

Presentazione Bilancio di genere

Prof. Adele Bianco

Chieti, 28 novembre 2018

Bilancio di genere: coordinate

- Collocazione internazionale
- Misure per l'empowerment femminile
- Conferenza delle Donne (Pechino 1995)
- L'Unione Europea e il *Gender Mainstreaming*

Gender Mainstreaming

- un metodo sensibile e attento agli aspetti culturali che plasmano le strutture e le organizzazioni in cui donne e uomini normalmente operano quotidianamente. In particolare il GM sottolinea la necessità di implementare iniziative che facilitino le donne nel loro ingresso e nella permanenza nel mercato del lavoro

Bilancio di genere definizione

- strumento di
 - rendicontazione,
 - valutazione
 - comunicazione dell'Amministrazione
- mira, come anche il bilancio sociale, al raggiungimento di obiettivi quali:
 - *efficienza, efficacia, trasparenza ed equità.*

Bilancio di genere: finalità

- l'attività di sensibilizzazione degli amministratori e della cittadinanza in merito alla questione di genere;
- l'attenzione circa l'impatto che le misure di policy intraprese esercitano in maniera diversificata;
- la riduzione delle disuguaglianze attraverso una distribuzione più equa delle risorse;
- la diffusione della conoscenza riguardo a questi temi e lo sviluppo di una sensibilità e attenzione riguardo alle questioni gender sensitive nelle organizzazioni e presso coloro che ne sono coinvolti (i c.d. stakeholder);
- il rafforzamento di una cultura della trasparenza in merito alla gestione delle risorse collettive e della partecipazione all'atto della progettazione e della programmazione di interventi legati alle politiche sociali.

Bilancio di genere UdA: contenuti conoscitivi

- La prima è relativa all'*analisi conoscitiva dell'organizzazione*
- composizione per genere
 - del personale tecnico-amministrativo
 - del personale docente
 - della popolazione studentesca
- la ripartizione per sesso dei componenti in seno agli organi di governo;

Bilancio di genere UDA: aspetti normativi

- Rassegna della normativa e dei regolamenti interni volti alla promozione dell'uguaglianza di genere anche negli organi decisionali, (criteri di nomina, budget per la realizzazione di interventi mirati alla promozione di pari opportunità);
- Esame attività e funzioni degli organismi di parità esistenti e i risultati della loro attività;

Bilancio di genere UDA - operatività

- La seconda area operativa ha avviato la definizione del Piano di Azioni Positive, in vista della loro realizzazione.
- In questa prima versione del Bilancio di genere di Ateneo si è ritenuto di concentrare l'attenzione su
- un'analisi degli indicatori che mettono in luce la composizione di genere dei gruppi che operano all'interno dell'ente,
- la partecipazione di donne uomini negli Organi di Governo
- una ricognizione delle iniziative organizzate in ambito di pari opportunità dall'Ateneo.
- Tale analisi preliminare ha permesso la formulazione della proposta di primo "Piano di Azioni Positive". Esso rappresenta l'impegno dell'Amministrazione nella messa in opera di iniziative a sostegno delle pari opportunità tra donne e uomini.

Bilancio di genere UDA

PAP

- Programmazione strategica - Piani di Azioni Positive (PAP)
- Obbligo di legge e
- Elemento qualificante

Indice

1. Introduzione – Nota metodologica
2. Il quadro normativo delle politiche di genere
3. Regolamentazione e Organi a tutela dell'uguaglianza di genere nell'Ateneo d'Annunzio
 - 3.1. Normativa, Statuto e Codice Etico e di comportamento
 - 3.2. Organi e figure preposte alla tutela del genere nell'Ateneo
4. Iniziative realizzate dal CUG della “d'Annunzio”
 - 4.1. Contributi dai Dipartimenti
 - 4.2. Relazioni annuali CUG
 - 4.3. Il questionario sul benessere organizzativo
5. Analisi della composizione per genere dell'organizzazione
 - 5.1. Analisi degli Organi e delle posizioni apicali dell'Ateneo
 - 5.2. Il personale docente
 - 5.3. Il personale tecnico-amministrativo
 - 5.4. La popolazione studentesca
6. Programmazione strategica - Piani di Azioni Positive (PAP)
7. Appendici
 - 7.1. Regolamento per la disciplina della costituzione, composizione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia Università G. d'Annunzio
 - 7.2. Disciplina interna di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia Università G. d'Annunzio
 - 7.3. Indicazioni per azioni positive del MIUR sui temi di genere nell'università e nella ricerca