Al Magnifico Rettore
Al Senato Accademico
Al Consiglio di Amministrazione

RELAZIONE ANNUALE 2015

Il Comitato Unico di Garanzia, a seguito di nomina del Presidente (Prof. Stefania Fulle) con D.R. n. 336/2015 Prot. n. 11141 del 09.03.2015, si è riunito per la prima volta il 22 aprile 2015.
Durante questi primi otto mesi di attività sono stati assolti alcuni compiti istituzionali quali la stesura del Regolamento interno del CUG che è stato inviato al protocollo in data 24/02/2016 per la trasmissione agli Uffici competenti. In particolare il regolamento ha definito le modalità di convocazione, di dimissioni, cessazione e decadenza dall'incarico dei componenti del Comitato, di approvazione delle delibere e dei verbali delle sedute, di incarico di segretario verbalizzante, ha previsto la nomina di un Vicepresidente, ha regolamentato lo Sportello di ascolto.

Il CUG, al fine di far conoscere le funzioni e le attività del Comitato e presentare i suoi componenti, nei giorni 15 e 16 dicembre 2015 ha organizzato, come evento istituzionale, due giornate di presentazione del CUG (una rivolta ai dipendenti della sede di Pescara ed una a quelli di Chieti). L'evento è stato pubblicizzato sulla homepage del sito di Ateneo, da parte del Settore Gestione Web di Ateneo.

Il CUG durante questo primo periodo di attività, instaurando collaborazioni fattive all'interno dell'Ateneo avvalendosi del supporto di una dottoranda in e-learning, ha organizzato in maniera autonoma il sito del CUG a cui si può accedere, grazie al supporto della webagency che ha collegato il link, dal sito di Ateneo alla pagina https://comitatounicogaranzia.wordpress.com/

Ha stabilito un piano di azioni positive per il triennio 2016-2018, che riguarderanno:

1. Sportello di ascolto
2. Intervento educativo–informativo rivolto a tutto il personale
3. Somministrazione di un questionario e successivi interventi su una o più delle tematiche emerse
4. Raccolta dati e lavori preparatori per stesura *Bilancio di genere*

Lo *Sportello di Ascolto* previsto e regolamentato nel Regolamento interno, è stato istituito dal CUG dell'Ateneo "G. d'Annunzio" come momento di recepimento e raccolta di segnalazioni

di situazioni sintomatiche di disagio lavorativo da parte dei dipendenti dell'Ateneo, ma anche come momento di accoglimento di suggerimenti utili a prevenire situazioni di discriminazione o di mobbing nell'ambiente di lavoro.
Grazie agli appuntamenti fissi dello *Sportello di ascolto*, di regola ogni primo martedì del mese nella sede di Pescara, e ogni primo mercoledì del mese nella sede di Chieti, a partire dal mese di giugno 2016, a seguito di richiesta da parte di personale operante nell'Ateneo e/o studenti di ogni grado, pervenuta via e-mail all'indirizzo cug.sportelloascolto@unich.it, le problematiche e i suggerimenti potranno essere sottoposti all'attenzione del CUG, il quale – entro i confini dei suoi compiti di prevenzione (e non di intervento diretto e personale) – potrà identificare e indicare l'interlocutore specifico cui rivolgersi per ottenere il supporto più adeguato e tempestivo possibile, e per risolvere le diverse problematiche che eventualmente emergeranno. A tal fine il CUG ha ottenuto, tramite l'Area Affari Legali, per tutti i componenti effettivi il riconoscimento come responsabili del trattamento dei dati, e per questo vincolati dal diritto alla riservatezza (rif. DLgs 30 giugno 2003 n. 196). (D.R. n.1817/2015 prot. n. 49750 del 5 novembre 2015).

Relativamente ai punti 2. e 3., il primo intervento educativo – informativo, rivolto a tutto il personale, sarà un momento di approfondimento e riflessione sul Codice di comportamento di Ateneo.
Mentre la tematica che verrà affrontata nel successivo intervento formativo sarà scelta sulla base di richieste ed esigenze specifiche rappresentate dal personale. A tal fine il CUG ha stabilito di avvalersi dei risultati che saranno ottenuti dalla somministrazione a tutti i dipendenti di un questionario, da compilare in forma anonima, sul benessere nell'ambiente di lavoro dal titolo "Lavorare alla D'Annunzio con benessere e per il benessere", e di una Ricerca in profondità (focus group, interviste) con un campione di partecipanti.
Dai risultati dell'indagine il CUG intende anche verificare l'emergere eventuale di esigenze specifiche in base alle quali programmare e mettere in campo un intervento e/o azione specifica.

Infine per quanto concerne il punto 4., Il CUG ha previsto di avvalersi del supporto delle AREE Didattiche 1 e 2 e dell'AREA del PERSONALE, per la realizzazione di Bilancio di Genere di Ateneo, che prevede di completare e divulgare nel 2016 e di aggiornarlo annualmente.

Firma

Stefania Fulle