

**Avviso di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 57 CCNL comparto Università per la copertura di n.7 posti a tempo pieno e indeterminato di categoria C – area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze di varie strutture dell'Ateneo – AVVISO CODICE: MOB7CTEC**

**(Profilo E - n. 1 posti c/o Laboratorio Sperimentale, Controllo, Analisi e Modelli SCAM del Dipartimento INGEO) - Rif. Avviso prot. n. 38547 del 24.5.2021**

**VERBALE N. 1**

**Determinazione preventiva criteri**

La Commissione esaminatrice della suddetta procedura di mobilità, nominata con D.D. Rep. n. 451/2021 - Prot. n. 74357 del 30/09/2021, così composta:

- |                         |                                                                                                   |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - Prof. Claudio Valente | Professore Associato dell'Università "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara SSD ICAR/08 (PRESIDENTE)   |
| - Prof. Giuseppe Brando | Professore Associato dell'Università "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara SSD ICAR/09 (COMPONENTE)   |
| - Dott.ssa Sara Amoroso | Ricercatore dell'Università "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara SSD ICAR/07 (COMPONENTE-SEGRETARIO) |

si riunisce il giorno 02/11/2021 alle ore 16:00 per determinare i criteri e le modalità di valutazione del colloquio e del *curriculum vitae* della procedura di mobilità in oggetto.

I componenti della Commissione dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra loro ai sensi dell'art. 51 del Codice di procedura civile. I componenti dichiarano, altresì, di non avere tra di loro relazioni di parentela, coniugio ed affinità entro il quarto grado incluso.

I componenti della Commissione dichiarano, inoltre, sotto la propria responsabilità, di non appartenere ad organi di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentanti sindacali né di essere designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, ai sensi dell'art. 35, comma 3, lettera e) del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., nonché l'assenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati contro la Pubblica Amministrazione in ottemperanza all'art. 35 *bis* del suddetto Decreto introdotto dalla Legge n. 190/2012 e s.m.i., recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

Ciò premesso, la stessa Commissione è pienamente legittimata ad operare.

La Commissione prende visione del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. (ed in particolare dell'art. 30), del CCNL 16/10/2008 comparto Università (ed in particolare dell'art. 57 e dell'allegato A del CCNL 9/08/2000) e dell'Avviso di mobilità prot. n. 38547 del 24.5.2021 unitamente ai relativi allegati.

Il Segretario procederà alla verbalizzazione delle sedute della Commissione.

Sulla scorta di quanto indicato nell'avviso di mobilità (alle pagg. 4-5 e ss.), la Commissione rileva che la selezione dei candidati avverrà attraverso:

- un colloquio volto a verificare, anche attraverso la somministrazione di domande precedentemente formulate dalla Commissione, il possesso delle conoscenze e competenze funzionali all'espletamento del ruolo ricercato;
- la valutazione dei titoli e della professionalità richiesta desumibili dal curriculum reso nelle forme dell'autocertificazione/atto di notorietà.

La Commissione rileva di disporre di un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:

- 30 punti per il colloquio e
- 10 punti per la valutazione del *curriculum* (CV).

La Commissione rileva che il colloquio si intende superato qualora i candidati conseguano una valutazione minima di 21 su un massimo di 30 punti e che il CV sarà valutato solo in caso di superamento del colloquio.

La Commissione rileva, inoltre, che al termine del colloquio dovrà affiggere, nella sede di svolgimento della prova medesima, i risultati delle valutazioni dei candidati con valore di notifica a tutti gli effetti di legge e, in occasione di successiva seduta, procedere alla valutazione dei CV di coloro che hanno conseguito il punteggio minimo di 21 nel colloquio.

Sempre richiamato l'avviso di mobilità, la Commissione prende atto che, nell'ambito del CV, saranno valutati fino ad un massimo di 10 punti:

- i titoli di studio ulteriori rispetto al titolo necessario per l'accesso alla categoria C (diploma di istruzione secondaria di secondo grado) quali

- Laurea Triennale,
- Laurea Specialistica/Magistrale/Vecchio Ordinamento,
- Dottorato di Ricerca,
- Diploma di Specializzazione

→ **fino ad un massimo di 3 punti;**

- la professionalità con riguardo alla durata dell'esperienza lavorativa (sarà valorizzata l'esperienza in ambito universitario)

→ **fino ad un massimo di 5 punti;**

- il conseguimento di master, la partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento frequentati nel periodo da 01.01.2016 alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande [23.06.2021], correlati alle conoscenze richieste e/o alle competenze professionali

→ **fino ad un massimo di 2 punti.**

La votazione finale è determinata sommando al punteggio riportato nel colloquio quello riportato nella valutazione del CV.

La Commissione stila, quindi, un elenco dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo, ed indica, stante il numero dei posti previsti nell'avviso di mobilità per il profilo E, n. 1 idoneo. In caso di parità dovrà essere indicato il candidato più giovane di età.

\*\*\*\*\*

## CRITERI DI VALUTAZIONE

### COLLOQUIO

La Commissione, richiamato quanto sopra, procede quindi, in via preliminare, alla **determinazione dei criteri e delle modalità che si intendono seguire ai fini dell'attribuzione del punteggio al colloquio.**

La Commissione stabilisce che per la valutazione del **colloquio (max 30 punti)** si atterrà ai criteri di seguito indicati, richiamando quanto previsto dall'avviso di mobilità e cioè che la selezione dovrà avvenire attraverso: *"un colloquio volto a verificare, anche attraverso la somministrazione di domande precedentemente formulate dalla Commissione, il possesso delle conoscenze e competenze funzionali all'espletamento del ruolo ricercato"*.

La Commissione riporta di seguito la scheda del profilo professionale E

|                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Struttura di riferimento</b>                       | <b>Laboratorio Sperimentazione, Controllo, Analisi e Modelli (SCAM)</b><br><b>del Dipartimento InGeo</b><br>afferre alla <i>Divisione Dipartimenti Area Politecnica ed Economica</i>                                                                  |
| <b>Numero di posizioni</b>                            | <b>1</b>                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Categoria e Area</b>                               | <b>Categoria C</b> – area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati                                                                                                                                                                           |
| <b>Caratteristiche del Profilo professionale</b>      | <b>Grado di autonomia</b> Svolgimento di attività inerenti procedure con diversi livelli di complessità, basate su criteri parzialmente prestabiliti;<br><b>Grado di responsabilità</b> Relativa alla correttezza complessiva delle procedure gestite |
| <b>Titolo di studio (requisito di partecipazione)</b> | <b>Diploma di istruzione secondaria di II grado</b><br>Titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto equipollente ai sensi della normativa vigente.                                                                                             |

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Conoscenze e competenze richieste</b>   | <p><b>Conoscenze e competenze tecniche:</b><br/>Sono richieste competenze di base nell'ambito della meccanica e della fisica applicata con particolare riguardo alla meccanica dei materiali da costruzione ed alle tecniche di sperimentazione sia in laboratorio che in situ. In particolare si devono conoscere i principi dell'elaborazione statistica dei risultati di campagne sperimentali e si deve dimostrare una sufficiente conoscenza nel campo della metrologia e nell'applicazione dei principi di analisi dimensionale delle grandezze fisiche, nonché in merito alla capacità di raccordo tra differenti sistemi di unità di misura;</p> <p>Possesso della patente B;</p> <p><b>Conoscenze giuridico-amministrative di base</b><br/>Elementi di diritto amministrativo con particolare riguardo alla normativa degli appalti pubblici (servizi e forniture);</p> <p><b>Altre conoscenze</b><br/>Elementi di legislazione universitaria (legge n. 240/2010 e s.m.i.) con particolare riferimento alla Statuto e ai regolamenti di Ateneo attinenti al profilo richiesto;</p> <p>Conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse</p> |
| <b>Competenze gestionali e relazionali</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Attitudine al lavoro di gruppo</li> <li>- capacità relazionali;</li> <li>- orientamento all'utenza;</li> <li>- capacità di apprendimento e flessibilità.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Attività da svolgere</b>                | <p><b>Supporto e collaborazione alle attività inerenti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prove di laboratorio, distruttive e non distruttive, su materiali da costruzione;</li> <li>- Controlli strutturali in situ ed in laboratorio;</li> <li>- Realizzazione di provini e modelli in scala o al vero e di dispositivi meccanici necessari all'espletamento di tali attività, comprese tutte le attività accessorie (assemblaggi tramite bullonature/saldature, incollaggi, etc.) necessarie per dare i prodotti finiti;</li> <li>- Elaborazioni di dati sperimentali;</li> <li>- Movimentazione di carichi per via manuale, in accordo alla Norma UNI EN ISO 11228.1, o attraverso macchinari.</li> <li>- Custodia delle attrezzature e dei beni inventariati</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

L'Amministrazione Centrale dell'Ateneo verifica i requisiti di partecipazione dei candidati comunicandoli alla Commissione.

Prima di iniziare il colloquio la Commissione accerta l'identità dei candidati.

Nell'ambito del colloquio i candidati dopo una breve disamina sulle motivazioni inerenti l'istanza di mobilità, dovranno rispondere a n. 3 domande sugli argomenti di cui sopra previsti nell'avviso, tramite estrazione a sorte di una busta contenente i predetti quesiti predisposti prima dell'inizio del colloquio stesso. La Commissione predisporrà un numero di buste pari al doppio del numero dei candidati, ognuna contenente n. 3 domande, per il sorteggio.

### Criteri per il COLLOQUIO:

1. CONOSCENZA DEGLI ARGOMENTI SOTTO L'ASPETTO SIA TEORICO CHE PRATICO AI FINI DELL'ESPLETAMENTO DEL RUOLO;
2. PERTINENZA E COMPLETEZZA NELLE RISPOSTE;
3. APPROPRIATEZZA DI LINGUAGGIO, CHIAREZZA ESPOSITIVA E CAPACITÀ DI RAGIONAMENTO.

La Commissione stabilisce che ciascuno dei criteri su indicati avrà il peso valutativo precisato di seguito e sarà declinato sulla scorta delle griglie di valutazione sottostanti:

| ELEMENTO DI VALUTAZIONE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | DEFINIZIONE RELATIVAMENTE AL COLLOQUIO                                                                                                                                                                                                                                            | PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 1. CONOSCENZA DEGLI ARGOMENTI SOTTO L'ASPETTO SIA TEORICO CHE PRATICO AI FINI DELL'ESPLETAMENTO DEL RUOLO                                                                                                                                                                                                                                                                            | Con riferimento alla conoscenza giuridica e alla preparazione teorico-pratica del candidato circa gli argomenti e le materie indicati nelle domande che gli sono state sottoposte e alla verifica delle competenze ai fini dell'idoneità all'espletamento del ruolo professionale | 10 punti                       |
| <b>GRIGLIA DI VALUTAZIONE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                |
| (0) NON RISPONDE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                |
| (1-2) <u>totalmente insufficiente</u> → dal colloquio <u>non è emerso alcun elemento minimo di conoscenza degli argomenti</u> oggetto delle domande                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                |
| (3-4) <u>gravemente insufficiente</u> → dal colloquio è emersa una <u>forte insufficienza nella conoscenza degli argomenti</u> oggetto delle domande                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                |
| (5-6) <u>insufficiente</u> → dal colloquio è emersa <u>un'insufficiente e scarsa conoscenza degli argomenti</u> oggetto delle domande                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                |
| (7) <u>sufficiente</u> → dal colloquio sono emersi <u>elementi sufficienti di conoscenza degli argomenti</u> trattati, nel senso che è stata rilevata una <u>conoscenza delle materie abbastanza esaustiva</u> sia a livello giuridico che teorico-pratico e <u>competenze professionali sufficienti</u>                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                |
| (8) <u>buono</u> → dal colloquio sono emersi <u>elementi di buona conoscenza</u> degli argomenti trattati, nel senso che è stata rilevata una <u>conoscenza ben adeguata</u> delle materie sia a livello giuridico che teorico-pratico attraverso cui è stata manifestata <u>un'equilibrata e organica esperienza professionale con buone competenze professionali</u>               |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                |
| (9) <u>molto buono</u> → dal colloquio sono emersi <u>elementi di conoscenza molto buona</u> degli argomenti trattati, nel senso che è stata rilevata una <u>particolare padronanza</u> delle materie sia a livello giuridico che teorico-pratico attraverso cui è stata manifestata <u>una rilevante esperienza professionale corredata da competenze professionali molto buone</u> |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                |

**(10) ottimo** → dal colloquio sono emersi elementi di ottima conoscenza degli argomenti trattati, nel senso che è stata rilevata un'approfondita conoscenza delle materie sia a livello giuridico che teorico-pratico attraverso cui è stata manifestata una completa ed esaustiva esperienza professionale corredata da ottime competenze

**2. PERTINENZA E COMPLETEZZA NELLE RISPOSTE**

Con riferimento alla relazione (attinenza) tra risposta fornita e domanda formulata e alla completezza nell'esposizione dell'argomento

**10 punti**

**GRIGLIA DI VALUTAZIONE**

**(0) NON RISPONDE**

**(1-2) totalmente insufficiente** → la trattazione degli argomenti e l'esposizione risultano totalmente estranee agli argomenti oggetto delle domande

**(3-4) gravemente insufficiente** → la trattazione degli argomenti e l'esposizione risultano fortemente insufficienti quanto ad attinenza e completezza rispetto agli argomenti oggetto delle domande

**(5-6) insufficiente** → la trattazione degli argomenti e l'esposizione risultano insufficienti in termini di attinenza e completezza rispetto agli argomenti oggetto delle domande;

**(7) sufficiente** → la trattazione degli argomenti e l'esposizione risultano sufficientemente attinenti e pertinenti agli argomenti oggetto delle domande; gli argomenti sono sufficientemente centrati ed illustrati

**(8) buono** → la trattazione e l'esposizione risultano buone e ben attinenti/pertinenti agli argomenti oggetto delle domande; gli argomenti sono stati centrati ed illustrati in maniera compiuta

**(9) molto buono** → la trattazione e l'esposizione risultano molto buone ed assolutamente attinenti/pertinenti agli argomenti oggetto delle domande; gli argomenti sono stati ben centrati ed illustrati in maniera particolareggiata

**(10) ottimo** → la trattazione e l'esposizione risultano ottime e completamente attinenti/pertinenti agli argomenti oggetto delle domande; gli argomenti sono stati pienamente centrati ed illustrati in maniera completa ed esaustiva

**3. APPROPRIATEZZA DI LINGUAGGIO, CHIAREZZA ESPOSITIVA E CAPACITÀ DI RAGIONAMENTO**

Con riferimento alla proprietà di linguaggio tecnico, alla fluidità espositiva e alla coerenza logica del ragionamento

**10 punti**

**GRIGLIA DI VALUTAZIONE**

**(0) NON RISPONDE**

**(1-2) totalmente insufficiente** → esposizione effettuata con totale assenza di proprietà di linguaggio e di chiarezza espositiva; non vi è stata minima coerenza logica nel ragionamento rispetto agli argomenti trattati

**(3-4) gravemente insufficiente** → eloquio gravemente inappropriato sia per linguaggio tecnico specifico sia per chiarezza espositiva; scarsa coerenza logica nel ragionamento rispetto agli argomenti trattati

**(5-6) insufficiente** → l'esposizione risulta inappropriata sia per linguaggio tecnico specifico, sia per chiarezza espositiva; incoerenza logica nel ragionamento rispetto agli argomenti trattati

**7 sufficiente** → l'esposizione denota un livello sufficiente di proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva e coerenza logica del ragionamento rispetto agli argomenti trattati

**8 buono** → l'esposizione denota un livello buono di proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva e coerenza logica del ragionamento rispetto agli argomenti trattati

**9 molto buono** → l'esposizione denota un livello molto buono di proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva e coerenza logica del ragionamento rispetto agli argomenti trattati

**10 ottimo** → l'esposizione denota un livello ottimo di proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva e coerenza logica del ragionamento rispetto agli argomenti trattati

|                                            |
|--------------------------------------------|
| <b>PUNTEGGIO<br/>MASSIMO<br/>TOTALE 30</b> |
|--------------------------------------------|

### **CURRICULUM**

La Commissione, richiamato quanto sopra, e in particolare che procederà alla valutazione dei CV solo di coloro che avranno conseguito il punteggio minimo di 21 punti (su un massimo di 30) nel colloquio, prosegue, quindi, con la determinazione dei criteri e delle modalità che intende seguire ai fini dell'attribuzione del punteggio al curriculum.

Stante quanto indicato nell'avviso di mobilità, la Commissione stabilisce che procederà all'esame dei *curricula* dei candidati.

La Commissione stabilisce che per la valutazione del curriculum (MAX 10 PUNTI) si atterrà ai criteri di seguito indicati, richiamando quanto previsto dall'avviso di mobilità e cioè che la selezione dovrà avvenire attraverso: "la valutazione dei titoli e della professionalità richiesta, desumibili dal curriculum reso nelle forme dell'autocertificazione/atto notorietà".

#### **Criteri per la valutazione del CV:**

Pertanto, la Commissione considerato che agli ulteriori titoli di studio rispetto al titolo previsto per l'accesso va attribuito un PUNTEGGIO MASSIMO PARI A 3, decide di suddividere i punteggi per gli eventuali titoli sulla base del seguente schema, indipendentemente dalla classe / tipologia del Titolo:

- Laurea Triennale → punti 1
- Laurea Specialistica/Magistrale → punti 1
- Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Magistrale a C.U. → punti 2

- Dottorato di Ricerca → punti 3
- Diploma di Specializzazione → punti 3

Quanto alla valutazione della professionalità con riferimento alla durata dell'esperienza lavorativa e valorizzazione dell'esperienza in ambito universitario, la Commissione decide che il PUNTEGGIO MASSIMO PARI A 5 sarà così attribuito:

Verranno considerate le seguenti esperienze lavorative

- Esperienze in ruoli dedicati ad appalti pubblici (servizi e forniture) → punti 0.5 per minimo n. 1 anno (1 se in ambito universitario)
- Esperienze in Laboratori di Strutture e Materiali → punti 1 per minimo n. 1 anno (2 se laboratorio universitario)
- Rilievo geometrico e indagini conoscitive su strutture reali, specialmente se danneggiate da eventi calamitosi → punti 1 per campagne di rilievi e indagini di almeno n. 30 giorni cumulativi (2 se in ambito universitario)

Quanto al conseguimento di master e alla partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento frequentati nel periodo dal 01.01.2016 alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande (23.06.2021) e correlati alle conoscenze richieste e/o alle competenze professionali, il PUNTEGGIO MASSIMO PARI A 2 sarà così attribuito:

- punti 1 per il conseguimento di Master I livello;
- punti 2 per il conseguimento di Master II livello;
- punti 0.05 per ogni corso di durata pari ad una giornata formativa/aggiornamento di contenuto correlato alle conoscenze e/o alle competenze professionali richieste dal bando;
- punti 0.1 per ogni corso di durata superiore ad una giornata formativa/aggiornamento di contenuto correlato alle conoscenze e/o alle competenze professionali richieste dal bando;

La Commissione dà atto che sono considerati equiparati ai corsi di formazione/aggiornamento gli eventi denominati seminari di studio e/o convegni.

La Commissione precisa che non procederà alla valutazione dei titoli di studio ulteriori rispetto a quello previsto per l'accesso alla selezione, alla professionalità con riferimento alla durata dell'esperienza lavorativa e alla partecipazione ai corsi di formazione/aggiornamento, laddove nel CV non siano indicati gli elementi e i dati necessari alla loro valutazione, stante l'onere in capo al candidato di specificare gli elementi minimi che consentano la valutazione di quanto sopra indicato. Ciò fatto salvo il caso in cui sia esperibile il soccorso istruttorio.

\*\*\*\*\*

Per la valutazione del colloquio, in base al numero di domande somministrate, verrà predisposta la tabella che segue e poi calcolato il punteggio finale:

| DOMANDA N.....          |                                |                      |
|-------------------------|--------------------------------|----------------------|
| ELEMENTO DI VALUTAZIONE | PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE | PUNTEGGIO ATTRIBUITO |
| 1. ....                 |                                |                      |
| 2. ....                 |                                |                      |
| 3. ....                 |                                |                      |
| <b>Totale</b>           |                                |                      |



|                                                         |  |
|---------------------------------------------------------|--|
| <b>massimi di punteggio<br/>attribuibile (10 punti)</b> |  |
|---------------------------------------------------------|--|

Alle ore 17:00 il Presidente, dichiara chiusa la seduta e convoca la Commissione per il 16 novembre - ore 16 presso Dipartimento INGEO, sede di Pescara, per la redazione del verbale n. 2 relativo alla verifica della non sussistenza di conflitto di interessi con i candidati, a seguito della presa visione dell'elenco inviato dall'Amministrazione.

Pescara, 2/11/2021

#### **LA COMMISSIONE**

**Prof. Claudio Valente**  
(PRESIDENTE)

**Prof. Giuseppe Brando**  
(COMPONENTE)

**Dott.ssa Sara Amoroso**  
(COMPONENTE-SEGRETARIO)