



Università degli studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara

REGOLAMENTO SUI CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DI CUI ALL'ART.76 DEL CCNL 2006/2009, SPETTANTE ANNUALMENTE AL PERSONALE DI CATEGORIA EP

Art. 1 – Finalità

1. Il presente Regolamento disciplina i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione di cui all'art. 76 del CCNL 2006-2009 spettante annualmente al personale di cat. EP, cui sono conferiti incarichi ai sensi del comma 2 del medesimo art. 76.

Art. 2 – Criteri di carattere generale

1. Le posizioni collegate agli incarichi conferiti al personale di categoria EP sono graduate in base ai seguenti criteri di carattere generale:

A. Collocazione della Divisione/Area coordinata dall'EP nell'ambito dell'organizzazione dell'Amministrazione

- La posizione viene graduata a seconda della presenza a livello gerarchicamente superiore
- di un'Area dirigenziale (Dirigente di II fascia);
 - di una figura direzionale (Direttore del Dipartimento/Scuola/Centro);
 - di un Organo politico (Rettore/Direttore Generale).

B. Grado di complessità delle funzioni da svolgere

- La posizione viene graduata a seconda
- del livello di complessità ed eterogeneità organizzativa e/o gestionale della struttura da coordinare, richiedente attività programmatiche e/o pianificatorie;
 - del grado di qualificazione e specializzazione professionale richiesta;
 - del numero di unità organizzative da coordinare (Settori/Servizi/Uffici);
 - del livello di intensità delle interazioni con altre unità organizzative dell'Ateneo;
 - del livello di intensità delle interazioni con interlocutori esterni.

C. Responsabilità e autonomia connesse alle funzioni richieste per lo svolgimento delle attività di competenza.

→ La posizione viene graduata a seconda

- del livello di responsabilità richiesta
- del grado di autonomia o di incidenza decisionale nelle attività di supporto e di consulenza tecnico-amministrativa circa progetti o incarichi strategici di ateneo, o nelle decisioni di spesa nell'ambito di centri contabilmente autonomi e dotati di proprio bilancio.

Art. 3 – Criteri specifici e attribuzione di punteggi

1. Ciascuna posizione, a cui corrisponde l'assegnazione di relativo incarico, viene classificata in tre fasce specificate al successivo art. 3, sulla base di una proposta del Direttore Generale al Consiglio di Amministrazione, tenuto conto dei criteri generali sopraindicati, declinati come segue attraverso attribuzione di relativo punteggio:

1) Collocazione della Divisione/Area coordinata dall'EP nell'ambito dell'organizzazione dell'Amministrazione [i seguenti criteri sono alternativi e non cumulativi]		
CRITERIO	SCALA	PUNTEGGIO
Presenza area dirigenziale (Dir. II Fascia)	SI	10
	NO/SI ma vacante	20
Presenza figura direzionale (Direttore Dip.to/Scuola/Centro)	SI	10
	NO	20
Presenza Organo Politico (Rettore - DG)	SI	20
	NO	10
		Max 20

2) Grado di complessità delle funzioni da svolgere		
CRITERIO	SCALA	PUNTEGGIO
Livello complessità ed eterogeneità organizzativa e/o gestionale	Alto	8
	Medio	5
	Adeguito	3
Grado di qualificazione e specializzazione professionale	Alto	8
	Medio	5
	Adeguito	3
Numero U.O. da coordinare	Fino a 2	3
	Da 2 a 4	5
	Oltre 4	8
Intensità delle interazioni con altre U.O. Ateneo	Alto (oltre 5 Unità Organizzative)	8
	Medio (da 3 a 5 Unità Organizzative)	5
	Adeguito (almeno 3 Unità Organizzative)	3
Intensità delle interazioni con interlocutori esterni	Alto (oltre 3 tipologie prevalenti)	8
	Medio (da 2 a 3 tipologie prevalenti)	5
	Adeguito (almeno 1 tipologia prevalente)	3

<i>Bonus *</i> <i>[da applicare in caso di punteggio inferiore a 40]</i>		
<i>bonus A</i>	In caso di assenza di n. 1 Settore senza Responsabile	2
<i>bonus B</i>	In caso di assenza di n. 2 o più Settori senza Responsabile	4
<i>bonus C</i>	In caso di Settore senza responsabili, ma con presenza di personale con funzioni specialistiche	1
		Max 40

3) Responsabilità e autonomia connesse alle funzioni richieste per lo svolgimento dell'attività di competenza		
CRITERIO	SCALA	PUNTEGGIO
Livello di responsabilità richiesta	Elevato	20
	Medio	15
	Adeguito	10
Grado di autonomia o di incidenza decisionale nelle attività	Elevato	20
	Medio	15
	Adeguito	10
		Max 40

Art. 4 - Collocazione in fasce della retribuzione di posizione

1. La retribuzione di posizione del personale di cat. EP è articolata nelle seguenti fasce, cui corrisponde relativa correlazione economica sulla base di punteggio acquisito in relazione ai criteri individuati negli articoli precedenti:

- Collocazione nella Fascia I** → punteggio oltre 75
Collocazione nella Fascia II → punteggio da 51 a 75
Collocazione nella Fascia III → punteggio da 30 a 50

2. L'assegnazione concreta di ogni Divisione/Area coordinata da personale di cat. EP ad una delle predette fasce è disposta annualmente dal Direttore Generale, sentiti i Dirigenti di II fascia e gli organi di vertice.

3. A ciascuna delle tre fasce sopra descritte è correlata una retribuzione di posizione, come di seguito specificato:

➤ **FASCIA I → € 13.500**

Tale fascia corrisponde ad attività di coordinamento di struttura complessa con grado elevato di autonomia organizzativa e decisionale.

Per struttura complessa si intende struttura con elevato numero di unità organizzative da coordinare e/o con elevato numero di dipendenti e/o con gestione di ingenti risorse economico-finanziarie e con elevate responsabilità amministrativo-gestionali e contabili.

Necessita di alta qualificazione e specializzazione professionale, eventualmente anche attraverso possesso di abilitazioni professionali e/o iscrizione ad ordini professionali.

➤ **FASCIA II → € 12.000**

Tale fascia corrisponde ad attività di coordinamento di struttura complessa con buon livello di autonomia organizzativa e buona autonomia decisionale.

Per struttura complessa si intende la struttura con un buon numero di unità organizzative da coordinare e/o con buon numero di dipendenti e/o con gestione di risorse economico-finanziarie-gestionali di una certa consistenza cui fanno riferimento le relative responsabilità.

Necessita di qualificazione e specializzazione professionale, anche attraverso possesso di abilitazioni professionali e/o iscrizione ad ordini professionali.

Rientra in questa fascia l'attività di staff in collaborazione con figure politico-dirigenziali responsabili delle attività di indirizzo.

➤ **FASCIA III → € 8.000**

Tale fascia corrisponde ad attività di coordinamento di struttura complessa con apprezzabile ed adeguato grado di autonomia organizzativa e decisionale.

Per struttura complessa si intende la struttura con un discreto numero di unità organizzative da coordinare e/o con un discreto numero di dipendenti e/o con gestione di risorse economico-finanziarie-gestionali apprezzabili cui fanno riferimento le relative responsabilità.

Necessita di qualificazione e specializzazione professionale, eventualmente anche attraverso possesso di abilitazioni professionali.

Rientrano in questa fascia III i casi di sola attribuzione di incarichi di studio e/o ricerca.

4. Alle unità di personale di categoria EP ai quali non venga conferito incarico, sarà attribuito il compenso minimo previsto dal vigente CCNL.

Art. 5 – Incarichi aggiuntivi

Per temporanee esigenze organizzative può essere conferito al personale della categoria EP un incarico aggiuntivo. Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità di tale incarico, viene corrisposta, in aggiunta alla retribuzione di posizione, una quota ai fini del trattamento accessorio in ragione dell'ulteriore impegno richiesto, che verrà definita in sede di contrattazione integrativa e comunque ricompresa in una misura tra il 50% e 66% dell'importo disponibile, una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione. L'importo sarà determinato in relazione alla fascia di collocazione di riferimento, determinata con i criteri sopra indicati.

Art. 6 – Informativa

Annualmente l'Amministrazione, in conformità al vigente CCNL, è tenuta a dare informazioni alla RSU e alle OO.SS. in merito al conferimento degli incarichi.

Art. 7 – Disposizione transitoria e finale

Eventuali, successive determinazioni, anche ad integrazione del presente Regolamento, saranno assunte in occasione della contrattazione per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo 2021-23.