



Agli Organi di Ateneo

Relazione sull’attività svolta dal CUG – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, relativa all’anno 2016

Premessa

Nel corso del 2016 il Comitato Unico di Garanzia ha visto alcuni avvicendamenti in seguito a relative dimissioni.

Il 24 febbraio 2016, la Presidente Prof. **Stefania Fulle** (già nominata con DR n. 336/2015 del 9-3-2015), ha presentato le sue dimissioni dal Comitato per motivi personali e professionali legati al carico didattico. Il Comitato riunito ha proceduto pertanto alla elezione di un nuovo Presidente: con voto palese ad alzata di mano, è stata eletta all’unanimità la **Presidente Dott. Francesca Cermignani**, già componente nominata tra i rappresentanti del personale tecnico-amministrativo designati dai Sindacati, e successivamente nominata dunque anche Presidente del Comitato Unico di Garanzia per il quadriennio 2014-2018, con DR n. 327 del 14-03-2016.

Le dimissioni della Prof.ssa Stefania Fulle hanno determinato la sua sostituzione all’interno dei rappresentanti dei professori di ruolo e ricercatori nominati dai Sindacati, con la nomina del supplente Dott. **Gianluca Iezzi** a componente effettivo con DR 13764 del 25-03-2016; con lo stesso DR 13764/2016 è stata anche sostituita la Dott. **Daniela Leucci** (dimissionaria per motivi personali, con la nomina a componente effettiva della Dott. **Fausta Mantini**, tra i rappresentanti del personale tecnico amministrativo designati dai Sindacati.

Infine il 14 dicembre 2016 si è dimesso per motivi personali il **Prof. Ernesto Savaglio**, sostituito tra i rappresentanti dei professori di ruolo e ricercatori designati dal Senato accademico dalla Dott. **Mara Maretti**, con DR 107 / 2017, Prot. 2757 del 25-01-2017.

Come previsto dal Regolamento interno del CUG (art. 4), il 24 febbraio 2016 è stato inoltre nominato il **Vicepresidente** nella persona del Sig. **Luigi Fusella**, rappresentante del personale tecnico-amministrativo designato dal Senato Accademico (cfr. Verbale CUG del 24-02-2016).

1 - Attività

Dal mese di gennaio 2016 al mese di dicembre 2016 il CUG si è riunito n. 12 volte, con cadenza pressoché mensile, nelle seguenti date:

1. 10 febbraio
2. 24 febbraio
3. 9 marzo (riunione operativa con sopralluogo per verifica spazi convegno)
4. 14 marzo (Convegno *Genere senza frontiere*)
5. 13 aprile



6. 17 maggio (Corso su dati personali)
7. 8 giugno
8. 6 luglio
9. 5 ottobre
10. 9 novembre
11. 15 novembre (riunione per diretta streaming con Università di Ferrara)
12. 14 dicembre

Gli avvicendamenti alla Presidenza e tra i componenti non hanno segnato cesure né sostanziali cambiamenti nell’attività del Comitato, che ha continuato a portare avanti le azioni già programmate e/o avviate nel 2015, cui se ne sono naturalmente aggiunte altre nel corso dell’anno, portando avanti un’intensa e produttiva attività grazie al lavoro dell’intero Comitato, in particolare della Presidenza e di una buona parte dei componenti che si sono dimostrati elementi costantemente attivi e partecipi nell’operatività del comitato stesso: Maurizio Adezio, Adele Bianco, Francesca Cermignani, Michela Cortini, Donatella Di Renzo, Luigi Fusella, Sandra Rosini, Giovanna Sabatino, Oriana Trubiani.

1.1 Azioni di formazione e comunicazione rivolte all’Ateneo e/o aperte al pubblico (convegni, seminari, corsi di formazione, ecc.)

a) Per prima cosa è stato organizzato un evento che era già in agenda e fissato **per lunedì 14 marzo 2016 a Chieti: il convegno *Genere senza frontiere*** pensato, in occasione della giornata della donna, come momento di approfondimento della tematica femminile e di alcune interessanti questioni, ancora aperte e attuali: il ruolo della donna nelle democrazie contemporanee e nelle società attuali, complesse e multietniche, e soprattutto il peso che la cultura e la formazione possono avere in queste dinamiche (<<http://ateneotv.unich.it/udaruslink.php?video=1017&categoria=&pagina=5>>).

Il convegno è stato organizzato interamente dal CUG dell’Ateneo: dalla scelta del tema, al coinvolgimento e gestione di relatori e moderatori, alla comunicazione, inviti e logistica (naturalmente in sinergia con le diverse strutture preposte). L’evento ha suscitato molto interesse e ha visto la partecipazione di una ricchissima platea di docenti, studenti ed anche esterni, oltre alla gradita presenza del Magnifico Rettore Prof. **Carmine Di Ilio** e della Sottosegretaria di Stato alla Giustizia, Senatrice **Federica Chiavaroli**. Nei contenuti, il convegno è stato un interessante confronto tra studiose ed esperte di tematiche di genere: la **Prof. Fiorenza Taricone** (coinvolta grazie alla componente dott.ssa Giovanna Sabatino), docente di Storia delle dottrine politiche presso l’Università di Cassino, saggista ed esperta di storia delle donne; le Dott.sse **Mara Maretti** e **Lara Fontanella**, che stanno portando avanti una ricerca congiunta sui percorsi di formazione delle donne; e infine la Commissione Pari Opportunità della Regione Abruzzo, che ha patrocinato l’evento: la Presidente **Gemma Andreini** e la Vicepresidente **Rosaria Nelli** hanno presentato la *Carta delle donne del mondo*, e la webapp *Maisola*, un supporto per le donne vittime di violenza. Alla giornata hanno partecipato anche i responsabili e gli allievi del Master in Musica e Teatro, che hanno curato intermezzi musicali.

Per il CUG che l'ha organizzato, l'evento è stato, però, anche un'occasione preziosa di **incontro e presentazione sia ai colleghi dell'Ateneo che all'esterno**, utile per comunicarsi e far conoscere i suoi compiti e le sue funzioni, molto vasti e complessi dato che riguardano sia le pari opportunità sia il benessere lavorativo in senso ampio.

b) **Corso di formazione "Il servizio di Sportello di Ascolto del CUG – Aspetti giuridici e psicologici"**, sulla gestione dei dati personali nel rispetto del codice della privacy, tenutosi a Chieti presso il Rettorato dell'Università il **17 maggio 2016**.

Si è trattato di un incontro di circa 4 ore, rivolto ai componenti del CUG ma aperto anche ad altri colleghi eventualmente interessati, in cui i componenti del CUG sono stati formati su contenuti giuridici e di tipo psicologico, tematiche in ogni caso inerenti i compiti e le funzioni del CUG. La formazione giuridica è stata effettuata dal Magistrato Flora Di Giovanni, Presidente Nazionale dei Giudici di Pace, mentre gli aspetti psicologici sono stati trattati dalla Prof. Michela Cortini, docente di Psicologia e componente interna del CUG.

Il corso era stato organizzato nell'ambito delle azioni poste in essere fin dal 2015 (cfr. *Relazione annuale 2015*) finalizzate all'organizzazione di un servizio di **Sportello di Ascolto**, e portate avanti anche nei primi mesi del 2016, in ragione del fatto che si trattava di un servizio inserito e definito nel *Regolamento interno di funzionamento* (da questo momento in poi chiamato *Disciplina interna di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia*, come da Verbale CUG del 5/10/2016).

Tuttavia in itinere, nel corso dei mesi, ci si è resi conto che si trattava di un servizio molto complesso, che difficilmente il Comitato avrebbe potuto gestire con le sue sole risorse interne, per lo meno così come inizialmente era stato immaginato e progettato. Ad un più attento esame in sede di realizzazione, è apparso particolarmente complesso il ruolo dell'operatore di sportello. Questa figura necessita di ben specifiche professionalità, data la delicatezza della tematica, e di modalità operative che non rientrano nei compiti istituzionali del CUG. Si è deciso pertanto di non procedere oltre e di modificare quel progetto, lavorando diversamente sulle sollecitazioni ed esigenze legate al tema del benessere/disagio lavorativo. A tal fine si configura come più congrua un'azione generale di supporto e sostegno ad eventuali casi, anche in considerazione del numero e della tipologia di richieste presentatesi (cfr. *infra*, *Azioni di supporto e sostegno*). All'azione generale si affiancheranno poi iniziative di informazione e di formazione da organizzare, e azioni positive sul tema del benessere lavorativo (cfr. *infra*).

Conseguentemente, si è provveduto anche a modificare la *Disciplina interna di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia*, eliminando l'articolo relativo allo Sportello di ascolto (cfr. Verbale CUG del 5/10/2016) così da poter apportare sul tema i cambiamenti sopra descritti.

c) Nel 2016 è stato portato avanti costantemente e in modo esauriente **anche l'aggiornamento del sito web** (già costruito e pubblicato nel corso del 2015), come principale strumento di comunicazione dell'attività, delle iniziative e degli ambiti di intervento del Comitato Unico di Garanzia (< <https://comitatounicogaranzia.wordpress.com/>>).

2. Azioni positive: *Questionario sul Benessere Lavorativo e Bilancio di Genere*

Il CUG ha individuato due azioni positive principali: un'indagine scientifica sul benessere lavorativo, e la redazione del bilancio di genere; due azioni da portare avanti e realizzare in maniera prioritaria, affinché possano fornire una base conoscitiva e un fondamento su cui costruire successive iniziative ed interventi.

2.1 Questionario sul Benessere – Grazie all'impegno diretto della componente Prof.ssa Michela Cortini - che se ne occupa anche nell'ambito delle sue ricerche accademiche - è stato preparato nel corso del 2016 un **Questionario sul Benessere Lavorativo**, da somministrare all'intera comunità dell'Ateneo. Il questionario sarà presentato e illustrato alla comunità dei colleghi nei primi mesi del 2017 e, dopo la somministrazione, si procederà ad analizzarne i risultati, in modo da poter ricavare anche elementi e dati utili ad una valutazione *ex ante* per la redazione di un piano di azioni positive concrete e mirate da mettere in campo.

2.2 Lavori preparatori per la redazione del Bilancio di Genere – il CUG ha riconosciuto come un obiettivo necessario la realizzazione del Bilancio di Genere. Si tratta di uno strumento di gestione per valutare e per programmare le azioni da promuovere, strumento di cui l'Amministrazione si potrà servire allo scopo di dare inizio ad una gestione efficace e consapevole dal punto vista dell'equilibrio di genere.

Nel 2016 è stata avviata una fase di riflessione su come concretamente raggiungere questo complesso e ambizioso obiettivo. Per prima cosa si è ritenuto opportuno creare un'apposita unità di lavoro per la stesura del Bilancio di genere del CUG, chiedendo ed ottenendo la collaborazione delle **Dott. Mara Maretta (sociologia) e Lara Fontanella (statistica)**, due Ricercatrici dell'Ateneo ma esterne al CUG. Le loro competenze ed il loro apporto sono state ritenute preziose e necessarie, avendo peraltro il Comitato già avuto modo di apprezzarne la collaborazione. Le Dott. Maretta e Fontanella sono state affiancate dalla Prof. Michela Cortini, membro interno del CUG, senza escludere la fattiva partecipazione degli altri membri del CUG. Le Dott. Maretta e Fontanella sono state invitate a partecipare ad alcune riunioni del Comitato, nel corso delle quali sono state decise nel dettaglio le attività da intraprendere (raccolta dei dati, richieste puntuali e definizione degli indicatori, analisi e confronto) per la realizzazione del bilancio e la relativa tempistica.

Negli ultimi mesi dell'anno e nei primi mesi del 2017 si è avviato il lavoro di raccolta dati.

3. Azioni di networking

Il CUG ha avviato un'attività di **networking all'interno e all'esterno dell'Ateneo** al fine di rendere più efficiente e coerente l'azione di tutela e promozione delle pari opportunità e del benessere lavorativo.

3.1. In particolare **all'interno dell'Ateneo** il CUG ha avviato rapporti di collaborazione con colleghi (sia docenti che di altri ruoli), invitandoli a collaborare su progetti (cfr. Bilancio di Genere) o su singole iniziative (es. convegni e seminari), anche nell'ottica più ambiziosa di mettere in rete in futuro tutti gli studiosi (docenti, ricercatori, dottorandi ecc.) che si occupano in qualche modo di questioni di genere in Ateneo, ciascuno naturalmente nei suoi

ambiti di ricerca, al fine di facilitare l'interazione tra esperti di ambiti diversi e dunque eventualmente anche favorire la collaborazione in progetti di ricerca.

3.2 **All'esterno dell'Ateneo** il CUG si è collegato con diverse realtà del territorio: CPO Regionale, CPO Comunali e Provinciali, Associazioni, singoli attori (studiosi, docenti ecc.) interessati a prendere parte attiva ai lavori sulle tematiche di riferimento.

La messa in rete e le collaborazioni sono avvenute spesso con il coinvolgimento "ufficiale" dell'intero Comitato: per es. con l'invito in sede di studiosi ed esperti (cfr. Convegno 14 marzo, ecc.) o con la concessione e/o la richiesta di patrocini gratuiti (cfr. Convegno *Genere senza frontiere*; convegno *Comunicazione di massa a zero stereotipi*); ma spesso si sono attivate anche tramite l'azione e l'intervento dei singoli componenti e della presidente, dando luogo ad occasioni di scambio e arricchimento importanti e foriere di ulteriori sviluppi:

3.2.1. Nell'ambito delle iniziative per la Giornata Internazionale della Donna, il 6 marzo 2016 la **Prof. Adele Bianco** come membro del CUG dell'Ateneo ha partecipato al **Convegno Una rete di opportunità** presso il Comune di Cepagatti, con una relazione dal titolo: *Quali opportunità per le donne tra lavoro e famiglia?* Tra le intervenute la Sen. Federica Chiavaroli, la Dott. Gemma Andreini, Presidente della Commissione Regionale Pari Opportunità. Gli onori di casa della Sindaca del Comune di Cepagatti.

3.2.2. Sabato 19 novembre 2016 il CUG dell'Ateneo nella persona della **Presidente Dott. Francesca Cermignani** ha partecipato al **Convegno Comunicazione di massa a zero stereotipi**, organizzato dall'Associazione *Donn.è*, di Ortona, che si è svolto a Lanciano, presso il Teatro Fenaroli, evento a cui era stato anche dato dal CUG il patrocinio gratuito. Il tavolo tecnico di Lanciano è stato un evento di grande interesse, sia per il livello alto dei relatori, sia per il prestigio del luogo e per la ricca platea, tra cui numerosi giovani dell'ultimo anno delle scuole superiori, che hanno partecipato attivamente al dibattito finale. In rappresentanza dell'Ateneo d'Annunzio era presente anche il **Prof. Ugo Perolino**, docente di Letteratura italiana, Giornalismo e Comunicazione dell'Ateneo, coinvolto ed invitato dagli organizzatori su indicazione della Presidente stessa, nell'ottica di un networking virtuoso sulle tematiche di genere sia all'interno che all'esterno dell'Ateneo. Il Prof. Perolino ha relazionato sull'influenza che gli **stereotipi di genere** possono avere quando presenti nelle *fiction* televisive, e anche nel linguaggio delle comunicazioni di massa. La Presidente ha parlato invece dell'importanza che riveste l'utilizzo di un linguaggio corretto e libero dagli stereotipi anche nella pubblica amministrazione e nelle situazioni ufficiali, e di come su questo si possa lavorare anche come CUG: ai ragazzi è stato inoltre spiegato anche dalla Presidente del CUG di Lanciano cosa siano i Comitati di garanzia e a cosa servono.

3.2.3. Martedì 15 novembre ha avuto luogo a Ferrara la presentazione del **Bilancio di genere dell'Università di Ferrara**. Il nostro Comitato, invitato a partecipare all'evento, per motivi di praticità ed economicità ha deciso di seguire la presentazione da Chieti in diretta streaming. L'evento è stato molto interessante, soprattutto per le novità relative al linguaggio di genere, argomento su cui il nostro CUG sta iniziando un

percorso di riflessione (cfr. intervento della Presidente al convegno di Ortona), e che ricopre un ruolo centrale nell'attività del CUG dell'ateneo ferrarese, che è attualmente impegnato nella redazione delle "Linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo". Il collegamento è stato anche una preziosa occasione per avviare una rete di relazioni in vista di collaborazioni future con il CUG dell'ateneo di Ferrara. Abbiamo ricavato ottimi spunti e consigli riguardo all'impostazione e redazione del bilancio di genere che stiamo affrontando, nonché in merito al Piano delle azioni positive da stilare. Infine, su richiesta della Presidente, da Ferrara ci hanno inviato anche le loro pubblicazioni sui bilanci di genere realizzati nel 2012, 2013, 2014 e 2015.

- 3.2.4. Nell'attività di networking in generale rientra anche nomina della Prof.ssa Michela Cortini come componente del **Comitato Scientifico degli Stati Generali delle donne**, dove il suo curriculum è stato selezionato insieme ad altri curricula eccellenti di studiose di tematiche di genere appartenenti alle diverse discipline.

4. Azioni di supporto e di sostegno

Il Comitato ha ricevuto richieste di supporto, aiuto e consiglio da parte di colleghi dell'Ateneo, relative a situazioni di disagio psicologico sul luogo di lavoro; in questi casi, il Comitato in relazione alle proprie funzioni istituzionali, non è intervenuto nel merito dei singoli casi, pur fornendo di volta in volta indicazioni procedurali per prendere contatto con organi e figure competenti sulle diverse problematiche presentate.

Il Comitato in ogni caso considera le segnalazioni come "eventi sentinella" o meccanismi da verificare in una logica di prevenzione di ogni ingiusta discriminazione, analizzandole in una visione più ampia finalizzata alla progettazione di azioni positive da porre eventualmente in essere per il futuro.

Chieti-Pescara, 14 marzo 2017

La Presidente del CUG

Francesca Cermignani
