



# Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti - Pescara

## Comitato Unico di Garanzia

### PIANO DELLE AZIONI POSITIVE – PAP 2018 - 2020

**OBIETTIVO 1 - Accrescere la cultura dell'uguaglianza e delle pari opportunità, attraverso azioni di sensibilizzazione, informazione e formazione**

AZIONE	BUDGET
<p>A) <b>Organizzazione di convegni, incontri, seminari sulle tematiche dell'uguaglianza, delle pari opportunità e della violenza di genere, nonché del benessere organizzativo e biopsicosociale destinati a studenti e studentesse, personale docente, tecnico-amministrativo e al pubblico esterno (terza missione)</b></p>	4.000,00 €
<p>1) Potenziamento dell'attività di divulgazione delle iniziative intraprese dal CUG: presentazione delle azioni positive pianificate, delle attività di rete attivate con altri organismi di parità (es. protocolli di intesa, patrocini, adozione di documenti come la Carta delle donne del mondo), degli esiti delle indagini interne volte a comprendere la cultura di parità e il clima organizzativo della comunità universitaria.</p>	
<p>2) Organizzazione di eventi di sensibilizzazione e formazione (convegni, seminari, giornate di studio) sulle tematiche di pari opportunità, sul contrasto alle discriminazioni e alla violenza di genere.</p>	
<p>3) Realizzazione di interventi formativi/seminariali sulla violenza di genere e lo stalking, di corsi sulla gestione della aggressività e relativamente alla mediazione dei conflitti.</p>	
<p>4) Realizzazione di interventi di sensibilizzazione volti a prevenire lo stress e situazioni di mobbing in ambito lavorativo.</p>	
<p>5) Pianificazione e realizzazione di campagne informative per il benessere biopsicosociale della popolazione studentesca in raccordo con i servizi di Ascolto Psicologico e Consulenza di Orientamento (SAPCO), Servizio Disturbi Specifici dell'Apprendimento (SDSA), Servizio di Orientamento e Accoglienza Disabili (SOASD).</p>	



OBIETTIVO 2 - Promuovere la digitalizzazione delle politiche per le pari opportunità (promozione della cultura di genere)

AZIONE	BUDGET
B) Sviluppo e aggiornamento costante del sito dedicato al CUG (ruolo, funzioni, attività ed iniziative) e alle sue tematiche e ambiti di intervento (Pari Opportunità, benessere lavorativo)	0,00 €

OBIETTIVO 3 - Monitorare il contesto, attraverso statistiche di genere ed indagini nella comunità universitaria

AZIONE	BUDGET
C) Raccolta dati statistici relativi ai lavoratori e agli studenti di tutte le strutture dell'Ateneo "G. d'Annunzio", finalizza alla realizzazione del Bilancio di genere e del Piano delle Azioni Positive	0,00 €

1. Costituzione di un Gruppo di lavoro sul Bilancio di genere

2. Sviluppo di indagini statistiche: raccolta dati; analisi dei risultati; studio di strategie di intervento rispetto alle criticità e alle situazioni di disequilibrio eventualmente rilevate, presentate sotto la forma di un Bilancio di genere (BdG); elaborazione di proposte di azioni positive (PAP) e di strategie volte a migliorare e ottimizzare il processo gestionale dal punto di vista dell'equilibrio di genere nella comunità universitaria.

AZIONE	BUDGET
--------	--------

D) Redazione e divulgazione del Bilancio di genere 2,000,00 €

Stesura del Bilancio di genere (editing, stampa, pubblicazione sul sito) quale strumento che integra e condiziona la pianificazione strategica, prevedendo anche una conseguente allocazione di risorse dell'Ateneo. Organizzazione di eventi e convegni con esponenti ed esperti di rilievo nella materia e nei settori specificamente trattati e volti alla divulgazione del documento e alla condivisione dell'iter come buona pratica per gli altri organismi di parità presenti sul territorio.

OBIETTIVO 4 – Promuovere il benessere lavorativo

AZIONE	BUDGET
<b>E) Analisi degli elementi che favoriscono/ostacolano il benessere organizzativo di chi lavora in Ateneo</b>	0,00 €
<p>1– Realizzazione di indagini tramite la strutturazione e somministrazione di un <i>Questionario sul benessere lavorativo</i> in linea con gli standard di rilevazione sociologica e in collaborazione con il Servizio protezione e prevenzione.</p> <p>2- Analisi dei risultati, individuazione di strategie di intervento volte a risolvere difficoltà e problemi, a porre rimedio alle situazioni di malessere eventualmente rilevate, elaborazione di proposte di azioni positive, approfondimenti volti ad indagare i vari aspetti connessi allo stress lavorativo, I risultati dello studio serviranno per avere contezza dell’evoluzione della percezione del benessere lavorativo nella comunità universitaria.</p>	

OBIETTIVO 5 – Analizzare e promuovere il benessere biopsicosociale della popolazione studentesca

AZIONE	BUDGET
<b>F) Analisi del benessere biopsicosociale della popolazione studentesca, con lo scopo di individuare gli elementi che incidono sul benessere di chi studia in Ateneo, in particolare riguardo alle seguenti problematiche:</b>	0,00 €
<p>a) Dispersione studentesca</p> <p>b) Inserimento nel lavoro</p> <p>c) Stili di vita e prevenzione delle malattie (anche educazione sessuale)</p>	
<p>1– Realizzazione di indagini tramite la strutturazione e somministrazione di un <i>Questionario sul benessere studentesco</i></p> <p>2- Analisi dei risultati che serviranno per avere contezza dell’evoluzione della percezione del benessere della comunità universitaria</p> <p>3- Sviluppo di strategie di intervento volte a gestire le situazioni di criticità rilevate sulle diverse aree poste all’attenzione (dispersione, inserimento lavorativo, salute e stili di vita), elaborazione di proposte di azioni positive in stretto raccordo con i servizi di Ascolto Psicologico e Consulenza di Orientamento (SAPCO), Servizio Disturbi Specifici dell’Apprendimento (SDSA), Servizio di Orientamento e Accoglienza Disabili (SOASD).</p>	



**OBIETTIVO 6 - Favorire la conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio, e sostegno alla genitorialità**

AZIONE	BUDGET
--------	--------

G) Attivazione di convenzioni con enti pubblici e privati per l'accesso agevolato ai servizi per l'infanzia, da parte di studenti e studentesse, personale docente e tecnico-amministrativo.	7.000,00 €
--	------------

Prima di procedere all'attivazione di una struttura interna che eroghi il servizio di asilo nido o di baby sitting, si intende verificare prudenzialmente l'entità e la costanza del fabbisogno espresso verso tale azione, optando inizialmente per la stipula di convenzioni volte a riservare 4 posti ai figli della componente studentesca e del personale dell'Ateneo, per l'accesso a tali servizi. L'Università si impegna a corrispondere all'asilo comunale o alle strutture private convenzionate un contributo pari alla retta dovuta dall'utente, previa presentazione dei modelli ISEE.

**OBIETTIVO 7 – Rimuovere le discriminazioni nel linguaggio amministrativo**

AZIONE	BUDGET
--------	--------

H) Redazione e divulgazione delle "Linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo" in Ateneo	0,00 €
--	--------

Redazione, divulgazione e verifica del recepimento dei criteri secondo cui in tutti gli atti dell'Ateneo la lingua italiana sia utilizzata nella consapevolezza, nel rispetto e nella valorizzazione della differenza di genere.