



Agli Organi di Ateneo

Relazione sull’attività svolta dal CUG – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, relativa all’anno 2018

Premessa

Nel corso del 2018 il Comitato Unico di Garanzia ha visto alcune nuove nomine nei ruoli di supplenti, a seguito di designazioni a componenti effettivi avvenute nello scorcio del 2017.

In sostituzione della Prof. Mara Maretti, già supplente, e nominata componente effettiva nel 2017, la dott. Ottavia Aristone è stata nominata componente supplente dei rappresentanti dei professori di ruolo e ricercatori, con DR 421/2018 del 14-02-2018.

In sostituzione della dott. Maria Amitrano e della dott. Albina Longo, già supplenti e designate componenti effettive nel 2017, sono stati nominati la dott. Felicia D’Apolito e il dott. Antonio Appignani, come componenti supplenti dei rappresentanti del personale tecnico amministrativo, con DR 2549/2087 del 01-06-2018; con il medesimo decreto invece il dott. Umberto Di Tore è stato dichiarato decaduto dal ruolo di rappresentante dei dottorandi e specializzandi, per aver conseguito il titolo di dottore di ricerca in data 20-03-2018. Infine, in data 20-12-2018 la componente dott. Maria Amitrano ha rassegnato le proprie dimissioni (Prot. n. 79773 del 20.12.2018), ratificate successivamente nel corso della prima seduta utile del CUG (verbale CUG del 30-01-2019).

Attività

Dal mese di gennaio 2018 al mese di dicembre 2018 il CUG si è riunito n. 12 volte, con cadenza pressoché mensile, nelle seguenti date:

- 1) 18 gennaio – seminario *Costruire la parità. Il bilancio di genere come strumento strategico e operativo.*
- 2) 21 febbraio – riunione ordinaria
- 3) 8 marzo – evento *Il diritto di contare*
- 4) 27 marzo – riunione ordinaria
- 5) 16 maggio – riunione ordinaria
- 6) 13 giugno – riunione ordinaria
- 7) 11 luglio – riunione ordinaria
- 8) 19 settembre – riunione ordinaria
- 9) 17 ottobre – riunione ordinaria
- 10) 14 novembre – riunione ordinaria
- 11) 28 novembre - evento *Le politiche attive per la parità. Il primo Bilancio di Genere dell’Ateneo “G. d’Annunzio”*



12) 22 gennaio 2019 – ultima riunione conclusiva del primo mandato (quadriennio 2014-2018)

A questo calendario di riunioni ordinare ed eventi, si aggiungono interventi a seminari, riunioni e convegni, da parte di alcuni componenti e/o della Presidente, e diversi incontri operativi:

- 13) 4 luglio – Riunione Gruppo di lavoro sulle tematiche di genere, CRUI, Roma (Cermignani)
- 14) 11 settembre – audizione in Senato per approvazione Bilancio di Genere e Piano delle azioni positive (Cermignani)
- 15) 8 ottobre – Riunione Gruppo di lavoro sulle tematiche di genere, CRUI, Roma (Cermignani)
- 16) 9 novembre – Intervento e relazione a convegno *Chi ama non viola*, Chieti (Cermignani)
- 17) 22 novembre – Intervento e relazione a seminario CRUI *I bilanci di genere nel sistema universitario*, Roma, MIUR (Cermignani)
- 18) 17-18 gennaio 2019 – Partecipazione a convegno *Le discriminazioni fondate sull’orientamento sessuale e sull’identità di genere*, Pisa, Università (Fusella)
- 19) 26 gennaio 2019 - Intervento e relazione a evento *Il ruolo della donna per la pace nel mondo*, Pescara (Bianco, relazione; Cermignani)

La presente relazione annuale 2018 prende in considerazione l’attività del Comitato svolta fino al mese di gennaio 2019, poichè con esso si concludono i lavori del primo CUG, il cui mandato ha interessato il quadriennio 2014-2018, protraendosi appunto fino al mese di gennaio 2019.

Nel corso del 2018 il Comitato ha portato avanti l’attività ordinaria, consistente nelle azioni di comunicazione, formazione e networking, nell’attività consultiva e in azioni di supporto e sostegno, di seguito descritte in dettaglio; nello stesso tempo ha lavorato sulle principali azioni positive già programmate e/o avviate negli anni precedenti, che per la loro natura complessa hanno richiesto fasi preparatorie ed organizzative distribuite nel medio e lungo periodo, portandone a compimento due tra le più importanti per l’intera programmazione e attività: l’elaborazione, stesura e presentazione del Bilancio di genere; e la redazione e approvazione del Piano delle Azioni Positive.

In sintesi il Comitato Unico di Garanzia ha lavorato portando avanti un’intensa e produttiva attività, grazie all’impegno di una buona parte dei componenti che si sono dimostrati elementi costantemente attivi e partecipi nell’operatività del comitato stesso: Maurizio Adezio, Maria Amitrano, Adele Bianco, Francesca Cermignani, Michela Cortini, Donatella Di Renzo, Luigi Fusella, Albina Longo, Mara Maretti, Sandra Rosini, Oriana Trubiani.

1. Azioni di formazione e comunicazione rivolte all’Ateneo e/o aperte al pubblico (convegni, seminari, corsi di formazione, ecc.)

1.1

Seminario *Costruire la parità. Il bilancio di genere come strumento strategico e operativo* – a cura di Adele Bianco, Mara Maretti, Annalina Sarra – Campus di Chieti, 18 gennaio 2018

In vista della conclusione dei lavori preparatori che il CUG ha promosso per la stesura del Bilancio di genere (richiesta e raccolta dei dati e loro analisi), si è ritenuto utile organizzare un momento formativo, per approfondire l’argomento e chiarirne gli aspetti tecnici e scientifici, nonché pratici.

Al seminario hanno partecipato anche operatori esterni appartenenti ad organismi di parità di altri enti (CPO e CUG di Regione, Province, Comuni, Università), che il CUG dell’Ateneo ha invitato sapendo che anch’essi dovranno redigere i rispettivi bilanci di genere. Mettendo in atto uno scambio di competenze e buone pratiche, il CUG dell’Ateneo intende porre le basi per creare rapporti di collaborazione tra gli organismi dei diversi enti, in ottemperanza ai suoi compiti, sanciti dal *Regolamento per la disciplina della costituzione, composizione e funzionamento del CUG* (DR 349, 26-03-2014, Art. 3 - Funzioni, Comma 2), in una rete virtuosa sulla tematica di genere, ma anche sulle altre competenze dei Comitati di Garanzia.

1.2

***Il diritto di contare* - proiezione film e dibattito su donne e STEM – Campus di Pescara, 8 marzo 2018**

Nel 2018 in occasione della giornata internazionale della donna, il CUG – Comitato Unico di Garanzia dell’Università degli Studi “G. d’Annunzio” – ha organizzato l’evento dal titolo “*Il diritto di contare*” in collaborazione con il movimento *Rosa digitale*, che si occupa di promozione delle pari opportunità nell’ambito della tecnologia e dell’informatica, per colmare il divario digitale di genere. *Il diritto di contare* è il titolo di un film del 2017 diretto da Theodore Melfi e basato sulla storia vera delle tre scienziate afroamericane della NASA che sfidando razzismo e sessismo diedero un contributo fondamentale alla missione Apollo 11.

Alla proiezione ha fatto seguito un dibattito sul tema del rapporto tra le donne e le scienze. Il tema delle STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics) è infatti di crescente attualità, considerando che l’accelerazione dell’innovazione tecnologica ha determinato un forte aumento della domanda di competenze tecnico-scientifiche che non trova riscontro in una crescita dell’offerta, e tanto meno nella presenza femminile che in questi ambiti continua ad essere ridotta.

Per tale motivo i principali destinatari del messaggio e della riflessione veicolati dall’evento di quest’anno sono state le studentesse e gli studenti delle scuole superiori, che si trovano vicini al momento della scelta del percorso formativo da intraprendere dopo il diploma; diverse classi delle scuole medie superiori infatti sono state coinvolte ed erano presenti all’evento.

Al dibattito, moderato dal dott. Maurizio Adezio (CUG), sono intervenuti: Dott. Maria Amitrano (Area scientifica) – Prof. Adele Bianco (Sociologia) – Prof. Michela Cortini (Psicologia) – Prof. Ottavia Aristone (Architettura e Ingegneria).

1.3

Mostra di arti visive *Ester sono io* – Campus di Pescara, 22 novembre 2018 – 22 gennaio 2019

Per la giornata internazionale contro la violenza di genere (25 novembre), quest’anno il CUG ha scelto sensibilizzare la riflessione attraverso la **mostra di arti visive dal titolo “*Ester sono io*”,** allestita nel campus di Pescara, dove è stata visitabile dal 25 novembre fino alla metà del mese di gennaio 2019.

La mostra è stata organizzata dal CUG in collaborazione con la rete antiviolenza “*Ester sono io*”, curata da Anna Di Donatantonio, in collaborazione con l'Università di Teramo e l’Associazione Altan: gli artisti attraverso le loro opere in esposizione raccontano la violenza sulle donne in tutte le sue sfaccettature e, dando voce alle donne, denunciano la violenza su di esse. L’esposizione consta di 42 opere, tra fotografie e disegni, di 14 artisti abruzzesi impegnati nella sensibilizzazione al tema della violenza di genere

La mostra è stata presentata mercoledì 28 novembre presso l’Auditorium del Rettorato, all’interno dell’evento dedicato al bilancio di genere (“Le politiche attive per la parità”, cfr. *infra*, punto 1.4).

1.4

Convegno “Le politiche attive per la parità. Il primo bilancio di genere dell’Ateneo “G. d’Annunzio” – mercoledì 28 novembre, Auditorium, Campus di Chieti

Per la presentazione e diffusione del lavoro portato a termine sul Bilancio di genere (cfr. *infra*, punto 2.1) il CUG ha organizzato un evento specificamente dedicato: mercoledì 28 novembre presso l’Auditorium del Rettorato, a Chieti, è stato presentato il primo Bilancio di genere dell’Ateneo d’Annunzio, con il convegno dal titolo *Le politiche attive per la parità*, a cui hanno partecipato il Rettore, la Prorettrice Augusta Consorti, e prestigiose ospiti esterne: la Presidente della Corte d’Appello dell’Aquila Fabrizia Francabandera e l’Assessora Regionale alle Pari opportunità Marinella Sclocco. La presentazione dei principali risultati del bilancio di genere è stata invece affidata alla Prof. Adele Bianco e alla dott. Annalina Sarra, componenti del CUG e del Gruppo di Lavoro sul Bilancio di Genere; dopo la presentazione e introduzione della Prorettrice Prof. Augusta Consorti e della Presidente Francesca Cermignani, il tavolo dei lavori è stato moderato dai giornalisti Monica di Pillo e Maurizio Adezio (componente CUG). Il documento è disponibile sul sito dell’Ateneo, scaricabile e stampabile on demand.

Nel corso dell’evento è stata anche presentata la **mostra di arti visive “*Ester sono io*”** allestita in occasione della giornata internazionale contro la violenza di genere nel campus di Pescara (cfr. *supra*, punto 1.3)

1.5

Aggiornamento sito web del CUG

Nel 2018 è stato portato avanti costantemente l'**aggiornamento del sito web** come principale strumento di comunicazione dell'attività, delle iniziative e degli ambiti di intervento del Comitato Unico di Garanzia (< <https://comitatounicogaranzia.wordpress.com/>>).

Costruito e pubblicato a partire dal 2015, il sito fino al 2017 è stato organizzato, curato e aggiornato dalla componente (poi presidente) Cermignani, avvalendosi di un supporto tecnico esterno al Comitato (la dott.ssa Phd Daniela Marchetti). A partire dalla nomina della componente Albina Longo (settembre 2017), che è in possesso delle necessarie competenze tecniche ed informatiche, il CUG ha potuto avocare a sé interamente il lavoro sul sito web.

Pertanto nel corso del 2018 aggiornamento e implementazione del sito sono stati portati avanti dalla dott. Francesca Cermignani e dalla dott. Albina Longo.

2. Azioni positive

Nel 2018 il CUG ha portato a compimento le due principali azioni positive che si era prefisso: la stesura e redazione del Bilancio di genere e la redazione del Piano delle Azioni Positive.

Si tratta di azioni tra loro strettamente connesse e che il CUG aveva individuato come obiettivi da realizzare in maniera prioritaria, perchè costituiscono la base conoscitiva e fondamento su cui programmare e costruire successive iniziative ed interventi.

2.1

Bilancio di Genere

Il Bilancio di Genere dell'Ateneo d'Annunzio è stato un lavoro impegnativo che ha richiesto una lunga gestazione, iniziata nel 2016 con la fase della raccolta dei dati e successiva analisi e studio fino ad arrivare al documento finale.

Il documento, contenente anche il PAP - Piano delle Azioni Positive, come momento di programmazione strategica, è stato approvato dal Senato accademico nella seduta dell'11 settembre 2018, durante la quale è stata ascoltata la Presidente del CUG su invito e proposta della Prorettrice Prof. Augusta Consorti; il lavoro è stato poi comunicato e presentato alla comunità con un evento organizzato dal CUG e dedicato allo scopo (cfr. *supra*, punto 1.4).

Il documento è stato anche condiviso con il Gruppo di lavoro sulle tematiche di genere attivo all'interno della CRUI, nel corso di un evento interamente dedicato ai Bilanci di Genere delle Università italiane organizzato dalla CRUI presso il MIUR nel mese di novembre 2018 (cfr. *infra*, punto 3.1).

L'Università di Chieti-Pescara è il primo Ateneo in Abruzzo a redigere e rendere pubblico il suo Bilancio di Genere, mentre tra gli atenei italiani arriva tra i primi dieci. Si tratta di un documento che descrive la nostra istituzione e il quadro complessivo di tutte le sue componenti (studenti, docenti, personale TA) dal punto vista del genere; largamente raccomandato dalla normativa europea e nazionale, è uno strumento prezioso per conoscere a fondo la nostra

organizzazione, che rientra nel ciclo della performance ed è utile in particolare per pianificare azioni positive volte a eliminare le disuguaglianze e migliorare la gestione.

Realizzato su proposta e iniziativa del CUG, con la guida della Prorettrice dell’Ateneo, la Prof. Augusta Consorti, il Bilancio di Genere è stato materialmente redatto dal Gruppo di lavoro sul Bilancio di Genere, nominato dal CUG e composto da componenti del Comitato e da studiose e ricercatrici dell’Ateneo, che hanno lavorato al documento in costante comunicazione e sinergia con il CUG stesso.

Gruppo di lavoro sul Bilancio di Genere:

Prof. Augusta Consorti, docente di Economia aziendale, Prorettrice UDA;

Prof. Adele Bianco, docente di Sociologia generale e Componente CUG;

Dott. Francesca Cermignani, Presidente CUG;

Prof. Michela Cortini, docente di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni e Componente CUG;

Prof. Daniela Di Berardino, docente di Economia aziendale;

Prof. Lara Fontanella, docente di Statistica;

Prof. Mara Maretti, docente di Sociologia del genere e della sessualità e Componente CUG;

Dott. Thea Rossi, antropologa, PhD in Scienze sociali: teorie, applicazioni e interventi, Assegnista di ricerca;

Dott. Vanessa Russo, PhD in Scienze sociali: teorie, applicazioni e interventi, Borsista di ricerca;

Dott. Annalina Sarra, PhD in Statistica e Assegnista di ricerca.

Il documento, opportunamente impaginato e sistemato graficamente, è disponibile liberamente sul sito dell’Ateneo, scaricabile e stampabile on demand; ne è stata realizzata anche una pubblicazione cartacea edita dall’Ateneo e presentata nel corso dell’evento.

2.2

Piano delle Azioni Positive (PAP) 2018-2020

Il Piano triennale di azioni positive per la realizzazione delle pari opportunità (PAP) è stato presentato dal CUG e approvato dal Senato accademico insieme al documento del Bilancio di genere, nella medesima seduta dell’11 settembre 2018.

I Comitati Unici di Garanzia delle Amministrazioni Pubbliche hanno tra i propri compiti quello di predisporre i piani di azioni positive per favorire l’uguaglianza sostanziale sul lavoro; Il PAP è inoltre un documento che deve essere necessariamente predisposto all’interno delle pubbliche amministrazioni, essendo previsto dalla legge (Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", art. 48).

Il CUG, che aveva già negli anni precedenti avviato una riflessione sull’argomento, dopo un lavoro di approfondimento e confronti - in cui il Piano è anche stato messo in relazione con gli altri strumenti di analisi e programmazione, come il Bilancio di Genere, ma anche il lavoro sul

benessere lavorativo (cfr. *supra*, punto 2. 1 e *infra*, punto 2.3) – è giunto alla stesura definitiva alla fine del 2017, e alla successiva approvazione degli Organi e formalizzazione nel 2018. Come previsto dalla normativa (d.lgs. 165 del 2001- Norme generali sull’ordinamento del lavoro nelle Pubbliche amministrazioni, e d.lgs. 198 del 2006-Codice Pari Opportunità) il Piano delle Azioni Positive, una volta approvato, è stato inviato per opportuna conoscenza alla Consigliera di parità della Regione Abruzzo, il 25 ottobre 2018.

Il Piano di Azioni Positive per il triennio 2018-2020 predisposto dal Comitato Unico di Garanzia dell’Ateneo d’Annunzio, e allegato alla presente relazione annuale, illustra una serie di azioni che il CUG d’Ateneo propone, e che sostanzialmente rientrano nelle sue finalità generali: la tutela contro le discriminazioni, la promozione della cultura delle pari opportunità e la garanzia del benessere lavorativo.

Il PAP è anche un documento di pianificazione strategica che si pone una serie di obiettivi, al cui interno sono individuate specifiche linee di intervento, e che costituiscono le misure che l’Università “G. d’Annunzio” di Chieti-Pescara intende adottare, con le relative risorse disponibili per conseguire tali obiettivi.

- accrescere la cultura dell’uguaglianza e delle pari opportunità, attraverso azioni di sensibilizzazione, informazione e formazione;
- promuovere la digitalizzazione delle politiche per le pari opportunità (sito);
- monitorare il contesto, attraverso statistiche di genere ed indagini nella comunità universitaria (Bilancio di Genere);
- promuovere il benessere lavorativo;
- promuovere il benessere bio-psicosociale della popolazione studentesca;
- favorire la conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio;
- rimuovere le discriminazioni nel linguaggio amministrativo.

2.3

Questionario sul Benessere

Fin dal 2016 il CUG ha avviato una riflessione sul tema della misurazione del benessere all’interno dell’Ateneo, programmando la preparazione di un *Questionario sul Benessere Lavorativo* da somministrare all’intera comunità dell’Ateneo. Il questionario è stato sottoposto ad aggiornamenti successivi nel corso del 2017, in adeguamento con gli standard scientifici di riferimento per la rilevazione del benessere, nazionali ed internazionali¹. Nel corso del 2018, in accordo con i nuovi vertici, rispetto alla rilevazione e valutazione del benessere dei dipendenti,

¹ La Prof. Michela Cortini, responsabile del progetto relativo alla elaborazione e somministrazione del Questionario, fa parte del gruppo di lavoro nazionale QOL – *Quality of Life*, capeggiato dell’Università di Torino, e al cui interno sono stati elaborati gli standard di rilevazione dei dati a livello nazionale, resi disponibili nella loro versione definitiva alla fine del 2018.



è sembrato opportuno aderire al progetto "Quality of Life negli Atenei Italiani" e pianificare la somministrazione del nuovo questionario di sintesi messo a punto dal gruppo di ricercatori capitanato dall'Università di Torino e capace di ben bilanciare domande e risposte sia professionali che personali.

Il questionario è stato presentato dalla Presidente e dalla prof.ssa Cortini al Direttore Generale che si è dimostrato interessato e che ha sollecitato un incontro di presentazione con il Magnifico Rettore. Si auspica di poter essere ricevuti dal Magnifico Rettore entro la primavera del nuovo anno per poter poi procedere alla somministrazione, e successivamente all'analisi entro la fine dell'estate prossima.

2.4

Carriere Alias

Nel corso del 2018 il CUG ha avviato un percorso di riflessione sul tema delle carriere Alias, in seguito a sollecitazioni e input provenienti dal contesto (cfr. *infra*, punto 4). Si tratterebbe di una azione positiva messa in campo in seguito a segnalazioni e/o notizia di malessere o disagio raccolta dal contesto.

Per le studentesse e gli studenti che abbiano intrapreso un percorso di transizione di genere, alcuni momenti della vita universitaria, come gli appelli di esame, possono diventare occasione di disagio per l'evidente contrasto tra l'aspetto esteriore e il nome che emerge. Un imbarazzo che può portare alla rinuncia all'iscrizione all'Università oppure all'abbandono degli studi universitari da parte di chi sia già iscritta/o. Dal punto di vista amministrativo, l'Università è d'altra parte tenuta ad utilizzare i dati anagrafici riportati nei documenti ufficiali fino al momento in cui non sia terminata la procedura di riattribuzione di sesso (legge 14 aprile 1982, n. 164).

Al fine di eliminare queste occasioni di disagio e promuovere il **benessere** di tutto il personale e in particolare di studentesse e studenti, la nostra Università - come già molte altre università hanno fatto - potrebbe prevedere che in questi casi sia possibile utilizzare una "identità alias", vale a dire un duplicato del tesserino identificativo contenente un nome differente da quello anagrafico, e utilizzabile nelle sole interazioni con l'Ateneo, in occasione per esempio di appelli, prenotazione e registrazione di esami.

Si tratterebbe di una di una proposta che ha l'obiettivo di tutelare la dignità e la privacy delle persone transessuali e transgender appartenenti alla comunità accademica (popolazione studentesca, docenti ed amministrativi), nei cui confronti un organismo come Comitato Unico di Garanzia non può che porsi come naturale promotore.

Pertanto il CUG nel corso del 2018 ha iniziato a costruire un progetto che ha come obiettivo la stesura di un regolamento per l'attivazione e la gestione di una carriera per soggetti in transizione di genere, da portare all'approvazione degli Organi Accademici, con l'obiettivo di arrivare alla attivazione di Carriere Alias, rivolte sia agli Studenti che al Personale Docente e non Docente.

3. Azioni di networking

Nel corso del 2018 il CUG ha incrementato l’attività di networking, aumentando e/o rendendo più concrete ed incisive collaborazioni e rapporti di rete.

3.1

Gruppo di lavoro sulla tematica di genere della Conferenza dei Rettori delle Università italiane

In particolare il CUG dell’Ateneo “G. d’Annunzio” si è inserito come parte attiva **nel Gruppo sulle tematiche di genere istituito all’interno della CRUI**, partecipando alle riunioni che si svolgono presso la sede della CRUI a Roma, ai gruppi di lavoro e alle iniziative messe in campo sul tema di genere dalla CRUI.

Il Gruppo di Lavoro sulle tematiche di Genere all’interno della CRUI sta portando avanti un lavoro interessante su diversi temi tra cui emergono il Bilancio di genere, il linguaggio di genere e la riflessione incentrata sul problema della componente femminile nelle carriere STEM.

La Presidente ha preso parte alle prime riunioni che si sono tenute presso la CRUI (4 luglio e 11 settembre 2018) e ad una giornata intera di studi e approfondimenti dedicata al tema del Bilancio di genere, che si è svolta presso il MIUR, a Roma, il 22 novembre 2018 a cui è stata data molta evidenza. Al seminario dal titolo “I Bilanci di genere nel sistema universitario” la Presidente Cermignani nella sessione dei lavori dedicata alla “Presentazione dei Bilanci di Genere delle Università italiane” ha presentato un intervento dal titolo: *Il primo Bilancio di Genere all’Università “G. d’Annunzio” Chieti-Pescara: un percorso dalla promozione alla partecipazione.*

La partecipazione alle riunioni del Gruppo di lavoro della CRUI è molto proficua per il CUG, dal momento che offre occasioni di confronto con colleghe-i di vari atenei italiani, aggiornamento e scambio di buone pratiche, ricavandone spunti e spesso anche conferme che il nostro Comitato sta lavorando nella giusta direzione, come nel caso del Bilancio di genere, o di altri punti inseriti nel nostro Piano delle Azioni Positive (ad esempio il lavoro sul linguaggio di genere), ma anche di altri temi su cui il Comitato sta lavorando (STEM, carriere Alias).

3.2

Più in generale il Cug nel 2018 ha portato avanti rapporti di collaborazione e di rete spesso già imbastiti negli anni precedenti, sia al di fuori che all’interno dell’Ateneo, in linea con i suoi obiettivi e compiti istituzionali e al fine di rendere più efficiente e coerente l’azione di tutela e promozione delle pari opportunità e del benessere lavorativo.

- **All’esterno dell’Ateneo** il CUG ha approfondito i rapporti di reciproco scambio di buone pratiche e di collaborazione, con diverse realtà del territorio:
CPO Regionale (Abruzzo), CPO Comunali e Provinciali (CPO Comune Pescara, CPO Provincia Pescara, CPO Teramo), CUG di altre Università (Università di Teramo, Università di Ferrara), Consiglieria di Parità della Regione Abruzzo, Associazioni (Stati Generali delle Donne), singoli attori (studiosi, docenti, ecc.) interessati a prendere parte attiva ai lavori sulle tematiche di riferimento.

- **All'interno dell'Ateneo** il CUG ha avviato e/o proseguito rapporti di collaborazione con colleghi (sia docenti sia colleghi TA di vari uffici), che partecipano a progetti, ad esempio come parte integrante di **gruppi di lavoro** (es. Bilancio di Genere, Questionario sul benessere, PAP), oppure che collaborano a singole iniziative (es. convegni e seminari); in questo modo vengono creati collegamenti tra le persone, mettendo in rete le diverse esperienze di studi e ricerca caratterizzati da attenzione verso la prospettiva di genere, e verso le tematiche del benessere lavorativo, nei diversi ambiti disciplinari.

Come negli anni precedenti, l'attivazione di tutte queste forme di collaborazioni sono avvenute con varie modalità di partecipazione: in maniera piena e diretta da parte dell'intero Comitato, con l'invito in sede di studiosi ed esperti; oppure con la **concessione di patrocinii gratuiti** ad iniziative ed eventi, in genere richiesti al Comitato e approvati in base alla effettiva congruità dei temi, e a cui il CUG (la presidente e/o i componenti) prendono poi effettivamente parte.

Altre volte l'attività di rete si concretizzano nella **partecipazione a convegni e seminari** da parte dei singoli componenti o della presidente, che presentano relazioni ed interventi, dando luogo ad occasioni di scambio e arricchimento importanti e foriere di ulteriori sviluppi.

Nel dettaglio, quest'anno:

- a) Progetto **MEDEA'S room**, martedì 6 marzo 2018, Campus di Pescara (patrocinio)
Progetto a cura dell'Associazione Deposito Dei Segni Onlus, rivolto con particolare attenzione agli studenti delle scuole superiori ed universitari e volto a promuovere una riflessione sull'atteggiamento maschile nei confronti delle donne, sui rapporti di potere e sul carattere di prossimità della violenza contro le donne nei luoghi della vita quotidiana. Il progetto prevedeva diverse attività, in particolare presso l'Università si è tenuta la presentazione del volume *La violenza contro le donne nella storia*, a cura di Simona Feci e Laura Schettini, a Pescara (Dipartimento lingue e Aula Caffè).
- b) **Seminario Doppia preferenza. Unica democrazia**, mercoledì 11 aprile 2018, Pescara (patrocinio e partecipazione)
Organizzato dalla Commissione Pari Opportunità della Regione Abruzzo a Pescara, l'evento consisteva di un seminario di approfondimento, a cura del Prof. Mangiameli, riflessioni e confronto sul tema della necessaria modifica della legge elettorale regionale con l'introduzione della doppia preferenza di genere, e successivi tavoli di confronto con rappresentanti della politica locale e nazionale, della società civile, della cultura e delle associazioni impegnate sulla tematica.
- c) **Convegno Chi ama non viola**, venerdì 9 novembre 2018, Campus di Chieti (patrocinio, partecipazione e relazione)
Incontro dibattito sul tema della violenza di genere, organizzato dalle associazioni studentesche. La presidente Cermignani ha relazionato sul ruolo della cultura nel contrasto alla violenza sulle donne.

- d) **Seminario “I Bilanci di genere nel sistema universitario”, Roma, MIUR, 22 novembre 2018** (partecipazione e relazione)
Giornata di studi e approfondimenti dedicata al tema del bilancio di genere, organizzata dalla CRUI e dal MIUR; per la sessione “Presentazione dei Bilanci di Genere delle Università italiane” la presidente Cermignani ha presentato una relazione dal titolo *“Il primo Bilancio di Genere all’Università “G. d’Annunzio” Chieti-Pescara: un percorso dalla promozione alla partecipazione.* (cfr. supra, punto 3.1)
- e) **Convegno *Il ruolo della donna al servizio della pace***, sabato 26 gennaio 2019, Pescara (patrocinio, partecipazione e relazione)
Evento organizzato dall’Associazione di promozione sociale “Gianni Ballerio”, “inserito in una serie di incontri sul tema dell’educazione al servizio della pace. La Prof. Bianco ha relazionato sul Goal 5 e gli obiettivi di sviluppo sostenibile per il 2030 dell’ONU, e sul ruolo che essi hanno per la prevenzione dei conflitti e la rimozione delle ineguaglianze e contrasti.
- f) **Convegno *Le discriminazioni fondate sull’orientamento sessuale e sull’identità di genere***, Pisa, Università, 17-18 Gennaio 2019 (partecipazione)
Convegno co-organizzato dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane e dal CUG dell’ Università di Pisa (in collaborazione con il primo progetto di ricerca nazionale sulle carriere alias, denominato *Universitrans*); il vicepresidente sig. Luigi Fusella, che segue la tematica delle carriere alias a partire dal mese di marzo 2018, ha partecipato al seminario e al tavolo di lavoro.

4. Azioni di supporto e di sostegno

Il Comitato ha continuato ad assolvere al proprio compito di monitoraggio e verifica su eventuali situazioni di discriminazioni e/o violenze psicologiche o morali nel luogo di lavoro. Il Comitato, seguendo una linea già tracciata e in relazione alle proprie funzioni istituzionali, non interviene nel merito dei singoli casi, ma fornisce di volta in volta indicazioni procedurali. In ogni caso le singole segnalazioni vengono tenute in considerazione come “eventi sentinella” e meccanismi da verificare in una logica di prevenzione di ogni ingiusta discriminazione, in una visione più ampia finalizzata alla progettazione di azioni positive da porre eventualmente in essere per il futuro: in questa prospettiva si colloca ad esempio il lavoro avviato nel corso del 2018 sul tema delle carriere Alias (cfr. supra, punto 4.2),

Chieti-Pescara, 27 febbraio 2019

La Presidente del CUG
dott.ssa Francesca Cermignani
