

**ALLEGATO n. 1****Delibera Autorizzatoria Senato del 20/12/2023****Delibera Autorizzatoria Consiglio d'Amministrazione del 21/12/2023****N. 1**

<b>LINEA DI RICERCA di Ateneo</b>	PRIN 2022 PNNR Finanziamento dell'Unione Europea – NextGenerationEU – missione 4, componente 2, investimento 1.1
<b>AREA</b>	B13
<b>S.C.</b>	SECS-P/10
<b>S.S.D.</b>	Organizzazione Aziendale
<b>Titolo Progetto italiano del in</b>	CULTURA, TECNOLOGIA E PRATICHE DI LAVORO AGILE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
<b>Titolo Progetto inglese in</b>	CULTURE, TECHNOLOGY AND AGILE WORK PRACTICES IN THE PUBLIC SECTOR ORGANIZATIONS
<b>Descrizione dell'assegno in Italiano</b>	<p>Le tecnologie digitali hanno permesso l'introduzione di nuove forme di lavoro (ad esempio lo smart working, il lavoro da remoto, il lavoro ibrido) che hanno rivoluzionato le organizzazioni e le loro tradizionali pratiche di lavoro. Questo processo riguarda anche la trasformazione organizzativa e la digitalizzazione di processi in passato trascurati, soprattutto nel settore pubblico, storicamente resistente al cambiamento.</p> <p>Con l'aiuto di una metodologia mista, quali-quantitativa, la ricerca mirerà a scoprire la diffusione e gli approcci all'utilizzo delle forme di lavoro agile; comprendere l'impatto di tali forme e tecnologie correlate a livello organizzativo (cultura organizzativa, modelli organizzativi agili, strutture e pratiche di gestione delle risorse umane) e individuale (benessere e altri aspetti cognitivi e psicologici come identità, [tecno-]stress, conflitto lavoro-famiglia)</p>

<b>Descrizione dell'assegno in Inglese</b>	Digital technologies allowed the introduction of new forms of working (e.g., smart, remote, hybrid work) that revolutionized traditional work practices and respective organizations. These also embraced organizational transformation and digitalization processes that were previously neglected, especially in the public sector historically resistant to change. With the help of a mixed, qualitative-quantitative methodology, the research will aim to discover the diffusion and approaches to the use of agile working methods; understand the impact of these forms and related technologies at the organizational level (organizational culture, agile organizational models, human resource management structures and practices) and individual level (well-being and other cognitive and psychological aspects such as identity, [techno-]stress, conflict work-family)
<b>Struttura di svolgimento dell'attività di ricerca</b>	Dipartimento di Economia <b>Prof.ssa Gilda Antonelli</b>
<b>Importo annuo rinnovabile</b>	€. 25.670,00 Annuale rinnovabile
<b>CUP Progetto</b>	E53D23016460001
<b>Nome Progetto UGOV</b>	PRIN2022PNRR_ANTONELLI
<b>Requisiti di partecipazione</b>	Titolo di Laurea Magistrale/Specialistica in materie Economico-aziendali o titolo di studio conseguito all'estero, riconosciuto equipollente.
<b>Requisiti curriculari aggiuntivi rispetto alla laurea di II livello art. 2 del bando</b>	Conoscenza della lingua inglese  Dottorato di ricerca in Settore scientifico disciplinare attinente al settore disciplinare
<b>Risultati attesi</b>	Nel complesso, l'analisi mira ad esplorare l'effettiva diffusione e integrazione di nuove forme di lavoro verso l'agile e, in particolare, può aiutare le organizzazioni del settore pubblico ad affrontare le sfide ambientali esterne, i modelli organizzativi sostenibili, le tecnologie sottostanti e le relative aree di accettazione e resistenza da parte dei dipendenti pubblici. In tal modo, i risultati della ricerca riveleranno se e come stanno emergendo le tecnologie digitali in generale e le forme di lavoro agili. Infine, la ricerca mira ad individuare potenzialmente ambiti di intervento e ulteriore sviluppo nel settore pubblico.