amministrativo, ivi compresi i collaboratori linguistici a tempo indeterminato designati dai SINDACATI

Dott. Antonio Appignani

Dott. Simone Calci

Dott.ssa Francesca Cermignani

Dott.ssa Angela Di Donato – supplente

Rappresentanti del Personale tecnico-amministrativo, ivi compresi i collaboratori linguistici a tempo indeterminato designati dal SENATO ACCADEMICO

Dott.ssa Felicia D’Apolito

Dott. Fabio Monteverde

Sig. Luigi Fusella, dimissionario in data 13-12-2021 e sostituito, in data 01-03-2022 (DR 315/2022) dalla Dott.ssa Angela Loy Williams, a sua volta sostituita nel ruolo di supplente (DR 729 del 05-05-2022) da

Dott.ssa Raffaella Di Girolamo (supplente)

Rappresentante dei Dottorandi e degli Specializzandi designato dal SENATO ACCADEMICO

dott. Luigia Fonticoli



Università degli Studi "G. d'Annunzio"

Chieti - Pescara

Comitato Unico di Garanzia

Rappresentanti degli Studenti designati dalla CONSULTA DEGLI STUDENTI

Annamaria Mastantuoni

Ramundo Mariantonietta

Le componenti rappresentanti nominate dalla Consulta degli Studenti sono probabilmente cessate dall'incarico nel corso dell'anno 2021 (a seguito del conseguimento del titolo di studio, e dunque della conseguente cessazione dalla qualità di studentesse). Tuttavia poiché nulla né dalle interessate né dagli uffici è stato comunicato al CUG a riguardo, esse sono state regolarmente convocate nel corso di tutto l'anno, senza peraltro mai dare alcun segno di riscontro.

Come da **Regolamento per la disciplina della costituzione, composizione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia** (Art. 2, Comma 11) il Comitato ha eletto al proprio interno la Presidente, nel corso della sua prima riunione, in data 30-01-2019.

La **Presidente eletta** è la dott. Francesca Cermignani, al suo secondo mandato.

Il Comitato è organizzato in **Gruppi di Lavoro** (cfr. Verbale 12-06-2019, Prot.51685 del 18-07-2019, e ssg. modifiche in verbali a. 2019 e 2020), alcuni operanti su tematiche generali, altri nominati su temi e lavori specifici; questi ultimi nel corso del 2021 e del 2022 hanno lavorato più attivamente per concludere specifici lavori attivati e/o previsti dal PAP; restava comunque aperta la possibilità per tutti/e i/le componenti di occuparsi di qualsiasi tematica.

Gruppo di lavoro sul Codice delle molestie e sull' istituzione della Figura consigliera/e di fiducia

Codice delle molestie: Francesca Alparone, Adele Bianco, Francesca Cermignani, Felicia D'Apolito.

Figura di garanzia: Francesca Alparone, Ottavia Aristone, Francesca Cermignani, Felicia D'Apolito (rif. Verbale CUG luglio 2020, e ssg. aggiornamenti).

Gruppo di lavoro per la Redazione del Gender Equality Plan

Francesca Alparone, Adele Bianco, Francesca Cermignani, Felicia D'Apolito, Sandra Rosini: tutte le componenti del gruppo sono inserite all'interno del più ampio "Gruppo di Lavoro per la redazione del Gender Equality Plan Ud'A (GEP) per il triennio 2022-2024" (cfr. DR 396, 422, 909 / 2022).

Gruppo di lavoro su *Carriere Alias*

Francesca Alparone, Adele Bianco, Francesca Cermignani, Felicia D'Apolito, Luigi Fusella: il gruppo nel corso del biennio 2021-2022 ha seguito attivamente le problematiche legate alla fase di attivazione e messa a regime della misura.

Gruppo di lavoro sulla comunicazione (e sito internet)

Adele Bianco, Simone Calci, Francesca Cermignani.

Gruppo di lavoro sul linguaggio di genere:

Francesca Alparone, Francesca Cermignani, Simone Calci, Luigi Fusella.

Gruppo di lavoro sul tema del benessere

Sottogruppo Servizi e strategie di promozione del benessere e della salute: Francesca Alparone, Ottavia Aristone, Adele Bianco, Felicia D'Apolito, Francesca Diomede, Fabio Monteverde, Sandra Rosini.

Gruppo di lavoro su Corso di formazione "Etica della differenza e politiche di genere"



Università degli Studi “G. d’Annunzio”

Chieti - Pescara

Comitato Unico di Garanzia

Francesca Alparone – Francesca Cermignani – Maria Grazie Del Fuoco - Felicia D’Apolito (Rif. Verbale CUG ottobre 2020)

A tali gruppi si aggiunge il gruppo di lavoro sul Bilancio di Genere, coordinato dalla Prorettrice Prof. Augusta Consorti, composto anche da elementi dell’Ateneo esterni al CUG, che negli anni precedenti si è occupato della realizzazione e redazione del Bilancio di genere.

Risorse

Il CUG redige il Piano delle Azioni Positive triennale, approvato dall’Ente; nel PAP 2021-2023 è indicato un budget, accantonato per l’attuazione delle azioni indicate (cfr. *infra*, B.2.1), a questo budget il CUG fa riferimento per le spese eventualmente da affrontare nella sua attività (eventi, formazione, attività di rete)

Riconoscibilità / visibilità

Spazi fisici e virtuali, eventi

Il CUG non dispone di un proprio ufficio o spazio fisico deputato all’interno dell’Ateneo, e per le sue riunioni utilizza gli spazi istituzionali messi liberamente a disposizione dagli Organi (in genere la Sala Consiliare).

Ha invece un suo spazio virtuale: uno spazio dedicato sul sito dell’Ateneo, che il Comitato ha organizzato con tutte le informazioni complete che riguardano la sua composizione e l’attività che porta avanti, e che tiene costantemente aggiornato (cfr. *infra*, B.1.3).

Come da PAP, il CUG organizza con costanza eventi (seminari, convegni, mostre, spettacoli, e altro), momenti di incontro e/o approfondimento che hanno anche lo scopo di promuovere la visibilità del CUG stesso e di promuovere i temi di cui si occupa (cfr. *infra*, *Attività*).

Normativa che regola rapporti Amministrazione / CUG

- *Regolamento per la disciplina della costituzione, composizione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia* - emanato con D.R. n. 349 del 26 marzo 2014, e ss. modifiche (cfr. *infra*, B.2.6 e Allegato 2 alla presente relazione).
- *Disciplina interna di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell’Università “G. d’Annunzio”* (documento interno per disciplinare il funzionamento del Comitato, redatto e approvato dal CUG in seduta del 10-02-2016)

B. ATTIVITA’

Come il 2020, anche il successivo biennio 2021 – 2022 è stato un periodo fuori dall’ordinario a causa del protrarsi della fase emergenziale della pandemia da Covid19 che, con le misure restrittive definite dal Governo, ha determinato la sospensione di tutte le attività in presenza (lock down totale nella prima metà dell’anno 2021, e successivamente parziale, a partire dal mese giugno 2021 e per gran parte del 2022).

Dunque nel 2021 e 2022 il CUG - in linea con le decisioni dell’Ateneo - si è trovato dover organizzare di conseguenza il proprio lavoro, evitando tutte le attività in presenza (nel 2021) e programmando il proprio lavoro secondo diverse e opportune modalità.



Università degli Studi “G. d’Annunzio”

Chieti - Pescara

Comitato Unico di Garanzia

Nel corso del 2021/2022 il Comitato si è riunito n. 7 volte in riunione ordinaria - da remoto su piattaforma Teams – a cui si aggiungono numerose riunioni operative dei gruppi di lavoro e incontri legati agli eventi organizzati:

- 1) 25 febbraio 2021 – Riunione ordinaria CUG (in modalità da remoto su piattaforma Teams)
- 2) 12 marzo 2021 – *“60 anni di parità tra vecchie e nuove sfide”* evento on line per Giornata internazionale della donna 2021 (diretta Teams e Facebook)
- 3) 23 aprile 2021 – Riunione ordinaria CUG (in modalità da remoto su piattaforma Teams)
- 4) 24 giugno 2021 - Riunione ordinaria CUG (in modalità da remoto su piattaforma Teams)
- 5) 19 luglio 2021 - Riunione operativa Gruppo lavoro codice di condotta (in modalità da remoto su piattaforma Teams)
- 6) 22 luglio 2021 - Riunione operativa Gruppo lavoro codice di condotta (in modalità da remoto su piattaforma Teams)
- 7) 7 ottobre 2021 - Riunione operativa Gruppo lavoro codice di condotta (in modalità da remoto su piattaforma Teams)
- 8) 15 ottobre 2021 – Riunione ordinaria CUG (in modalità da remoto su piattaforma Teams)
- 9) 14 dicembre 2021 – Riunione straordinaria CUG (in modalità da remoto su piattaforma Teams)
- 10) 24 febbraio 2022 - Riunione ordinaria CUG (in modalità da remoto su piattaforma Teams)
- 11) 8 marzo 2022 – *“I diritti delle donne tra guerra e pace”*, evento per la Giornata internazionale della donna 2022 (in presenza, Campus di Pescara)
- 12) 12 aprile 2022 – Riunione operativa Gruppo lavoro CUG/GEP (in modalità da remoto su piattaforma Teams)
- 13) 20 aprile 2022 - Riunione operativa Gruppo lavoro CUG/GEP (in modalità da remoto su piattaforma Teams)
- 14) 12 maggio 2022 - Riunione ordinaria CUG (in modalità da remoto su piattaforma Teams)
- 15) 1 luglio 2022 - Riunione operativa Gruppo lavoro CUG/GEP (in modalità da remoto su piattaforma Teams)
- 16) 18 luglio 2022 - Riunione operativa CUG/GEP (in presenza, con Settore Progetti Nazionali e Europei)
- 17) 19 luglio 2022 - Riunione operativa Gruppo lavoro CUG/GEP (in modalità da remoto su piattaforma Teams)
- 18) 25 ottobre 2022 - Riunione operativa Gruppo lavoro CUG/GEP (in modalità da remoto su piattaforma Teams)

A questo calendario, si aggiungono partecipazioni e interventi della presidente e/o delle componenti alle seguenti **riunioni e incontri operativi e di rete**:

- 1) 22 febbraio 2021 – Riunione Gruppo di lavoro CRUI sul linguaggio di genere (piattaforma CRUI Teams)
- 2) 22 marzo 2021 - Riunione plenaria Commissione CRUI sulle Tematiche di genere (piattaforma CRUI Teams)
- 3) 27 aprile 2021 - Riunione plenaria Commissione CRUI sulle Tematiche di genere (piattaforma CRUI Teams)



Università degli Studi “G. d’Annunzio”

Chieti - Pescara

Comitato Unico di Garanzia

- 4) 3 settembre 2021 - Tavolo Operativo per emergenza Afghanistan finalizzato alla creazione di una Rete di tutte le amministrazioni e le realtà presenti sul territorio (rivolta all'accoglienza di famiglie afgane e bambini)
- 5) 6 aprile 2022 – Riunione Gruppo di Lavoro di Ateneo per la Redazione del GEP
- 6) 22 aprile 2022 – Riunione Gruppo di lavoro CRUI sul linguaggio di genere (piattaforma CRUI Teams)
- 7) 27 aprile 2022 – Riunione Gruppo di Lavoro di Ateneo per la Redazione del GEP
- 8) 28 aprile 2022 - Riunione plenaria Commissione CRUI sulle Tematiche di genere (piattaforma CRUI Teams)
- 9) 10 giugno 2022 – Partecipazione a Riunione Gruppo di lavoro di Ateneo per la redazione del PIAO
- 10) 28 giugno 2022 — Riunione Gruppo di Lavoro di Ateneo per la Redazione del GEP
- 11) 4 luglio 2022 — Riunione Gruppo di Lavoro di Ateneo per la Redazione del GEP
- 12) 6-7 ottobre – Partecipazione a Convegno annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di parità delle Università Italiane (Ancona)
- 13) 7 ottobre 2022 – Partecipazione a Seminario del Progetto GE&PA – Gender Equality and Public Administration – UNIMORE (“*La rappresentazione di donne e uomini nel linguaggio della PA. A dieci anni dalle Linee Guida per l’uso del genere nel linguaggio amministrativo*”) (da remoto)

Poteri propositivi-consultivi e di verifica

Il CUG esplica i compiti e poteri propositivi, consultivi e di verifica ad esso attribuiti, attraverso la somma di tutte le attività che mette in campo nell’anno.

Nel corso del 2021 e del 2022, pur nella situazione emergenziale creatasi con la pandemia, il Comitato ha portato avanti l’attività ordinaria, consistente nelle azioni di comunicazione, formazione e networking, nell’attività consultiva e in azioni di supporto e sostegno, di seguito descritte in dettaglio; nello stesso tempo ha lavorato sulle principali azioni positive, alcune delle quali già programmate e/o avviate negli anni precedenti, che per la loro natura complessa hanno richiesto fasi preparatorie, organizzative ed attuative distribuite nel medio e lungo periodo.

In sintesi il Comitato Unico di Garanzia ha lavorato portando avanti un’intensa e produttiva attività, grazie all’impegno di una buona parte dei e delle componenti che si sono dimostrati elementi costantemente attivi e partecipi nell’operatività del comitato stesso.

B.1 Azioni di formazione e comunicazione rivolte all’Ateneo e/o aperte al pubblico (convegni, seminari, corsi di formazione, ecc.)

B.1.1.

- “60 anni di parità tra vecchie e nuove sfide. A che punto siamo?” – Seminario on line, venerdì 12 marzo 2021

Dal momento che già dal mese di ottobre 2020 il CUG aveva aderito al Comitato organizzatore per le celebrazioni dei 60 anni della sentenza della Corte costituzionale n. 33 del 13 maggio 1960, per celebrare la Giornata internazionale della donna 2021 il Comitato Unico di Garanzia dell’Ateneo “d’Annunzio” ha voluto organizzare un evento che coniugasse la trattazione delle tematiche femminili con le celebrazioni lanciate dal **Comitato 603360** per i 60 anni di quella storica sentenza, che eliminò le discriminazioni per l’accesso delle donne alle principali carriere pubbliche e segnò un punto di svolta fondamentale per il raggiungimento della parità effettiva.



Università degli Studi “G. d’Annunzio”

Chieti - Pescara

Comitato Unico di Garanzia

Il CUG ha pertanto organizzato venerdì 12 marzo 2021, h. 17.00, “*60 anni di parità tra vecchie e nuove sfide*”, un seminario on line (su piattaforma Teams), con la protagonista di quella sentenza, dott. **Rosanna Oliva De Conciliis**, presidente della Rete per la parità e coordinatrice in sede ASVIS (www.asvis.it) dell'obiettivo di sviluppo sostenibile n. 5 dedicato alla parità di genere; la dott. Oliva De Conciliis proprio quella mattina aveva ricevuto dal Presidente della Repubblica Sergio Mattarella la massima onorificenza di Cavaliere di Gran Croce, per quel traguardo e il suo impegno costante sul tema della parità.

La dott. Oliva De Conciliis ha dialogato su questi temi con la docente e studiosa, prof. **Marilisa D'Amico** (Università di Milano), a partire dall'interessante suo volume *Una parità ambigua* (Cortina, 2020), che ripercorre le tappe salienti del percorso di conquista della parità, sul piano dei diritti ed in tutti gli altri ambiti.

A questo tavolo virtuale, moderato dalla giornalista dott. Monica Di Pillo, le giuriste sono state affiancate da una esperta di medicina di genere, la Prof. **Annarita Frullini**, per un approfondimento sul tema della salute. I saluti istituzionali sono pervenuti dalla Prorettrice Prof. **Augusta Consorti** e alla Presidente del CUG dott. **Francesca Cermignani**.

L'evento, che ha visto una folta partecipazione di persone in collegamento, ha ricevuto il patrocinio dell'AMMI – Associazione mogli di Medici Italiani, che come già in eventi precedenti ha contribuito alla comunicazione, e partecipato con le sue numerose associate.

B.1.2

-“8 marzo 2022 - I diritti delle donne tra guerra e pace” – Campus di Pescara - Aula Federico Caffè - 8 marzo 2022, ore 15:00.

In occasione della celebrazione della Giornata internazionale della Donna 2022, il Comitato Unico di Garanzia ha voluto creare una occasione di riflessione sui preoccupanti scenari internazionali dominati dalla drammatica situazione delle donne in Afghanistan e dai recentissimi avvenimenti che vedono addirittura una guerra in Europa, con l'invasione dell'Ucraina.

La tavola rotonda “*8 marzo 2022 - I diritti delle donne tra guerra e pace*” ha voluto dunque essere un confronto sulla condizione delle donne tra guerra e pace, invitando ricercatrici ed esperte di varie aree del mondo e rappresentanti dei movimenti e delle associazioni locali impegnate sul tema.

L'evento si è svolto in presenza (ma era naturalmente possibile anche seguirlo on line, su piattaforma Teams) martedì 8 marzo, alle ore 15:00, presso l'Aula “Federico Caffè” nel Polo Universitario di Pescara, ed ha visto una folta partecipazione sia in presenza che on line.

Dopo i saluti del Prorettrice Prof. Augusta Consorti, come sempre presente agli eventi del CUG, la tavola rotonda è stata introdotta dalla Prof. Francesca Alparone e dalla Prof. Adele Bianco, componenti del CUG, e moderata dalla giornalista dott. Monica Di Pillo.

Il confronto è stato strutturato in due sessioni consecutive che hanno approfondito “Il contesto globale” e “Il contesto locale”. Alla prima sessione hanno partecipato Eleonora Tafuro dell'ISPI (Istituto per gli Studi di Politica Internazionale) ed esperta di questioni ucraine, Antonella Sinopoli, giornalista di “Voci globali” in collegamento dal Ghana, Alessandra Desiderio e Chiara Nigliato di “Amnesty International”. La riflessione sul contesto locale è stata invece animata dagli interventi di Isa Maggi degli “Stati Generali Donne Abruzzo”, Benedetta La Penna del Collettivo “Zona Fucsia/Non Una di Meno”, Francesca Cermignani portavoce della “Conferenza Donne Democratiche - Provincia di Pescara” e dell'Avv. Anna Olivieri.

B.1.2

Aggiornamento sito web del CUG



L’aggiornamento del sito web nel 2021 è stato portato avanti e implementato, come strumento di comunicazione dell’attività, delle iniziative e degli ambiti di intervento del Comitato Unico di Garanzia (<<https://www.unich.it/ateneo/organizzazione/organismi-di-controllo-consultivi-e-di-garanzia/comitato-unico-di-garanzia-cug>>)

Contenuto all’interno dello spazio web istituzionale dell’università, il web space del CUG è stato, in questi anni difficili segnati dalle restrizioni delle possibilità di incontro, particolarmente importante per mantenere attiva la comunicazione con l’esterno.

B.2

Azioni positive

B.2.1.

Piano triennale delle Azioni Positive 2021-2023

Il CUG ha lavorato alla stesura del nuovo PAP per il triennio 2021-2023, arrivando puntuale a licenziare il documento ed inoltrarlo agli Organi di Ateneo in data 18/01/2021, per l’iter di approvazione ufficiale che è avvenuta in data il 03-03-2021 (Prot. 15791).

Il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 dell’Università “G. d’Annunzio” è stato poi inviato alla Consigliera di Parità della Regione Abruzzo, secondo necessari adempimenti normativi, in data 17-03-2021.

Il PAP è un documento fondamentale, sia per l’Ateneo, sia per il CUG che organizza e programma la sua attività sostanzialmente in base agli obiettivi individuati all’interno del documento.

Il nuovo PAP 2021-2023 (allegato alla presente Relazione) conferma le linee di intervento principali fissate nel precedente Piano e coincidenti con le finalità del Comitato stesso, e al contempo arricchisce alcuni obiettivi aggiungendo nuove azioni positive, in ragione sia delle esigenze emergenti dal contesto specifico sia degli indirizzi e priorità più recenti indicate da direttive ed orientamenti nazionali ed internazionali e recepiti grazie all’attenzione ai contesti più ampi e al dialogo costante intrattenuto con organismi nazionali (come Commissione di genere CRUI, la Rete dei CUG e la Conferenza nazionale degli organismi di parità).

Nel nuovo Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023, tra gli aggiornamenti inseriti ci sono l’istituzione della figura di garanzia, lo stato di avanzamento dei lavori sul linguaggio, alcune iniziative di formazione già programmate e/o in fase avanzata di organizzazione - la cui realizzazione, con le necessarie e opportune modifiche, è slittata a causa della pandemia - e il Regolamento delle Carriere Alias per le persone transgender (cfr. *infra*, B.2.1), realizzato ed emanato, ma in attesa di diventare pienamente operativo.

In sintesi il PAP 2021-2023 traccia le seguenti linee di intervento:

- accrescere la cultura dell’uguaglianza e delle pari opportunità, attraverso azioni di sensibilizzazione, informazione e formazione;
- promuovere la digitalizzazione delle politiche per le pari opportunità;
- monitorare il contesto, attraverso statistiche di genere ed indagini nella comunità universitaria (lavori preparatori nuova edizione Bilancio di Genere) e diffondere i risultati;
- attuare i necessari e corretti adempimenti che riguardano l’operatività del CUG (aggiornamento PAP, Relazioni annuali);
- promuovere, anche con analisi conoscitive, il benessere lavorativo e il benessere bio-psicosociale della popolazione studentesca;
- rimuovere le discriminazioni nel linguaggio amministrativo e nella comunicazione istituzionale, anche attraverso la formazione ad un uso linguistico corretto dal punto di vista del genere;

- diffondere un modello culturale improntato alla cultura del rispetto, delle pari opportunità, e del benessere lavorativo, e improntato alla prevenzione di situazioni di violenza e discriminazione, sia attraverso specifiche azioni di formazione (Corso “Etica della differenza e politiche di genere”), sia attraverso azioni positive specifiche (Carriere alias, Consigliera di fiducia);
- diffondere il modello culturale delle pari opportunità tramite la promozione della conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio;

B.2.2.

Regolamento per le carriere Alias per persone transgender

Il *Regolamento per le carriere Alias per persone transgender*, uno strumento LGBTQI-friendly per agevolare le persone in transizione di genere, è stato redatto dal Comitato Unico di Garanzia dopo un approfondito lavoro di studio e confronto con altri atenei, avvenuto precedentemente e conclusosi con l’approvazione all’ interno del CUG in data 10 luglio 2019.

Nei successivi mesi, a cavallo tra il 2019 e i primi mesi del 2020, il testo del Regolamento approvato dal CUG è stato condiviso e discusso con settori e organismi dell’Ateneo che sarebbero stati in qualche modo coinvolti nel processo di approvazione e/o attivazione del regolamento stesso (Area Affari Legali, Consulta degli Studenti, Settore Sistemi informativi e innovazione tecnologica), e dopo un confronto molto partecipato - che ha un po’ rallentato l’iter di presentazione ufficiale agli Organi accademici (Senato e CdA) dell’Ateneo - nella sua forma definitiva esso è stato ufficialmente emanato dall’Ateneo con DR n. 936 del 27 luglio 2020.

Dopo aver curato la comunicazione della misura sulla stampa e sugli altri mezzi di comunicazione (social di Ateneo, sito), nei successivi mesi e per tutto l’anno 2021 il CUG ha vigilato sull’attuazione del regolamento interfacciandosi con organi e settori, oltre che con i primi studenti/esse interessati/e alla misura, fin da subito molto attenzionata sebbene non ancora strutturata dal punto di vista pratico e organizzativo.

Con DR 925 del 7 luglio 2021 sono stati infine individuati dagli Organi di Ateneo referenti e tutor (esterni al Comitato stesso), come previsto da Regolamento; in ogni caso anche successivamente a tali nomine, e nel corso di tutto l’anno 2022, il CUG è rimasto a disposizione, sia perchè continuamente interpellato dagli/le aspiranti aderenti alla misura Alias, sia perchè altro tempo è risultato necessario per organizzare e mettere a regime la misura delle *Carriere Alias* nei suoi vari aspetti soprattutto tecnici, pratici e organizzativi.

B.2.3

Figura di garanzia e Codice di condotta per la prevenzione delle molestie sessuali, morali e psicologiche

Fin dal 2020 il Comitato Unico di Garanzia aveva iniziato una riflessione sul tema della figura di garanzia dietro molteplici spinte: *in primis* l’emanazione del *Regolamento delle carriere Alias* che prevede la presenza di tale figura all’interno dell’ente (cfr. B.2.2); in secondo luogo le indicazioni contenute nella Direttiva ministeriale 2/2019, e infine l’attenzione manifestata sul tema da parte degli Organi.

L’istituzione della Consigliera di fiducia, quale figura istituzionalmente incaricata a fornire informazioni, consulenza ed assistenza gratuita ai/alle componenti della comunità universitaria (dipendenti, popolazione studentesca, corpo docente) oggetto di discriminazioni, molestie o lesioni della dignità, è stata inserita come azione positiva nel nuovo Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023.

E’ stato pertanto istituito all’interno del CUG un gruppo di lavoro (cfr. *supra*, paragrafo A) finalizzato ad individuare le caratteristiche che deve necessariamente avere la figura di garanzia nell’Ateneo (terzietà, professionalità specifiche), e nel corso del 2021 è stata elaborata dal Comitato una bozza di documento



quale base del bando di selezione. Tale bozza, condivisa e approvata all’interno del Comitato, è pronta per essere presentata agli Organi deputati ai fini della conseguente deliberazione.

Nel corso del 2021 il CUG ha inoltre avviato la redazione in bozza di un *Codice di condotta per la prevenzione delle molestie sessuali e morali*, che si pone come testo normativo di riferimento necessario all’attività che dovrà svolgere la figura di garanzia.

Il lavoro condotto dal Gruppo di lavoro specifico (cfr. *supra*, paragrafo A) e costantemente condiviso e discusso con l’intero Comitato, ha dunque prodotto:

- a) una bozza in avanzato stato di definizione del *Regolamento del Codice di condotta*
- b) una bozza anch’essa ormai a uno stadio avanzato di definizione, del bando di *Avviso di conferimento dell’incarico di consiglier/ea di fiducia*, entrambi condivisi in seno al CUG

Entrambi questi passaggi sono stati condivisi e deliberati in seno al CUG, ed essendo in fase avanzata di completamento, sono sostanzialmente pronti per avviare un iter ufficiale in seno agli Organi.

B.2.4

Linguaggio di genere

L’obiettivo del lavoro del CUG sul tema è stato far recepire ed applicare le *Linee guida per l’uso del genere nel linguaggio amministrativo* del MIUR. Si tratta di un intervento già presente tra le azioni positive del PAP 2018-2020 con la finalità di rimozione delle discriminazioni *in primis* nel linguaggio amministrativo, e in generale nella comunicazione ufficiale in tutti gli ambiti (didattica, ricerca e terza missione). Nel nuovo PAP 2021-2023 tale obiettivo è stato articolato e arricchito con l’inserimento di azioni specifiche di formazione.

Nel corso del 2021 e del 2022 la riflessione sul linguaggio e il lavoro già avviato precedentemente in seno al CUG (anche con la istituzione di un gruppo specifico) si è completamente allineato al Gruppo di Lavoro sul Linguaggio di Genere della Commissione di genere della CRUI, presieduta dalla prof. Cecilia Robustelli (Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Accademia della Crusca).

Il Gruppo di lavoro CRUI, alle cui riunioni la Presidente dott. Cermignani ha partecipato regolarmente, ha definito un piano di azioni da mettere in campo sul linguaggio, per rendere efficaci e concrete le *Linee guida* del MIUR (documenti e strumenti specifici per gli Atenei).

Trattandosi di un tema tanto difficile da realizzare e quanto ritenuto di grande rilevanza, la scelta di lavorare in rete con la CRUI è avvalorata dall’attesa di risultati più efficaci e incisivi. In tale contesto è possibile inoltre condividere le difficoltà che tale misura incontra nel suo percorso di realizzazione, mettendo in atto uno scambio di esperienze e consentendo l’eventuale adozione di soluzioni (best practices) adottate in altri Atenei.

B.2.5

GEP-Gender Equality Plan

A partire dal 2021 (cfr. verbale CUG 24-06-2021 e ssg.) il CUG ha avviato al suo interno una riflessione sul Gender Equality Plan (GEP), un documento che secondo il nuovo programma quadro europeo per la ricerca e l’innovazione per il periodo 2021-2027 (*Horizon Europe*), a partire dall’anno 2022 sarebbe divenuto obbligatorio per tutti gli enti di ricerca pubblici e privati, come prerequisito per l’accesso ai finanziamenti, con la finalità di rafforzare l’equità di genere nelle organizzazioni europee.

Il Comitato ha anche avviato fin dal giugno 2021 un dialogo sul tema con il Settore Progetti Nazionali e Europei dell’Ateneo (cfr. Verbale CUG 24-06-2021), in attesa di indicazioni operative in merito, che sono in effetti pervenute sia dalla CRUI che dall’Ateneo nei successivi mesi (2021/ 2022).



Nel corso del 2022 il lavoro per la realizzazione del Gender Equality Pla (GEP) è diventato pertanto una priorità sia per l’Ateneo e sia all’interno del CUG, in particolare per lo specifico Gruppo di lavoro CUG per la redazione del Gender Equality Plan (cfr. par. A).

Tutte le componenti del CUG di tale gruppo di lavoro CUG/GEP sono state inserite all’interno del più ampio “Gruppo di Lavoro per la redazione del Gender Equality Plan Ud’A (GEP) per il triennio 2022-2024” (cfr. DR 396, 422, 909 / 2022), e nel corso dell’intero anno hanno lavorato in maniera preponderante alla redazione del GEP, interfacciandosi sia con il gruppo GEP UdA sia con settori ed uffici di Ateneo, fino alla emanazione del documento (cfr. CdA del 27-09-2022 e SA dell’11-10-2022).

B.2.6

Operatività del CUG

- **Adeguamento alla normativa nazionale del *Regolamento per la disciplina della costituzione, composizione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia-Università "G. d’Annunzio"* (D.R. n. 349 del 26-03-2014).**

Nel corso del 2021 (cfr. Verbale CUG 23-04-2021) il Comitato ha proceduto all’aggiornamento del *Regolamento per la disciplina della costituzione, composizione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia-Università "G. d’Annunzio"* (D.R. n. 349 del 26-03-2014), resosi necessario e opportuno per allineare la normativa interna alle novità contenute nella nuova Direttiva 2/2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia”, sostitutiva della precedente Direttiva CUG del 2010.

In particolare, si è reso necessario adeguare il dettato dell’art. 3.6 - Rafforzamento dei comitati unici di garanzia, che recita nella versione aggiornata come segue:

“Direttiva 2/2019 - Art. 3.6 “Procedure di nomina: [...omissis...]

Al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purchè gli stessi soggetti risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell’attività già svolta, i più idonei all’incarico” [...]

La richiesta di adeguamento approvata dal CUG nel corso della seduta del 23 aprile 2021 è stata inviata agli Organi competenti a mezzo PEC in data 05-07-2021 (Prot. Ateneo n. 50308 del 05/07/2021, cfr. Allegato 2 alla presente Relazione).

- **Performance 2021**

A seguito delle indicazioni contenute nella Direttiva 2/2019, il CUG ha avviato una collaborazione attiva con il settore Performance; per l’anno 2021 sono stati inseriti nel ciclo della performance dell’Ateneo obiettivi direttamente legati all’azione del CUG e al tema delle pari opportunità, che rientrano in attività e azioni concretamente portate avanti e attuate in Ateneo dal CUG, e regolarmente portate a termine.

B.2.7. Promozione del benessere lavorativo attraverso indagini conoscitive - Questionario su benessere organizzativo

Come azione sul benessere lavorativo il CUG sia nel 2021 sia nel 2022 ha collaborato con il settore competente ad un’indagine sul benessere organizzativo del personale amministrativo, tecnico, bibliotecario e dei collaboratori esperti linguistici, nell’ambito del Progetto “Good Practice” coordinato dal Politecnico di Milano.



Università degli Studi “G. d’Annunzio”

Chieti - Pescara

Comitato Unico di Garanzia

Si tratta di un supporto e una collaborazione finalizzati di assicurare una buona comunicazione ed una piena adesione del personale, con possibili coinvolgimenti nelle successive analisi e diffusione dei dati raccolti. Una collaborazione che va avanti da diversi anni, e assicura sempre alla rilevazione un feedback molto positivo, registrando un dato di partecipazione in costante miglioramento, tanto da poter essere ormai considerata una buona pratica consolidata.

B.3. Partecipazione a reti e progetti

Nel corso del 2021 e 2022 il CUG ha proseguito l’attività di networking, con la partecipazione a reti e gruppi di lavoro sia esterni sia interni all’Ateneo. In particolare:

B.3.1

Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università – Rete Nazionale dei CUG - UniRe

- Il CUG segue attivamente i lavori della **Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane**, che porta avanti un costante dibattito e approfondimento sui principali temi relativi all’ambito di genere. Nel 2022, la Presidente dott. Francesca Cermignani e la componente Prof. Francesca Romana Alparone hanno preso parte al **Convegno Nazionale dalla Conferenza degli Organismi di Parità delle Università Italiane 2022** dal titolo: “PNRR: generi, generazioni e territori. Il ruolo dell’Università per una società più equa e inclusiva” (Ancona, Università l’Università Politecnica delle Marche, 6-7 ottobre 2022)
- Il 13-04-2021 il CUG dell’Ateneo “G. d’Annunzio” ha aderito formalmente alla Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia (**Forum Nazionale dei CUG**).
- Il Comitato Unico di Garanzia segue costantemente anche le iniziative della rete **UniRe** Università in rete contro la violenza.

Commissione tematiche di genere della CRUI -Conferenza dei Rettori delle Università italiane

Il CUG dell’Ateneo “G. d’Annunzio” è inserito come parte attiva nella *Commissione tematiche di genere* istituita all’interno della CRUI, e fin dal 2018 partecipa alle riunioni che si svolgono presso la sede della CRUI a Roma, ai gruppi di lavoro e alle iniziative messe in campo sul tema di genere dalla CRUI.

Il Gruppo di Lavoro sulle tematiche di Genere della CRUI, nel 2020 è diventato “Commissione”; nel 2021 per conferire un maggiore peso politico alle attività della CRUI sul tema, la Coordinatrice della Commissione stessa (Prof. Antonella Polimeni) ha invitato espressamente i Rettori a partecipare in prima persona, oppure ad indicare una persona di fiducia delegata a partecipare alle riunioni della Commissione. Nelle more della nomina di una delegata rettoriale alle PO, nel maggio 2021 la Presidente del CUG ha ricevuto formalmente delega dal Rettore a seguire i lavori della Commissione CRUI tematiche di genere. Pertanto - e come già negli anni precedenti - ha continuato a prendere parte regolarmente alle riunioni che si tengono periodicamente presso la CRUI (e, successivamente alle restrizioni Covid19, on line su piattaforma Teams) e a seguirne i lavori.

La Commissione di genere della CRUI sta portando avanti un lavoro prezioso su diversi temi, tra cui emergono il Bilancio di genere, il linguaggio di genere, le STEM, la governance, il GEP; la partecipazione agli incontri e agli eventi della Commissione tematiche di genere della CRUI offre occasione di confronto con colleghe/i di vari atenei italiani, aggiornamento e scambio di buone pratiche.

Nel corso del 2021 e 2022 di particolare interesse è stata la riflessione avviata intorno alla redazione del **Gender Equality Plan**, per la cui redazione la Commissione di genere della CRUI ha predisposto e



condiviso una serie di indicazioni e strumenti preziosi (es. il *Vademecum per l’elaborazione del Gender Equality Plan negli Atenei Italiani*), e rappresenta un punto di riferimento e di aggiornamento fondamentale sul tema (cfr. *supra*, punto B.2.5).

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Nel corso del 2022 il CUG ha risposto ad un bando della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di violenza di genere. Si tratta di un progetto costruito insieme alle altre Università della regione Abruzzo e con Enti, Associazioni che si occupano di violenza di genere e con alcune scuole. Ad oggi ancora non si sono avuti i risultati circa l’esito di tale concorso.

B.3.2. Altre collaborazioni a reti e progetti

- Nel corso del biennio 2021-2022 il CUG ha proseguito la collaborazione avviata negli anni precedenti sul tema delle carriere alias, consistente – dopo la realizzazione ed emanazione del relativo Regolamento - in confronti e scambio di buone prassi con la rete di riferimento (cfr. B.2.2), in merito alle diverse problematiche emergenti nel lungo e faticoso iter di approvazione ed attuazione del Regolamento.

- Il Comitato ha collaborato ad una ricerca della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, finalizzata a costruire un quadro aggiornato e dettagliato dei CUG universitari (composizione, ruolo, funzionamento, governance) e anche a raccogliere dati in merito alla gestione dell’emergenza da Covid-19, con riferimento al ruolo del CUG nei processi decisionali, ed i cui risultati sono stati analizzati e diffusi nei primi mesi del 2021.

- Somministrazione Questionario Indagine benessere studentesco (25 maggio 2021) - Su proposta del CUG, il nostro Ateneo tra maggio e ottobre 2021 ha aderito ad uno studio della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, che attraverso la somministrazione di un questionario on-line rivolto alla popolazione studentesca, ha approfondito temi e aspetti di interesse per i CUG (ma anche per il nostro ateneo). Si tratta di uno studio che, ponendosi in continuità con altre indagini già realizzate sul personale docente ed amministrativo, si è concentrato sul benessere della popolazione studentesca, rilevando la valutazione dei servizi di supporto negli Atenei, il benessere e il coinvolgimento nello studio ma anche l’eccesso di studio e le difficoltà incontrate nel lungo periodo emergenziale (compresi episodi di molestie); al fine di individuare possibili iniziative da mettere in atto per migliorare la qualità di studio e di vita negli Atenei. Per la riuscita della somministrazione era naturalmente fondamentale la collaborazione della rappresentanza studentesca; il CUG si è attivato coordinandosi con gli uffici della didattica, curando anche la comunicazione per la diffusione e somministrazione capillare dei questionari alla popolazione studentesca; e ricevendo gli esiti dell’indagine a valle del percorso.

-Tavolo Operativo - interventi strutturati di accoglienza per famiglie afgane e bambini

In occasione dell’emergenza Afghanistan, la Presidente del CUG, venerdì 3 settembre 2021, su delega del Rettore, ha preso parte ad un Tavolo operativo convocato dalla Garante per l’infanzia della Regione Abruzzo, in cui erano presenti moltissimi rappresentanti sia delle amministrazioni territoriali sia dell’associazionismo, e finalizzato a creare una Rete per accoglienza e inserimento di un numero di famiglie afgane presenti sul territorio regionale.

B.3.3. Altre azioni di networking

Più in generale il Cug nel 2021 e 2022 ha portato avanti rapporti di collaborazione e di rete come già negli anni precedenti (e con modalità opportunamente modificate secondo la situazione pandemica); le collaborazioni sono intessute sia al di fuori che all'interno dell'Ateneo, in linea con i suoi obiettivi e compiti istituzionali e al fine di rendere più efficiente e coerente l'azione di tutela e promozione delle pari opportunità e del benessere lavorativo.

- **All'esterno dell'Ateneo** il CUG ha approfondito i rapporti di reciproco scambio di buone pratiche e di collaborazione, con diverse realtà del territorio: CPO Provincia Pescara, CUG di altre Università ed enti (Università dell'Aquila, di Teramo), Consigliera di Parità della Regione Abruzzo, associazioni presenti sul territorio, singoli attori (studiosi, docenti, ecc.) interessati a prendere parte attiva ai lavori sulle tematiche di riferimento.
- **All'interno dell'Ateneo** il CUG ha avviato e/o proseguito rapporti di collaborazione con colleghi (sia docenti sia colleghi TA di vari uffici), che partecipano in vari modi a lavori o a progetti, ad esempio come parte integrante di **gruppi di lavoro** oppure collaborando a singole iniziative (es. convegni, seminari, eventi, ma anche adempimenti amministrativi); in questo modo vengono creati collegamenti tra le persone, mettendo in rete le diverse esperienze di studi e ricerca caratterizzati da attenzione verso la prospettiva di genere, e verso le tematiche del benessere lavorativo, nei diversi ambiti disciplinari.

Come negli anni precedenti, l'attivazione di tutte queste forme di collaborazione avvengono con varie modalità di partecipazione: in maniera piena e diretta da parte dell'intero Comitato, con l'invito di studiosi ed esperti (in occasione di eventi); con la **partecipazione a convegni e seminari** oppure con lo strumento del **patrocinio gratuito** ad iniziative ed eventi, richiesti al Comitato, e concessi in base alla effettiva congruità dei temi; eventi cui il CUG in genere prende parte, con interventi e contributi della Presidente o di altre componenti, e che offrono dunque ulteriori occasioni di scambio e rete, es.:

- Convegno "*Generi di confine. Attraversamenti, scritture, culture*", Dipartimento di Lingue e Letterature straniere, Pescara, 26 marzo 2021 (patrocinio e intervento/saluto istituzionale);
- Webinar "*Approcci Innovativi in Oncologia con Sguardo di Genere*" - 14 Ottobre 2021, Scuola di Medicina e Scienze della Salute, Università degli studi "G.d'Annunzio" di Chieti-Pescara (patrocinio).
- "*Forme e fonti della comunicazione. Il valore della parità di genere nell'europa dei diritti*", talk conclusivo del progetto "UdA 4 equity", 30 marzo 2022 (patrocinio e intervento)
- Convegno "*Mascolinità nella letteratura e nelle arti: decostruzione / evoluzione dei modelli*", Dipartimento di Lingue e Letterature straniere, Pescara, 29 e 30 settembre 2022 (Patrocinio e intervento/saluto istituzionale).

1. Azioni di supporto e di sostegno

Il Comitato ha continuato ad assolvere al proprio compito di monitoraggio e verifica su eventuali situazioni di discriminazioni e/o violenze psicologiche o morali nel luogo di lavoro

Il Comitato, seguendo una linea già tracciata e in relazione alle proprie funzioni istituzionali, non interviene nel merito dei singoli casi, ma fornisce di volta in volta indicazioni procedurali.

In ogni caso le singole segnalazioni vengono tenute in considerazione come "eventi sentinella" e meccanismi da verificare in una logica di prevenzione di ogni ingiusta discriminazione, in una visione più ampia finalizzata alla progettazione di azioni positive da porre eventualmente in essere per il futuro: in questa prospettiva si colloca ad esempio il lavoro avviato nel corso del precedente anno sul tema delle carriere Alias (cfr. *supra*, punto **B.2.2.**),



Università degli Studi "G. d'Annunzio"

Chieti - Pescara

Comitato Unico di Garanzia

Chieti-Pescara, 14 dicembre 2022

La Presidente del CUG

dott.ssa Francesca Cermignani

ALLEGATI:

1 – PAP - Piano triennale delle Azioni Positive UdA 2021-2023

2 – Proposta di adeguamento alla normativa nazionale del *Regolamento per la disciplina della costituzione, composizione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia-Università "G. d'Annunzio"* D.R. n. 349 del 26-03-2014, Protocollo PEC di Ateneo n. 50308 del 05/07/2021 (assegnata a Divisione 1-Affari Legali).