

Avviso di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 57 CCNL comparto Università per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di categoria C – area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati per le esigenze del Dipartimento di Tecnologie Innovative in Medicina & Odontoiatria dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara - AVVISO CODICE: MOB1CTEC - Rif. Avviso prot. n. 39848 del 28.05.2021

VERBALE N. 1

Determinazione preventiva criteri

La Commissione esaminatrice della suddetta procedura di mobilità, nominata con D.D. Rep. n. 536/2021 - Prot. n. 89072 del 11.11.2021 così composta:

- | | |
|-------------------------------------|--|
| - Prof. Michele D'ATTILIO | Professore Associato dell'Università "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara SSD MED/28 (<i>PRESIDENTE</i>) |
| - Prof. Tonino TRAINI | Professore Associato dell'Università "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara SSD MED/28 (<i>COMPONENTE</i>) |
| - Dott.ssa Francesca DIOMEDE | Ricercatore t.d. art. 24, lett. B, L. 240/2010 SSD BIO/17 (<i>COMPONENTE con funzioni di SEGRETARIO verbalizzante</i>) |

si riunisce il giorno 23 Novembre 2021 alle ore 10.10 per determinare i criteri e le modalità di valutazione della prova pratica attitudinale e del *curriculum vitae* della procedura di mobilità in oggetto.

I componenti della Commissione dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra loro ai sensi dell'art. 51 del Codice di procedura civile. I componenti dichiarano, altresì, di non avere tra di loro relazioni di parentela, coniugio ed affinità entro il quarto grado incluso.

I componenti della Commissione dichiarano, inoltre, sotto la propria responsabilità, di non appartenere ad organi di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentanti sindacali né di essere designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, ai sensi dell'art. 35, comma 3, lettera e) del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., nonché l'assenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati contro la Pubblica Amministrazione in ottemperanza all'art. 35 *bis* del suddetto Decreto introdotto dalla Legge n. 190/2012 e s.m.i., recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

Ciò premesso, la stessa Commissione è pienamente legittimata ad operare.

La Commissione prende visione del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. (ed in particolare dell'art. 30), del CCNL 16/10/2008 comparto Università (ed in particolare dell'art. 57 e dell'allegato A del CCNL 9/08/2000) e dell'Avviso di mobilità prot. n. 39848 del 28.05.2021 unitamente ai relativi allegati.

Il Segretario procederà alla verbalizzazione delle sedute della Commissione.

u

1

Sulla scorta di quanto indicato nell'avviso di mobilità (alle pagg. 3, 4 e 5.), la Commissione rileva che la selezione dei candidati avverrà attraverso:

- una prova pratica attitudinale volta a verificare, anche attraverso la somministrazione di domande precedentemente formulate dalla Commissione, il possesso delle conoscenze e competenze funzionali all'espletamento del ruolo ricercato;

- la valutazione dei titoli e della professionalità richiesta desumibili dal curriculum reso nelle forme dell'autocertificazione/atto di notorietà.

La Commissione rileva di disporre di un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:

- 30 punti per la prova pratica attitudinale e
- 10 punti per la valutazione del curriculum (CV).

La Commissione rileva che la prova pratica attitudinale si intende superata qualora i candidati conseguano una valutazione minima di 21 su un massimo di 30 punti e che il CV sarà valutato solo in caso di superamento della prova pratica.

La Commissione rileva, inoltre, che al termine della prova pratica dovrà affiggere, nella sede di svolgimento della prova medesima, i risultati delle valutazioni dei candidati con valore di notifica a tutti gli effetti di legge e, in occasione di successiva seduta, procedere alla valutazione dei CV di coloro che hanno conseguito il punteggio minimo di 21 nella prova pratica attitudinale.

Sempre richiamato l'avviso di mobilità, la Commissione prende atto che, nell'ambito del CV, saranno valutati fino ad un massimo di 10 punti:

- i titoli di studio ulteriori rispetto al titolo necessario per l'accesso alla categoria C (diploma di istruzione secondaria di secondo grado) quali

- Laurea Triennale,
- Laurea Specialistica/Magistrale/Vecchio Ordinamento,
- Dottorato di Ricerca,
- Diploma di Specializzazione

→ **fino ad un massimo di 3 punti;**

- la professionalità con riguardo alla durata dell'esperienza lavorativa (sarà valorizzata l'esperienza in ambito universitario)

→ **fino ad un massimo di 5 punti;**

- il conseguimento di master, la partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento frequentati nel periodo dal 01.01.2016 alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande [28.06.2021], correlati alle conoscenze richieste e/o alle competenze professionali

→ **fino ad un massimo di 2 punti.**

La votazione finale è determinata sommando al punteggio riportato nella prova pratica attitudinale quello riportato nella valutazione del CV.

La Commissione stila, quindi, un elenco dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo, ed indica, stante il numero dei posti previsti nell'avviso di mobilità, n. 1 idoneo. In caso di parità dovrà essere indicato il candidato più giovane di età.

CRITERI DI VALUTAZIONE

PROVA PRATICA ATTITUDINALE

La Commissione, richiamato quanto sopra, procede quindi, in via preliminare, **alla determinazione dei criteri e delle modalità che si intendono seguire ai fini dell'attribuzione del punteggio alla prova pratica attitudinale.**

La Commissione stabilisce che per la valutazione della prova pratica attitudinale (**max 30 punti**) si atterrà ai criteri di seguito indicati, richiamando quanto previsto dall'avviso di mobilità e cioè che la selezione dovrà avvenire attraverso: **“una prova pratica attitudinale volta a verificare, anche attraverso la somministrazione di domande precedentemente formulate dalla Commissione, il possesso delle conoscenze e competenze funzionali all'espletamento del ruolo ricercato”.**

La Commissione riporta di seguito la scheda del profilo professionale

Struttura di riferimento	Dipartimento di Tecnologie innovative in Medicina & Odontoiatria afferre alla <i>Divisione Dipartimenti Area Medica</i>
Numero di posizioni	1
Categoria e Area	Categoria C – area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati
Caratteristiche del Profilo professionale	Grado di autonomia: svolgimento di attività inerenti procedure con diversi livelli di complessità, basate su criteri parzialmente prestabiliti; Grado di responsabilità: relativa alla correttezza complessiva delle procedure gestite
Titolo di studio (requisito di partecipazione)	Diploma di istruzione secondaria di II grado Titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto equipollente ai sensi della normativa vigente.
Conoscenze e competenze richieste	Conoscenze e competenze tecniche: - Elementi di odontotecnica, con particolare riferimento ai protocolli operativi, attrezzature e impiego di materiale necessari a produrre dispositivi medici (MDR) su misura per protesi dentaria, chirurgia e ortodonzia; - possesso di requisiti minimi di qualificazione a garantire la supervisione e il controllo della fabbricazione dei MDR odontoiatrici (almeno due anni di esperienza professionale nel pertinente campo di fabbricazione – Art. 15, punto 1 REGOLAMENTO (UE) 745/2017 DEL 5.4.2017). Conoscenze giuridico-amministrative di base: - Elementi di legislazione in materia di dispositivi medici-odontoiatrici, con particolare riferimento alle norme contenute nel REGOLAMENTO (UE) 745/2017 (ex 93/42 CEE) e alle sue applicazioni. Altre conoscenze: - Conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse

Competenze gestionali e relazionali	- Attitudine al lavoro di gruppo; - capacità relazionali; - orientamento all'utenza; - capacità di apprendimento e flessibilità.
Attività da svolgere	Supporto e collaborazione alle attività inerenti: - rispetto della normativa vigente sui MDR su misura; - gestione e coordinamento delle prescrizioni mediche necessarie ad accompagnare ogni impronta o registrazione fornita agli ALOA; - controllo delle caratteristiche specifiche di progettazione dei MDR e firma da parte dei clinici di riferimento; - predisposizione, attuazione e gestione del sistema di sorveglianza della qualità dei MDR su misura all'atto della fornitura da parte dei fabbricanti iscritti all'Albo dei Laboratori Odontotecnici Accreditati (ALOA) presso la Clinica Odontoiatrica del Dipartimento di Tecnologie Innovative in Medicina & Odontoiatria (CODTIMO) dell'Università G. d'Annunzio; - rifiuto/rigetto della fornitura dei MDR su misura che non rispettano i requisiti minimi di qualità ovvero non corrispondono alla prescrizione medica; - sorveglianza e vigilanza post-commercializzazione, con particolare riferimento alla "valutazione clinica" introdotta dal REGOLAMENTO (UE) 745/2017, con cui si richiede <i>"un processo sistematico e programmato atto a produrre, raccogliere, analizzare e valutare in maniera continuativa i dati clinici relativi a un dispositivo per verificare la sicurezza e le prestazioni, benefici clinici compresi, quando è utilizzato come previsto dal fabbricante"</i>; - raccolta, conservazione o predisposizione di tutte le informazioni inerenti i certificati di conformità dei MDR su misura forniti dai diversi ALOA alla CODTIMO (fascicoli tecnici, etichette di scadenza da conservare, ovvero dichiarazioni di conformità da consegnare ai pazienti).

Nell'ambito **prova pratica attitudinale** i candidati dovranno svolgere la predetta prova sulla base delle conoscenze e competenze previsti nell'avviso, tramite estrazione a sorte di una busta contenente i quesiti predisposti prima dell'inizio della prova stessa.

La Commissione nello specifico ritiene utile effettuare la prova pratica attitudinale attraverso la somministrazione di quesiti a risposta multipla al fine di identificare le conoscenze e le competenze necessarie per la copertura del profilo professionale di cui all'avviso.

La Commissione sulla base di quanto previsto dall'avviso, decide che verranno somministrati a ciascun candidato n. 10 quesiti con 5 opzioni di risposta di cui 1 inequivocabilmente esatto.

I quesiti dovranno essere risolti in un tempo massimo di 45 minuti.

La Commissione decide inoltre che l'attribuzione del punteggio per ogni risposta esatta è di 3 punti; per ogni risposta errata verranno decurtati 1.5 punti, in caso di risposta multipla verranno decurtati 1.5 punti. Le risposte mancanti varranno 0 punti. Non sarà inoltre possibile correggere la risposta data. Così come previsto dall'avviso la prova pratica attitudinale si intende superata qualora i candidati conseguano un valutazione pari o maggiore di 21 punti.

➔ **criterio di valutazione della prova pratica attitudinale:**

u

CONOSCENZA DEGLI ARGOMENTI SOTTO L'ASPETTO SIA TEORICO CHE PRATICO AI FINI DELL'ESPLETAMENTO DEL RUOLO.

La Commissione stabilisce il criterio di valutazione su indicato avrà il peso valutativo precisato di seguito e sarà declinato sulla scorta delle griglie di valutazione sottostanti:

Per ottenere il punteggio minimo di 21 punti su un massimo di 30 punti il candidato dovrà rispondere in modo corretto ad almeno 7 (7 quesiti X 3 punti a risposta esatta).

ELEMENTO DI VALUTAZIONE	DEFINIZIONE RELATIVAMENTE AL COLLOQUIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
CONOSCENZA DEGLI ARGOMENTI SOTTO L'ASPETTO SIA TEORICO CHE PRATICO AI FINI DELL'ESPLETAMENTO DEL RUOLO	Con riferimento alla conoscenza giuridica e alla preparazione teorico-pratica del candidato circa gli argomenti e le materie indicati nelle domande che gli sono state sottoposte e alla verifica delle competenze ai fini dell'idoneità all'espletamento del ruolo professionale	30 punti (3 punti per ogni risposta corretta)
GRIGLIA DI VALUTAZIONE		
(0) Nessuna risposta data		
(1-20) insufficiente → dalla prova <u>non è emerso alcun elemento minimo di conoscenza degli argomenti</u> oggetto delle domande		
(21) sufficiente → dalla prova sono emersi <u>elementi sufficienti di conoscenza</u> degli argomenti trattati, nel senso che è stata rilevata una <u>conoscenza delle materie abbastanza esaustiva</u> sia a livello giuridico che teorico-pratico e <u>competenze professionali sufficienti</u>		
(22-24) buono → dalla prova sono emersi <u>elementi di buona conoscenza</u> degli argomenti trattati, nel senso che è stata rilevata una <u>conoscenza ben adeguata</u> delle materie sia a livello giuridico che teorico-pratico attraverso cui è stata manifestata <u>un'equilibrata e organica esperienza professionale con buone competenze professionali</u>		
(25-27) molto buono → dalla prova sono emersi <u>elementi di conoscenza molto buona</u> degli argomenti trattati, nel senso che è stata rilevata <u>una particolare padronanza</u> delle materie sia a livello giuridico che teorico-pratico attraverso cui è stata manifestata <u>una rilevante esperienza professionale corredata da competenze professionali molto buone</u>		
(28-30) ottimo → dalla prova sono emersi <u>elementi di ottima conoscenza</u> degli argomenti trattati, nel senso che è stata rilevata un' <u>approfondita conoscenza delle materie</u> sia a livello giuridico che teorico-pratico attraverso cui è stata manifestata una <u>completa ed esaustiva esperienza professionale corredata da ottime competenze</u>		
		PUNTEGGIO MASSIMO TOTALE 30

CURRICULUM

La Commissione, richiamato quanto sopra, e in particolare che procederà alla valutazione dei CV solo di coloro che avranno conseguito il punteggio minimo di 21 punti (su un massimo di 30) nella prova pratica attitudinale, prosegue, quindi, con la determinazione dei criteri e delle modalità che intende seguire ai fini dell'attribuzione del punteggio al curriculum.

Stante quanto indicato nell'avviso di mobilità, la Commissione stabilisce che procederà all'esame dei *curricula* dei candidati con annotazione sugli stessi degli elementi che devono essere valorizzati in sede di valutazione.

La Commissione stabilisce che per la valutazione del curriculum (MAX 10 PUNTI) si atterrà ai criteri di seguito indicati, richiamando quanto previsto dall'avviso di mobilità e cioè che la selezione dovrà avvenire attraverso: "la valutazione dei titoli e della professionalità richiesta, desumibili dal curriculum reso nelle forme dell'autocertificazione/atto notorietà".

Pertanto, la Commissione considerato che agli ulteriori titoli di studio rispetto al titolo previsto per l'accesso va attribuito un PUNTEGGIO MASSIMO PARI A 3, decide di suddividere i punteggi per gli eventuali titoli sulla base del seguente schema, i titoli posseduti devono essere comunque attinenti al profilo professionale richiesto:

- Laurea Triennale → punti 0.2
- Laurea Specialistica/Magistrale → punti 0.3
- Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Magistrale a C.U. → punti 0.5
- Dottorato di Ricerca → punti 1
- Diploma di Specializzazione → punti 1

Quanto alla valutazione della professionalità con riferimento alla durata dell'esperienza lavorativa e valorizzazione dell'esperienza in ambito universitario, la Commissione decide che il PUNTEGGIO MASSIMO PARI A 5 sarà così attribuito:

- Verranno considerate le esperienze lavorative nella costruzione di dispositivi medici-odontoiatrici → punti 0.8 per anno
- Verranno considerate le esperienze lavorative nella costruzione di dispositivi medici-odontoiatrici prestate presso altre Università → punti 1 per anno

Quanto al conseguimento di master e alla partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento frequentati nel periodo dal 01.01.2016 alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande (28.06.2021) e correlati alle conoscenze richieste e/o alle competenze professionali, il PUNTEGGIO MASSIMO PARI A 2 sarà così attribuito:

- punti 0.5 per il conseguimento di Master I livello non attinente;
- punti 1 per il conseguimento di Master I livello attinente;
- punti 0.5 per il conseguimento di Master II livello non attinente;
- punti 1 per il conseguimento di Master II livello attinente;

- punti 0.1 per ogni corso di durata pari ad una giornata formativa/aggiornamento di contenuto correlato alle conoscenze richieste e/o alle competenze professionali;
- punti 0.3 per ogni corso di durata superiore ad una giornata formativa/aggiornamento di contenuto correlato alle conoscenze richieste e/o alle competenze professionali.

a

9

La Commissione dà atto che sono considerati equiparati ai corsi di formazione/aggiornamento gli eventi denominati seminari di studio e/o convegni.

La Commissione precisa che non procederà alla valutazione dei titoli di studio ulteriori rispetto a quello previsto per l'accesso alla selezione, alla professionalità con riferimento alla durata dell'esperienza lavorativa e alla partecipazione ai corsi di formazione/aggiornamento, laddove nel CV non siano indicati gli elementi e i dati necessari alla loro valutazione, stante l'onere in capo al candidato di specificare gli elementi minimi che consentano la valutazione di quanto sopra indicato. Ciò fatto salvo il caso in cui sia esperibile il soccorso istruttorio.

Per la valutazione della prova pratica attitudinale, in base al numero di domande somministrate, verrà predisposta la tabella che segue per ogni domanda e poi calcolato il punteggio finale attraverso la tabella riepilogativa di seguito riportata.

DOMANDA X		
ELEMENTO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
CONOSCENZA DEGLI ARGOMENTI SOTTO L'ASPETTO SIA TEORICO CHE PRATICO AI FINI DELL'ESPLETAMENTO DEL RUOLO	3	• se risposta esatta 3 punti; • se risposta errata -1.5 punti; • se risposta multipla -1.5 punti; • se risposta non data 0 punti.

RIEPILOGO	PUNTEGGIO			
	Risposta esatta	Risposta errata	Risposta multipla	Risposta non data
DOMANDA 1	3	-1.5	-1.5	0
DOMANDA 2	3	-1.5	-1.5	0
DOMANDA 3	3	-1.5	-1.5	0
DOMANDA 4	3	-1.5	-1.5	0
DOMANDA 5	3	-1.5	-1.5	0
DOMANDA 6	3	-1.5	-1.5	0
DOMANDA 7	3	-1.5	-1.5	0
DOMANDA 8	3	-1.5	-1.5	0
DOMANDA 9	3	-1.5	-1.5	0
DOMANDA 10	3	-1.5	-1.5	0
Totale				

Per il CV la Commissione utilizzerà lo schema di seguito indicato:

Candidato	Descrizione ulteriori titoli di studio posseduti	Max punti 3
Nome e Cognome	Laurea Triennale	0.2
	Laurea Specialistica/Magistrale	0.3
	Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Magistrale a C.U.	0.5
	Dottorato di Ricerca	1
	Diploma di Specializzazione	1
	Tipologia e durata dell'esperienza lavorativa e valorizzazione dell'esperienza in ambito universitario	Max punti 5
	costruzione di dispositivi medici-odontoiatrici	0.8
	costruzione di dispositivi medici-odontoiatrici prestate presso altre Università	1
	Master - Corsi di formazione/aggiornamento frequentati nel periodo dal 01/01/2016 alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande (28/06/2021)	Max punti 2
	Master I livello non attinente	0.5
	Master I livello attinente	1
	Master II livello non attinente	0.5
	Master II livello attinente	1
	corso di durata pari ad una giornata formativa/aggiornamento di contenuto correlato alle conoscenze richieste e/o alle competenze professionali	0.1
	corso di durata superiore ad una giornata formativa/aggiornamento di contenuto correlato alle conoscenze richieste e/o alle competenze professionali	0.3
Totale punteggio conseguito tenuto conto dei limiti massimi di punteggio attribuibile (10 punti)		

Alle ore 11.00 il Presidente, dichiara chiusa la seduta e convoca la Commissione per il 23/11/2021 – ore 15.00 presso l'Aula Consiliare del Dipartimento di Tecnologie Innovative in Medicina & Odontoiatria, Pal. A/NPD, per la redazione del verbale n. 2 relativo alla verifica della non sussistenza di conflitto di interessi con i candidati, a seguito della presa visione dell'elenco inviato dall'Amministrazione.

Chieti 23/11/2021

LA COMMISSIONE

Prof. Michele D'ATTILIO
(PRESIDENTE)

Prof. Tonino TRAINI
(COMPONENTE)

Dott.ssa Francesca DIOMEDE
(COMPONENTE-SEGRETARIO)