



Agli Organi di Ateneo

Relazione sull’attività svolta dal CUG – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, relativa all’anno 2017

Premessa

Nel corso del 2017 il Comitato Unico di Garanzia ha visto alcuni avvicendamenti in seguito a relative dimissioni.

In sostituzione del Prof. Savaglio, dimissionario nel 2016, la Prof. Mara Maretti, già supplente, è stata nominata componente effettiva tra i rappresentanti dei professori di ruolo e ricercatori designanti dal Senato accademico, con DR 107/2017 del 25-01-2017.

A seguito delle dimissioni della dott. Mantini per motivi personali (ratificate in data 23-06-2017, verbale CUG Prot. 30478), con DR 3036/2017, Prot. 58823 del 22-11-2017, è stata nominata la dott.ssa Albina Longo tra i rappresentanti del personale tecnico amministrativo designati dai Sindacati; mentre con DR 3037/2017, prot. 58827 del 22-11-2017, la dott.ssa Maria Amitrano è subentrata tra i componenti del personale TA designanti dal Senato accademico in sostituzione della dimissionario Giovanna Sabatino (ratificate in data 23-10-2017, verbale CUG Prot. 58053 / 2017).

1 - Attività

Dal mese di gennaio 2017 al mese di dicembre 2017 il CUG si è riunito n. 15 volte, con cadenza pressoché mensile, nelle seguenti date:

- 1) 22 febbraio – riunione ordinaria
- 2) 7 marzo - convegno *Che genere di sostenibilità*
- 3) 22 marzo – riunione ordinaria
- 4) 3 maggio – riunione ordinaria
- 5) 14 giugno – riunione ordinaria
- 6) 27 settembre – riunione ordinaria
- 7) 11 ottobre – riunione ordinaria + incontro e presentazione Organi (Rettore e DG)
- 8) 18 ottobre - adozione *Carta delle donne del mondo*
- 9) 23 ottobre - riunione straordinaria
- 10) 3 novembre – riunione BdG con Prorettrice (per nuove nomine gruppo lavoro BdG)
- 11) 8 novembre - riunione ordinaria + incontro operativo con DG
- 12) 20 novembre - riunione per diretta streaming (Chieti) con Università di Ferrara, per presentazione Bilancio di genere UniFE
- 13) 20 novembre – riunione operativa gruppo di lavoro BdG (Pescara)
- 14) 30 novembre – partecipazione a Convegno UdA “La conoscenza non lascia lividi” (Giornata internazionale violenza contro le donne)
- 15) 18 dicembre - riunione ordinaria



16) 18 gennaio 2018 – *Costruire la parità. Il bilancio di genere come strumento strategico e operativo.* -

Nel corso del 2017 il Comitato ha portato avanti l’attività ordinaria, consistente nelle azioni di comunicazione, formazione e networking, nell’attività consultiva e in azioni di supporto e sostegno, di seguito descritte in dettaglio; nello stesso tempo ha lavorato su 3 principali azioni positive già programmate e/o avviate nel 2016, e che per la loro natura complessa hanno necessitato di fasi preparatorie ed organizzative distribuite nel medio e lungo periodo.

In sintesi il Comitato Unico di Garanzia ha lavorato portando avanti un’intensa e produttiva attività, grazie all’impegno di una buona parte dei componenti che si sono dimostrati elementi costantemente attivi e partecipi nell’operatività del comitato stesso: Maurizio Adezio, Adele Bianco, Francesca Cermignani, Michela Cortini, Donatella Di Renzo, Luigi Fusella, Sandra Rosini, Giovanna Sabatino, Oriana Trubiani, Albina Longo e Maria Amitrano (a partire dal mese di dicembre).

1. Azioni di formazione e comunicazione rivolte all’Ateneo e/o aperte al pubblico (convegni, seminari, corsi di formazione, ecc.)

1.1

Convegno *Che genere di sostenibilità? Empowerment di genere e obiettivi ONU 2030*

Pescara 7 marzo 2017, Università “G. d’Annunzio”, viale Pindaro 42 (sede di Pescara).

<https://comitatounicogaranzia.wordpress.com/che-genere-di-sostenibilita/>

Quest’anno il CUG ha deciso di declinare le consuete celebrazioni in occasione della “Giornata Internazionale della Donna” al tema della sostenibilità, dedicando particolare attenzione agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell’ONU

Il convegno è stato organizzato interamente dal CUG dell’Ateneo, dalla scelta del tema al coinvolgimento e gestione di relatori e moderatori, alla comunicazione, inviti e logistica (naturalmente in sinergia con le diverse strutture preposte).

L’evento si è aperto con un breve saluto inviato dalla On. Presidente **Laura Boldrini** e con un interessante intervento del Prof. **Carlo Consani**, Direttore del Dipartimento di Lingue, Letterature e Culture Moderne, ed è stato chiuso da un breve omaggio musicale del chitarrista **Alberto Melchiorre**, offerto dal *Master in Musica e Teatro* dell’Università d’Annunzio.

Il CUG ha dedicato la giornata di studi alla memoria di **Jennifer Sterlecchini**, nostra studentessa presso il Corso di Studi in Lingue, rimasta purtroppo vittima di femminicidio il 2 dicembre 2016, a soli 26 anni. Anche per tale motivo si è scelto di organizzare l’evento presso la sede di Pescara, e in particolare nel Dipartimento frequentato dalla giovane vittima. La famiglia Sterlecchini è



intervenuta, portando il suo saluto con un interessante e partecipe intervento del fratello di Jennifer.

Il convegno ha suscitato molto interesse e ha visto la partecipazione di una ricchissima platea di docenti, studenti ed anche esterni.

I [Development Sustainable Goals](#), sottoscritti da 193 paesi in sede ONU nel dicembre del 2015, costituiscono un’agenda di interventi, iniziative e misure in 17 diversi ambiti specifici (povertà, fame, salute, lavoro, ecosistema, energia, solo per indicarne qualcuno) da attuare entro il 2030, allo scopo di preservare l’ambiente del pianeta, garantire la sopravvivenza e promuovere il benessere dell’umanità a livello globale. Il tema è stato suggerito dalla componente prof. Adele Bianco che si sta occupando degli “SDG”, e in particolare fa parte del Gruppo di lavoro sul “Goal 5”, l’obiettivo che riguarda specificatamente l’uguaglianza e l’emancipazione delle donne e delle ragazze.

Il convegno ha offerto un’occasione di confronto con studiose ed esperte su questo argomento di vitale importanza ma ancora poco conosciuto in Italia.

La Prof.ssa **Adele Bianco**, docente di Sociologia dell’Ateneo “d’Annunzio”, ha illustrato scopo e significato generale dell’Agenda per lo Sviluppo Sostenibile, facendo parte dei Gruppi lavoro attivi in Italia sugli obiettivi 5, 6 e 8.

In collegamento da Roma la Dott.ssa **Rosanna Oliva**, Presidente della *Rete per la Parità* e coordinatrice del *Gruppo di lavoro sul Goal 5*, ha illustrato il lavoro che si sta portando avanti relativamente ai diritti delle donne e all’equilibrio di genere.

La Prof.ssa **Michela Cortini**, docente di Psicologia nella nostra Università, infine ha parlato di *empowerment* di genere, esponendo il punto di vista del Comitato Scientifico degli *Stati Generali delle Donne*, di cui è impegnata componente.

1.2

Evento di adozione e firma della *Carta delle donne del mondo* - Chieti, Sala Multimediale, 18 ottobre 2017

Il CUG dell’Università “G. d’Annunzio” ha adottato la Carta delle Donne del mondo, approvata nella seduta del 14-06-2017, e firmata nel corso di una cerimonia ufficiale svoltasi in Ateneo il 18 ottobre 2017.

La ***Carta delle Donne del mondo*** è un documento programmatico, stilato nell’ambito degli ***Stati Generali delle Donne*** (Milano Expo 2015): si tratta di una dichiarazione di intenti che sancisce l’impegno ad agire per promuovere la parità e le pari opportunità tra donne e uomini, e la diffusione di una cultura e di politiche delle risorse umane inclusive e libere da discriminazioni e pregiudizi.



L’Università “d’Annunzio” è il **primo ateneo in Italia** ad adottare la *Carta delle Donne del mondo*: di questo importante documento già si era parlato all’interno del CUG, in particolare in occasione della presentazione che ne fu fatta nel convegno “Genere senza frontiere”, nel 2016; inoltre all’interno del prestigioso ed autorevole Comitato scientifico degli Stati generali delle Donne è presente una nostra componente CUG, la prof. Michela Cortini.

Il CUG già da quella prima presentazione aveva deciso di procedere all’adozione della *Carta delle Donne del mondo*. Pertanto nel 2017 è stata preparata una convenzione appositamente predisposta che ratifica l’adozione della *Carta delle Donne* da parte del CUG dell’Università “G. d’Annunzio”. All’interno del documento si riconosce il Rettore dell’Università (o suo delegato/sostituto) quale soggetto titolato ad agire per dette finalità, in nome e per conto del CUG.

Per dare il giusto rilievo a questa azione e trasformarla in un momento di comunicazione, informazione e divulgazione della cultura della parità, il CUG ha organizzato un apposito evento, dando ad esso notevole diffusione sugli organi di informazione sia interni all’ateneo sia esterni, e contribuendo dunque alla diffusione della cultura di genere.

Alla cerimonia hanno preso parte, oltre all’intero comitato, la Prorettrice Augusta Consorti, e la referente Abruzzo degli Stati Generali delle Donne, Cav. Rosaria Nelli.

1.3

Aggiornamento sito web del CUG

Nel 2017 è stato portato avanti costantemente e in modo esauriente l’**aggiornamento del sito web** (già costruito e pubblicato nel corso del 2015), come principale strumento di comunicazione dell’attività, delle iniziative e degli ambiti di intervento del Comitato Unico di Garanzia (< <https://comitatounicogaranzia.wordpress.com/>>).

Aggiornamento e implementazione del sito, dall’attivazione e fino a questo momento, sono stati portati avanti dalla componente (poi presidente) Cermignani, avvalendosi di un supporto tecnico esterno al Comitato (la dott.ssa Phd Daniela Marchetti). A partire dalla nomina della componente Albina Longo (settembre 2017), che è in possesso delle necessarie competenze tecniche ed informatiche, il CUG ha potuto avocare a sé interamente il lavoro sul sito web.

2. Azioni positive: Piano delle azioni Positive (PAP), *Bilancio di Genere e Questionario sul Benessere Lavorativo*

Nel 2017 il CUG ha confermato le due azioni positive su cui aveva già avviato i lavori preparatori: un’indagine scientifica sul benessere lavorativo, e la redazione del bilancio di genere; a cui se ne è aggiunta una terza ad esse strettamente connessa: la redazione del documento del Piano delle Azioni Positive.

Si tratta di azioni da portare avanti e realizzare in maniera prioritaria, affinché possano fornire una base conoscitiva e un fondamento su cui costruire successive iniziative ed interventi.

2.1

Bilancio di Genere

Già dal 2016 il CUG ha riconosciuto come un obiettivo necessario la realizzazione del Bilancio di Genere. Si tratta di uno strumento di gestione per valutare e per programmare le azioni da promuovere, strumento di cui l’Amministrazione si potrà servire allo scopo di dare inizio ad una gestione efficace e consapevole dal punto di vista dell’equilibrio di genere.

Dopo la fase di riflessione, avviata nel 2016, su come concretizzare questo complesso e ambizioso obiettivo, nel 2017 sono stati avviati i lavori, che alla fine dell’anno possono dirsi praticamente quasi conclusi.

In particolare:

Nella prima metà dell’anno ci si è concentrati sull’importante lavoro di raccolta dei dati statistici: sono state inoltrate agli uffici competenti le necessarie richieste, e l’iter è stato costantemente seguito, sollecitando ed integrando le diverse richieste, in modo che la raccolta giungesse ad esito positivo.

Nel frattempo, man mano che i dati venivano forniti, è iniziata la fase di analisi e studio statistico.

Tuttavia dopo la fase della raccolta e prima analisi dei dati, nella seconda metà dell’anno si è chiarito che il lavoro necessitava di una programmazione più incisiva, pertanto il CUG ha chiesto ed ottenuto il consiglio e coinvolgimento della Prorettrice Prof.ssa Augusta Consorti, la quale, riconoscendo la complessità del lavoro, ha individuato la necessità di costituire un più ampio e articolato gruppo di lavoro.

Con intervento risolutivo la Prorettrice ha dunque proposto di allargare la base del gruppo di lavoro coinvolgendo - oltre ai componenti del CUG, in particolare la Prof.ssa Maretti, la Prof.ssa Bianco e la Prof.ssa Cortini, ma senza escludere l’apporto di tutti gli altri - anche altri docenti e ricercatori dell’Ateneo, che hanno potuto apportare un contributo fattivo ai lavori.

Il gruppo di lavoro sul Bilancio di Genere, così come integrato nel mese di novembre (Adele Bianco – docente di Sociologia; Francesca Cermignani – Presidente CUG; Michela Cortini – docente di Psicologia; Daniela Di Berardino – docente di Economia aziendale; Lara Fontanella – docente di Statistica; Mara Maretti – docente di Sociologia; Thea Rossi – docente di Sociologia del genere e della sessualità; Vanessa Russo – dottore di ricerca di Scienze sociali; Annalina Sarra – assegnista di ricerca, Statistica) si è messo immediatamente al lavoro, e tra la fine dell’anno e l’inizio del nuovo, il lavoro sul Bilancio risultava praticamente completato.

Inoltre il Gruppo di Lavoro ha deciso di inserire il Bilancio di genere in un documento più ampio e completo, che conterrà anche il Piano delle Azioni Positive ed il Questionario sul Benessere Lavorativo, e da cui sarà tratta anche una pubblicazione, in via di completamento.

2.2 Piano delle Azioni Positive

Il Piano triennale di azioni positive per la realizzazione delle pari opportunità (PAP) è un documento che deve essere necessariamente predisposto all'interno delle pubbliche amministrazioni, essendo previsto dalla legge (Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", art. 48), di conseguenza i nuovi vertici dell'Ateneo, insediatosi alla fine del mese di luglio, ne hanno richiesto la stesura fin dalle prime riunioni operative con il CUG, avvenute a partire da mese di ottobre, in particolare con la guida e il supporto della Prorettrice vicaria Prof. Augusta Consorti..

Il CUG, che aveva già avviato una riflessione sull'argomento, ha pertanto accelerato i lavori del PAP, che attraverso una serie di confronti, riunioni ed approfondimenti - in cui è anche stato messo in relazione con gli altri strumenti di analisi e programmazione (Bilancio di Genere e analisi e rilevazione del benessere) – è giunto rapidamente alla stesura definitiva alla fine dell'anno e all'approvazione, avvenuta nella prima riunione del 2018. Nel nuovo anno l'iter procederà con la valutazione degli Organi (Prorettrice e Rettore) e la proposta di approvazione in Senato.

2.3 Questionario sul Benessere

Nel corso del 2016 era stato preparato - grazie all'impegno diretto della componente Prof.ssa Michela Cortini - un **Questionario sul Benessere Lavorativo**, da somministrare all'intera comunità dell'Ateneo. Tuttavia non è stato possibile, nel corso del 2016, nè presentare agli Organi nè somministrare il questionario a causa di accadimenti oggettivi verificatisi all'interno dell'Ateneo.

Si è ritenuto opportuno e corretto attendere il ristabilirsi delle giuste condizioni di tranquillità e operatività all'interno della struttura.

Nel frattempo però gli standard scientifici di riferimento per la rilevazione del benessere sono cambiati, grazie ad un nuovo questionario strutturato presso l'ateneo di Torino ed impostosi come modello di riferimento per le indagini sul benessere.

Pertanto, in accordo con i nuovi vertici, rispetto alla **rilevazione e valutazione del benessere dei dipendenti**, è sembrato opportuno perseguire il progetto "Quality of Life negli Atenei Italiani" e somministrare il nuovo questionario di sintesi messo a punto dal gruppo di ricercatori capitanato dall'Università di Torino e capace di ben bilanciare domande e risposte sia professionali che personali.

Contestualmente, grazie all'interessamento attivo della Prof. Oriana Trubiani e del vicepresidente Luig Fusella, sul tema del benessere il CUG si è confrontato e ha avviato una



collaborazione con il Medico competente ed il Servizio Protezione e Prevenzione, che hanno già raccolto ed analizzato una serie di dati statistici sulla salute e sullo stress da lavoro correlato, e ora si accingono alla rilevazione della valutazione soggettiva tramite questionario.

Alla luce del comune obiettivo dell’analisi e miglioramento del benessere sia sanitario che psicologico del personale, e nell’ottica di un proficuo lavoro di rete con le strutture e gli uffici dell’Ateneo, si è deciso di unire i due questionari, e somministrarli insieme, con una strategia e un percorso che certamente renderà gli esiti più ampi e completi.

Il questionario sul benessere è parte integrante del Bilancio di Genere, inserito all’interno delle azioni positive. Entro i primi mesi del nuovo anno si procederà alla somministrazione, e successivamente all’analisi.

Invece **rispetto alla valutazione del benessere degli studenti**, si ritiene opportuno valutarlo in congiunzione con le dimensioni di performance studentesca e di una più generale valutazione della vita da studente in Ateneo. A tal proposito si è deciso di lavorare congiuntamente alla Divisione Orientamento e Placement, in considerazione del fatto che da almeno un anno si raccolgono dati relativi agli studenti di tutti i corsi di laurea con l'obiettivo di rilevare il prima possibile gli indicatori precoci di drop out.

Tali dati saranno analizzati, per poi sviluppare dei piani di intervento, dalla stessa Prof.ssa Cortini, responsabile scientifica del progetto, in sinergia con la Divisione Orientamento; in alternativa, si propone di analizzare come campione pilota la coorte delle matricole di psicologia dell'anno accademico 2015-16, che sono state seguite capillarmente per identificare punti di forza e di debolezza della vita da matricola presso la nostra università.

3. Azioni di networking

Nel corso del 2017 il CUG ha portato avanti l’attività di networking all’interno e all’esterno dell’Ateneo, in linea con i suoi obiettivi e compiti istituzionali e al fine di rendere più efficiente e coerente l’azione di tutela e promozione delle pari opportunità e del benessere lavorativo.

3.1. In particolare **all’interno dell’Ateneo** il CUG ha avviato e proseguito rapporti di collaborazione con colleghi (sia docenti che di altri ruoli ed uffici), invitandoli a collaborare su progetti (es. Bilancio di Genere, Questionario sul benessere, PAP) o su singole iniziative (es. convegni e seminari), sempre mantenendo sullo sfondo l’obiettivo virtuoso di creare collegamenti tra le persone e mettere in rete le diverse esperienze di studi e ricerca caratterizzati da attenzione verso la prospettiva di genere, e verso le tematiche del benessere lavorativo, nei diversi ambiti disciplinari.

3.2 **All'esterno dell'Ateneo** il CUG avviato e/o approfondito i rapporti di reciproco scambio di buone pratiche e sostegno, con diverse realtà del territorio:

CPO Regionale (Abruzzo), CPO Comunali e Provinciali (CPO Comune Pescara, CPO Provincia Pescara, CPO Teramo), CUG di altre Università (Università di Teramo, Università di Ferrara), Consigliera di Parità della Regione Abruzzo, Associazioni (Stati Generali delle Donne), singoli attori (studiosi, docenti, ecc.) interessati a prendere parte attiva ai lavori sulle tematiche di riferimento.

La messa in rete e le collaborazioni sono avvenute:

- in maniera piena e diretta da parte dell'intero Comitato, con l'invito in sede di studiosi ed esperti, come ad esempio in occasione del convegno del 7 marzo, dove sono stati avviati rapporti con il *Gruppo di lavoro sul Goal 5* e tra i relatori c'era la Presidente della *Rete per la Parità* e coordinatrice del Goal 5; o, ancora, in occasione dell'adozione della Carta delle donne, quando si è approfondita la collaborazione con il movimento degli “Stati generali delle donne del mondo”;
- oppure con la concessione e/o la richiesta di patrocinii gratuiti;
- infine spesso le collaborazioni si sono concretizzate anche tramite l'azione e l'intervento dei singoli componenti e della presidente, dando luogo ad occasioni di scambio e arricchimento importanti e foriere di ulteriori sviluppi:

3.2.1 Lunedì 20 novembre ha avuto luogo a Ferrara la consueta presentazione annuale del **Bilancio di genere dell'Università di Ferrara**. Il nostro Comitato - in contatto con la Presidente ed il CUG ferrarese - anche quest'anno ha deciso di seguire in diretta streaming da Chieti l'evento, che riveste un interesse particolare alla luce dei lavori sul bilancio di genere in corso nel nostro CUG.

3.2.2 Giovedì 30 novembre 2017 la Presidente Dott. Francesca Cermignani ha preso parte al Convegno “*La conoscenza non lascia lividi*” tenutosi presso l'Auditorium del Rettorato, e organizzato dall'Ateneo in occasione della giornata contro la violenza sulle donne. Al tavolo dei relatori erano presenti: il Sottosegretario di Stato alla Giustizia, On. Fedetica Chiavaroli, il Vicepresidente del CSM Giovanni Legnini, e Lucia Annibali del Dipartimento delle P.O. - Presidenza Consiglio dei Ministri. La Presidente del CUG ha relazionato sul ruolo fondamentale che l'università può svolgere nella prevenzione e nel contrasto alla violenza contro le donne, in particolare nella prospettiva della Convenzione di Istanbul, adempiendo alle sue missioni fondamentali, ricerca, didattica e terza missione, e mettendo in campo competenze di alto livello.

- 3.2.3 La componente Prof.ssa Adele Bianco è membro attivo del **gruppo di lavoro sul Goal 5**, che si occupa della parità di genere all’interno dell’ASVIS, Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile che lavora sugli obiettivi ONU di sostenibilità nell’ambito dell’Agenda 2030 (cfr. sopra, paragrafo 1.1).
- 3.2.4 Ancora, la Prof.ssa Adele Bianco, sociologa, ha lavorato ad una ricerca che sarà pubblicata come articolo all’interno di una collettanea edita da Springer: *The Emergence of the Middle Class and Improving Quality of Life in the Global South*, in cui si dimostra empiricamente che il miglioramento della qualità della vita e le condizioni per l’ascesa della classe media sono dovute, più che al reddito pro capite e ai livelli di consumo, a un sistema economico moderno in cui il settore dei servizi è sviluppato, e a un contesto sociale in cui le differenze di genere sono ridotte e dove le donne sono rispettate e valorizzate.
- 3.2.5 Nell’attività di networking in generale rientra anche l’attività della componente Prof.ssa Michela Cortini, che ha effettuato una ricerca su genere e orientamento sulla scelta dei percorsi universitari, dimostrando la minore autonomia delle ragazze dalle influenze genitoriali. Nelle azioni di rete e buone pratiche infine rientra la presenza attiva della stessa Prof.ssa Michela Cortini all’interno del **Comitato Scientifico degli Stati Generali delle donne**.

4. Azioni di supporto e di sostegno

Il Comitato ha continuato ad assolvere al proprio compito di monitoraggio e verifica su eventuali situazioni di discriminazioni e/o violenze psicologiche o morali nel luogo di lavoro; nel corso del 2017, come nell’anno precedente, ha ricevuto alcune segnalazioni e richieste di supporto, aiuto e consiglio da parte di colleghi dell’Ateneo, relative a situazioni di disagio psicologico sul luogo di lavoro (Prott. 31656 e 36280 del 2017; Prott. 30254 del 21-06-2017)

Il Comitato, seguendo una linea già tracciata e in relazione alle proprie funzioni istituzionali, non è intervenuto nel merito dei singoli casi, ma ha fornito di volta in volta indicazioni procedurali per prendere contatto con organi e figure competenti sulle diverse problematiche presentate, ed ha seguito le evoluzioni delle singole vicende fino alla loro positiva conclusione.

In ogni caso le singole segnalazioni vengono tenute in considerazione come “eventi sentinella” e meccanismi da verificare in una logica di prevenzione di ogni ingiusta discriminazione, in una



Università degli Studi “G. d’Annunzio”

Chieti - Pescara

Comitato Unico di Garanzia

visione più ampia finalizzata alla progettazione di azioni positive da porre eventualmente in essere per il futuro.

Chieti-Pescara, 27 marzo 2018

La Presidente del CUG
dott.ssa Francesca Cermignani

Prot. 20498 del 04-04-2018