



UNIONE EUROPEA
FONDO SOCIALE EUROPEO



PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA CHIAMATA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO – AI SENSI DELL’ART. 24 CO. 3 LETT. A) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010 N. 240 – SC: 11/E3 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI - SSD: _MPSI/06 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE PSICOLOGICHE, DELLA SALUTE E DEL TERRITORIO NELL’AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE RICERCA E INNOVAZIONE 2014-2020 (PON R&I) FONDI AGGIUNTIVI FSE - REACT- EU, PER LA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ ALL’INTERNO: “AZIONI IV.4 – DOTTORATI E CONTRATTI DI RICERCA SU TEMATICHE DELL’INNOVAZIONE” (BANDITA CON D.R. N. 1368/2021, PROT. N. 74772 DEL 01/10/2021, PUBBLICATO SULLA G.U. N. 77 DEL 28/09/2021).

VERBALE N. 2
(Valutazione preliminare dei titoli, dei curriculum
e della produzione scientifica dei candidati)

La Commissione giudicatrice della procedura sopraindicata, nominata con D.R. n. 1653/2021-prot. n. 85861 del 04/11/2021 composta dai:

Prof. ssa Daniela Converso dell’Università degli Studi di Torino
Prof. ssa Paula Benevene dell’Università degli Studi di Roma LUMSA
Prof. ssa Amelia Manuti dell’Università degli Studi di Bari

si insedia al completo per via telematica il giorno 16 novembre 2021 alle ore 18,15 sulla piattaforma Meet dai seguenti account riferiti ai componenti della Commissione, come da elenco che segue:

Prof. ssa Daniela Converso account mail daniela.converso@unito.it
Prof. ssa Paula Benevene account mail benevene@lumsa.it
Prof. ssa Amelia Manuti account mail amelia.manuti@uniba.it

La Commissione precisa che si riunisce per via telematica, attraverso la modalità di conversazione diretta via meet in presenza di tutti seguita dallo scambio di posta elettronica per l’approvazione di quanto discusso dalla Commissione. La riunione telematica si sviluppa nel modo seguente: i Commissari, tramite collegamento sincrono, si scambiano informazioni ed opinioni in conversazione diretta, al fine di addivenire alla decisione finale che si andrà formando progressivamente con il concorso contemporaneo di tutti i componenti della Commissione.

Il Presidente si trova presso la sua abitazione, la stessa è da intendersi sede della riunione.

Di quanto sopra, sarà dato atto da parte del Segretario verbalizzante che provvederà alla stesura dei verbali.

Lo scambio della documentazione (es.: verbale in bozza) potrà avvenire tramite e-mail personale dei Commissari, come da elenco che segue:

Prof. ssa Daniela Converso account mail daniela.converso@unito.it
Prof. ssa Paula Benevene account mail benevene@lumsa.it
Prof. ssa Amelia Manuti account mail amelia.manuti@uniba.it

Il Presidente ed il Segretario accertano che lo strumento adottato garantisca la sicurezza dei dati e delle informazioni scambiate, l’effettiva partecipazione dei componenti alla riunione, la contemporaneità delle decisioni, la possibilità

immediata di visionare gli atti della riunione, di intervenire nella discussione, di scambiare documenti, di esprimere il proprio voto ed infine di approvare i singoli verbali.

La Commissione procede allo svolgimento delle seguenti attività:

- presa visione dell'elenco dei candidati mediante l'accesso qualificato alla piattaforma telematica di Ateneo;
- dichiarazione di ciascun commissario che non sussistono situazioni di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di non avere relazioni di parentela, coniugio o di unione civile o convivenza regolamentati ai sensi della L.76/2016, di parentela ed affinità, entro il quarto grado incluso, con gli stessi;
- dichiarazione di ciascun commissario di non sussistenza di rapporti di collaborazione che presentino i caratteri della sistematicità, stabilità, continuità tali da dar luogo ad un vero e proprio sodalizio professionale con i candidati;
- dichiarazione di ciascun commissario di assenza di interessi ovvero assenza di conflitto di interessi rispetto ai lavori da valutare;
- verifica del possesso dei requisiti da parte dei candidati;
- verifica della corrispondenza della documentazione caricata (up load) sulla piattaforma dedicata e gli elenchi dei documenti, titoli e pubblicazioni presentate;
- verifica del rispetto del limite massimo delle pubblicazioni che ciascun candidato poteva presentare come indicato nel bando di selezione;
- valutazione preliminare comparativa dei candidati, con esame analitico del curriculum, dei titoli, delle pubblicazioni scientifiche dei candidati ed espressione di motivato giudizio analitico.
- Comunicazione dell'elenco degli ammessi.

In apertura di seduta il Presidente della Commissione comunica che in data 15 novembre 2021 si è provveduto alla pubblicizzazione dei criteri stabiliti dalla Commissione nella riunione del 12 novembre 2021 mediante pubblicazione sul sito web dell'Ateneo.

Constatato che, come previsto dal bando, dopo la pubblicizzazione dei criteri, la Commissione può legittimamente proseguire i lavori.

La Commissione, prima di procedere all'esame dei titoli, prende visione dell'elenco, fornito dall'Amministrazione, nel quale sono riportati i nominativi dei candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione, con l'indicazione se abbiano o meno inviato le domande, ivi compreso il relativo perfezionamento, nei termini stabiliti dal bando.

La Commissione rileva dalla predetta comunicazione che non sono presenti candidati stranieri e che pertanto non sarà necessario procedere all'accertamento della conoscenza della lingua italiana.

Di seguito l'elenco dei candidati che hanno presentato domanda e che non sono stati esclusi a seguito di istruttoria degli uffici per tardività della domanda o mancato perfezionamento della stessa:

- Galanti Teresa

Ciascun Commissario, presa visione dei dati anagrafici riguardanti la candidata, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di non avere rapporto di parentela, di unione civile o convivenza regolamentati ai sensi della L.76/2016, di affinità, entro il quarto grado incluso, con gli stessi.

Ciascun Commissario dichiara che non sussistono collaborazioni che presentino i caratteri della sistematicità, stabilità, continuità tali da dar luogo ad un vero e proprio sodalizio professionale con i candidati, e, inoltre, dell'assenza di interessi ovvero assenza di conflitto di interessi rispetto ai lavori da valutare.

Successivamente la Commissione verifica il possesso dei requisiti di partecipazione da parte della candidata alla data di scadenza per la presentazione delle domande, dichiarando che la candidata risponde ai requisiti di ammissione di cui all'art. 3 del Bando.

La Commissione procede poi a verificare la corrispondenza della documentazione caricata (uploaded) sulla piattaforma

dedicata e gli elenchi dei documenti, titoli e pubblicazioni presentate, dichiarando che si evidenzia corrispondenza per la candidata, verifica, inoltre, il rispetto del limite massimo delle pubblicazioni che la candidata poteva presentare come indicato nel bando di selezione (n. massimo di pubblicazioni da presentare pari a 12).

La Commissione rammenta, altresì, che per quanto riguarda i lavori in collaborazione con i Commissari della presente procedura o con altri coautori non appartenenti alla Commissione, al fine di valutare l'apporto della candidata, la Commissione ha stabilito che saranno valutabili solo pubblicazioni scientifiche nelle quali l'apporto della candidata sia enucleabile e distinguibile.

In particolare, la Commissione richiama i criteri già stabiliti nel primo verbale.

Vengono quindi prese in esame le pubblicazioni redatte in collaborazione con i commissari della presente procedura di valutazione o con altri coautori non appartenenti alla Commissione, al fine di valutare l'apporto della candidata.

In ordine alla possibilità di individuare l'apporto dei singoli coautori alle pubblicazioni presentate dalla candidata che risultano svolte in collaborazione con i membri della Commissione, si precisa quanto segue:

La Prof.ssa Daniela Converso ha lavori in comune con la candidata Galanti Teresa, in particolare il lavoro indicato come file n. 1 e come file n. 9. La Prof.ssa Paula Benevene ha lavori in comune con la candidata Galanti Teresa, in particolare il lavoro indicato come file n. 5.

La Commissione sulla scorta delle dichiarazioni delle Prof.sse Daniela Converso e Paula Benevene, che si riportano integralmente: "si dichiara che le pubblicazioni in comune non sono dovute a collaborazioni continuative", delibera di ammettere all'unanimità le pubblicazioni in questione alla successiva fase del giudizio di merito.

Successivamente dopo attenta analisi comparata dei lavori svolti in collaborazione tra la candidata Galanti Teresa ed altri coautori, la Commissione rileva che i contributi scientifici del candidato sono enucleabili e distinguibili tenuto conto della posizione e di quanto dichiarato dagli autori a margine di ciascun articolo. Unanimemente si delibera di ammettere alla successiva valutazione di merito tutti i lavori presentati dalla candidata.

La Commissione, richiamati integralmente i criteri indicati nella prima riunione procede alla valutazione preliminare della candidata relativamente ai titoli, curriculum, pubblicazioni – ivi compresa la tesi di dottorato - produzione scientifica complessiva dei candidati mediante l'espressione di un motivato giudizio analitico espresso da parte dei singoli Commissari, seguito dal giudizio collegiale espresso dall'intera Commissione.

La Commissione, al fine dell'espressione del suindicato giudizio, dichiara di prendere in esame la domanda formulata dalla candidata, ed in particolare il curriculum, l'elenco dei titoli, le pubblicazioni come indicate nell'elenco allegato alla domanda nonché la produzione scientifica complessiva.

La documentazione oggetto di valutazione è allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale come di seguito indicata:

- Allegato A) curriculum e/o elenco titoli
- Allegato B) pubblicazione presentate dal candidato come indicate nel relativo elenco
- Allegato C) elenco riferito alla produzione scientifica complessiva

Ad integrazione del verbale n. 1, la Commissione decide di attribuire i punteggi relativamente alle varie aree di competenza specificando i criteri che seguono:

a) titolo di dottore di ricerca o equipollenti ovvero per i settori interessati il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero; CRITERIO: dottorato congruente: punti 3 dottorato parzialmente congruente : punti 1 dottorato non congruente: punti 0	Fino ad un massimo di punti 3
b) eventuale attività' didattica a livello universitario in Italia o all'Estero CRITERIO: (es. 1 punto per ogni anno di attività didattica a livello universitario in Italia...all'estero...)	Fino ad un massimo di punti 8
c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri (es. assegnista, ecc.)	Fino ad un massimo di punti 6

CRITERIO: (es. 1 punto per ogni anno di attività di formazione in qualificati istituti italiani/stranieri; 1 punto per ogni anno di attività di ricerca in qualità di assegnista di ricerca...)	
d) realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali in cui sia prevista CRITERIO: (es. 1 per ogni progetto ...)	Fino ad un massimo di punti 6
e) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi CRITERIO: (es. 1 punto per ogni anno di attività organizzazione...)	Fino ad un massimo di punti 4
f) titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista CRITERIO: (es. 1 punto per ogni anno brevetto accettato...)	Fino ad un massimo di punti 0
g) relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali CRITERIO: (es. 1 punto per ogni partecipazione...)	Fino ad un massimo di punti 4
h) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca CRITERIO: (es. 1 punto per ogni anno riconoscimento...)	Fino ad un massimo di punti 2
i) diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista CRITERIO: (es. 1 punto per il diploma di specializzazione...)	Fino ad un massimo di punti 0__
j) altri titoli che la Commissione ritiene utile considerare in quanto congruenti rispetto al profilo da selezionare da individuare tra quelli di seguito indicati: master, corsi di perfezionamento, partecipazione a comitati editoriali, possesso dell'abilitazione alla II Fascia, alla I Fascia CRITERIO: (es. 1 punto per ogni master conseguito...) specificare a quali esperienze attribuire punteggio	Fino ad un massimo di punti __2__

Il nominativo della candidata ammessa è comunicato tempestivamente al Responsabile della Procedimento che provvede ad informarla sull'esito della preselezione, mediante pubblicazione dell'elenco degli ammessi e unitamente ai motivati giudizi analitici sull'albo ufficiale on line di Ateneo e contestualmente inseriti nel sito dell'Ateneo. La commissione ricorda inoltre al Responsabile del Procedimento di invitare la candidata a rinunciare al termine dei 7 giorni per la convocazione alla prova orale.

Il presente verbale viene redatto dal Segretario verbalizzante, letto e sottoscritto con dichiarazione di formale sottoscrizione per via telematica dalla Commissione, inviato per posta elettronica, in formato .pdf, agli indirizzi pon2021@unich.it e ateneo@pec.unich.it al Responsabile del Procedimento per la pubblicazione sull'Albo Ufficiale on-line di Ateneo e sul sito web dell'Ateneo.

Alle ore 20,00 la Commissione termina i lavori e decide di riunirsi il giorno 18 novembre 2021 alle ore 16,30

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE:

Prof.ssa Paula Benevene (Il Commissario)

Firmato digitalmente da Daniela

Prof.ssa Daniela Converso (Il Presidente)

Prof.ssa Amelia Manuti (Il Segretario)

PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA CHIAMATA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO – AI SENSI DELL’ART. 24 CO. 3 LETT. A) DELLA DELLE 30 DICEMBRE 2010 N. 240 – SC: 11/E03- PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI – SSD: MPSI/06 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE PSICOLOGICHE, DELLA SALUTE E DEL TERRITORIO NELL’AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE RICERCA E INNOVAZIONE 2014-2020 (PON R&I) FONDI AGGIUNTIVI FSE - REACT-EU, PER LA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ ALL’INTERNO: “AZIONI IV.4 – DOTTORATI E CONTRATTI DI RICERCA SU TEMATICHE DELL’INNOVAZIONE” (BANDITA CON D.R. N. 1368/2021, PROT. N. 74772 DEL 01/10/2021, PUBBLICATO SULLA G.U. N. 77 DEL 28/09/2021).

DICHIARAZIONE

IL SOTTOSCRITTO PROF. SSA Paula Benevene, MEMBRO DELLA COMMISSIONE DICHIARA CON LA PRESENTE DI AVER PARTECIPATO, IN VIA TELEMATICA A MEZZO DEL PROPRIO ACCOUNT E-MAIL: BENEVENE@LUMSA.IT, ALLA RIUNIONE IN DATA ODIERNA E DI CONCORDARE CON IL VERBALE A FIRMA DEL PROF.SSA AMELIA MANUTI, SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

IL SOTTOSCRITTO DICHIARA ALTRESI' DI ALLEGARE COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO DI IDENTITA'.

IN FEDE

DATA Roma, 16 novembre 2021

Allegare copia scansionata del proprio documento di identità in corso di validità

PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA CHIAMATA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO – AI SENSI DELL’ART. 24 CO. 3 LETT. A) DELLA DELLE 30 DICEMBRE 2010 N. 240 – SC: 11/E03-PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI – SSD: MPSI/06 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE PSICOLOGICHE, DELLA SALUTE E DEL TERRITORIO NELL’AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE RICERCA E INNOVAZIONE 2014-2020 (PON R&I) FONDI AGGIUNTIVI FSE - REACT- EU, PER LA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ ALL’INTERNO: “AZIONI IV.4 – DOTTORATI E CONTRATTI DI RICERCA SU TEMATICHE DELL’INNOVAZIONE” (BANDITA CON D.R. N. 1368/2021, PROT. N. 74772 DEL 01/10/2021, PUBBLICATO SULLA G.U. N. 77 DEL 28/09/2021).

DICHIARAZIONE

LA SOTTOSCRITTA PROF. SSA DANIELA CONVERSO, MEMBRO DELLA COMMISSIONE DICHIARA CON LA PRESENTE DI AVER PARTECIPATO, IN VIA TELEMATICA A MEZZO DEL PROPRIO ACCOUNT E-MAIL: DANIELA.CONVERSO@UNITO, ALLA RIUNIONE IN DATA ODIERNA E DI CONCORDARE CON IL VERBALE A FIRMA DEL PROF.SSA AMELIA MANUTI, SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE. LA SOTTOSCRITTA DICHIARA ALTRESI' DI ALLEGARE COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO DI IDENTITA'.

IN FEDE

DATA 16 novembre 2021

ACC.A

CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM

Teresa Galanti, PhD

GLNTRS92A66G482I
Via Maestri Angolani, 18
65013 Città Sant'Angelo (PE)
teresa.galanti@unich.it/ teresa.galanti@pec.it
342-5594168

**Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni
Specialista in Neuropsicologia e Neuroscienze Cliniche**

Settore concorsuale di riferimento
11-E3 (SSD: M/PSI-06)

TITOLI

23 giugno 2021_ Dottore di Ricerca *cum laude* in *Psycho-sociological analysis of hazard perception and risk communication*, (SSD M/PSI-06) Scuola Superiore, Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara

Titolo tesi: Safety and risk management at work. From error avoidance to the promotion of individual proactivity (relatore Prof.ssa Michela Cortini, external supervisor Prof. Matteo Curcuruto)

28 Ottobre 2019_ Iscrizione all'Ordine Professionale degli Psicologi, Regione Abruzzo
Con numero d'iscrizione 3346

17 Settembre 2018_ Abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo, Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara

10 Marzo 2018: Master Executive di II livello in Neuropsicologia e Neuroscienze Cliniche, Consorzio Universitario Humanitas, in associazione con l'Università Lumsa di Roma.

26 luglio 2016: Laurea Magistrale in Psicologia Clinica e della Salute presso l'Università G. d'Annunzio di Chieti, con votazione 110/110 e lode.

26 novembre 2014: Laurea Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche presso l'Università G. d'Annunzio di Chieti, con votazione 110/110.

luglio 2011: Diploma Classico presso il Liceo Classico Gabriele d'Annunzio di Pescara con votazione di 97/100.

FORMAZIONE

Settembre-ottobre 2021_ Corso "Le carte Dixit nella pratica clinica individuale e di gruppo" erogato dall'ente di formazione e aggiornamento professionale Psicologia.io. Docente Valentina Mossa, Psicoterapeuta.

21-24 luglio 2021_ International Summer School AIP "Qualitative methods for psychological research"

Dal 7 al 25 settembre 2020_ Corso di Inglese di livello B1_ Scuola Superiore, Università G. d'Annunzio, Chieti.

Dal 29 giugno al 4 luglio 2020_ Summer School AIP di metodologia della ricerca "Modelli di regressione multipla e multilevel per lo studio degli effetti diretti e condizionati: effetti di mediazione e moderazione"

Dal 6 al 7 luglio 2018_ Corso di Formazione "Systematic Review & Meta-Analysis. Scegliere e condurre interventi psicologici basati sulle evidenze" Collegio dei professori e dei Ricercatori di Psicologia Clinica, Università G. d'Annunzio, Chieti.

19 aprile – 19 ottobre 2018: visiting student presso la *Leeds Beckett University*, sotto il tutorato del prof. Matteo Curcuruto

marzo 2017-settembre 2017: Tirocinio Post-Lauream abilitante alla professione presso il centro di riabilitazione psichiatrica Villa Santa Chiara, Fondazione Padre Alberto Mileno (ONLUS), Vasto.

settembre 2016-marzo 2017: Tirocinio Post-Lauream abilitante alla professione, presso la cattedra di Psicologia Generale e Sperimentale dell'Università G. d'Annunzio di Chieti.

gennaio-luglio 2016: Tutor degli Studenti per la cattedra di Psicologia del Lavoro presso il laboratorio di Business Psychology dell'Università G. d'Annunzio di Chieti.

INTERNAZIONALIZZAZIONE

19 aprile – 19 ottobre 2018: visiting student presso la *Leeds Beckett University*, sotto il tutorato del prof. Matteo Curcuruto

ATTIVITA' CONVEGNISTICA INTERNAZIONALE

- 19th EAWOP Congress 29th May – 1st June 2019 Turin, ITALY “Employability for tattooed job seekers: the double point of view of recruiters and candidates” Fantinelli Stefania, Galanti Teresa, Cortini Michela

- 5th ENESER meeting, Recent Developments in Recruitment and Selection, Edimburgo 27-29 giugno 2018.

“Refusal Letters and employer branding: how important is to be polite and on time?” Michela Cortini, Teresa Galanti, Stefania Fantinelli, Massimiliano Barattucci.

- ISSWOV – 16th Conference of the International Society for the Study of Work & Organizational Values. Trieste, 1-4 luglio 2018

a) Cortini, Galanti, Fantinelli “The value of time management: wellbeing and personal development”

b) Cortini, Fantinelli, Galanti “Gratitude and organizational wellbeing: a mix method study”

ATTIVITA' CONVEGNISTICA NAZIONALE

- XVII Congresso Nazionale AIP- Sezione Psicologia delle Organizzazioni. “Rewind or Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa”. Verona 23-25 settembre 2021

- a. “La sfida dei cinque giorni: come trasformare un limite in un’opportunità”. Galanti, T., Cortini, M., Guidetti, T., Di Fiore, T. & Fantinelli, S.
- b. “Una riflessione per i ricercatori a inizio carriera sull’apprendere e percorrere la Delphi Interview Online” Fantinelli, S., Cortini, M., Di Fiore, T., Mazzei, E. & Galanti, T.

- Giornate di Studio AIP_ Sezione di Psicologia delle Organizzazioni. 19-20 novembre 2020. “Compra che ti passa... stili di consumo e paura del contagio da Covid-19. Cortini, M., Cervai, S., Galanti, T., Guidetti, G., Di Fiore, T. & Fantinelli, S.

- XVI Congresso Nazionale AIP– Sezione di Psicologia delle Organizzazioni. Roma, 27-29 settembre 2018.

- a) Cortini, Fantinelli, Galanti “Mogli e buoi dei paesi tuoi? Uno studio sperimentale “arricchito” sul ruolo dell’etnocentrismo di consumo nel Country of Origin Effect”.
- b) Fantinelli, Galanti, Cortini “Gratitudine come chiave per il successo lavorativo. Uno studio pilota sui lavoratori della Pubblica Amministrazione”

- Giornate Italiane di Psicologia Positiva- X Edizione - 9-10 giugno 2017, Roma. “In pace o in guerra contro il tempo: time management e benessere lavorativo” Galanti Teresa, Cortini Michela

PARTECIPAZIONE A COMITATI ORGANIZZATIVI E SCIENTIFICI DI CONVEGNI

ottobre 2021_ **membro del comitato scientifico e co -organizzatore** della Conferenza “Il metodo LEGO SERIOUS PLAY per le Organizzazioni”, Università G. d’Annunzio, Chieti.

Dicembre 2020_ **organizzatore** del Workshop “L’occasione del limite”, promosso dall’associazione Newman Chieti, Università G. d’Annunzio di Chieti-Pescara

Novembre 2019_ **organizzatore** del Workshop “*Studia efficacemente*” sulla gestione del tempo, promosso dall’associazione Newman Chieti, Università G. d’Annunzio di Chieti-Pescara

giugno 2019_ **co-organizzatore** del Seminario “Ci perdiamo o ci perdoniamo”, tenuto dal prof. Camillo Regalia dell’Università Cattolica di Milano e promosso dal Laboratorio di Business Psychology (direttore Prof.ssa Michela Cortini) dell’ Università G. d’Annunzio di Chieti-Pescara,

PARTECIPAZIONE A/ COORDINAMENTO DI GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI

Da luglio 2021 **Coordinatrice del Gruppo di Ricerca Nazionale Smart Working for Advancement (SWAN)**, sul tema del Lavoro Agile, su modelli teorici, metodi e strumenti di misurazione, in collaborazione con: Cortini Michela, Fantinelli Stefania, Di Fiore Teresa, Università di Chieti, Cervai Sara, Università di Trieste, Benevene Paula, Buonomo Ilaria, Università di Roma, Toscano Ferdinando, Università di Bologna.

Da dicembre 2020 **membro dell’Early CAREer REsearchers’ network (E-CARE)** dell’AIP, nato con lo scopo di sviluppare, coordinare, promuovere e facilitare opportunità di apprendimento, networking, interdisciplinarietà e internazionalizzazione tra i ricercatori a inizio carriera.

Da aprile 2020 **membro della task force “Safety@Work” del gruppo di ricerca nazionale QoL@Work (Quality of life at work)**, sul tema della valutazione del rischio stress lavoro correlato e del benessere organizzativo negli Atenei, su modelli teorici, metodi e strumenti di misurazione, in collaborazione con: Brondino Margherita, Università di Verona, Carrus Giuseppe, Università Roma Tre, Civillieri Alba, Università di Trento, Consiglio Chiara, Università la Sapienza, Colombo Lara, Università di

Torino, Converso Daniela, Università di Torino, Andreina Bruno, Università di Genova, De Carlo Nicola, Università di Padova, Marco Depolo, Università di Bologna, Emanuel Federica, Università di Torino, Fadda Salvatore, Università di Sassari, Falco Alessandra, Università di Padova, Fraccaroli Franco, Università di Trento, Gilardi Silvia, Università di Milano, Girardi Damiano, Università di Padova, Guglielmi Dina, Università di Bologna, Guidetti Gloria, Università di Torino, Ingusci Emanuela, Università del Salento, Loera Barbara, Università di Torino, Pace Francesco, Università di Palermo, Pasini Margherita, Università di Verona, Ricci Federico, Università di Modena e Reggio Emilia, Setti Ilaria, Università di Pavia, Vignoli Michela, Università di Bologna, Viotti Sara, Università di Torino. (<http://www.aipass.org/qolwork#>)

ATTIVITÀ DI REFERAGGIO

Da settembre 2021_ Attività di referaggio per la rivista scientifica **INQUIRY: The Journal of Health Care Organization, Provision and Financing**

da agosto 2021 Attività di referaggio per il **Journal of Workplace Learning**

Da giugno 2020_ Attività di referaggio per la rivista scientifica **Frontiers in Psychology and Frontiers in Communication**

PREMI E RICONOSCIMENTI

27 Settembre 2021_ **Premio “Miglior contributo scientifico”** al XVIII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, con la presentazione orale intitolata “La sfida dei 5 giorni: come trasformare un limite in un’opportunità” di Galanti Teresa, Michela Cortini, Gloria Guidetti, Stefania Fantinelli e Teresa Di Fiore. Verona.

23 Giugno 2021_ **Riconoscimento della lode alla Tesi di Dottorato** dal titolo “Safety and risk management at work. From error avoidance to the promotion of individual proactivity” Settore Scientifico Disciplinare: M/PSI-06 da parte della Commissione giudicatrice.

Marzo 2021_ Vincitrice del Bando di Concorso per una **Borsa di Studio** dal titolo “Smart Working e Sicurezza Organizzativa” presso il Dipartimento di Scienze Psicologiche, Umanistiche e del Territorio, Università G. d’Annunzio, Chieti-Pescara.

5 novembre 2017: Vincitrice del Bando di Concorso per **Dottorati PON Ricerca e Innovazione** 2014-2020. Inizio Dottorato di Ricerca a caratterizzazione industriale in Earthquake and Environmental Hazards presso il Dipartimento di Scienze Psicologiche, Umanistiche e del Territorio presso l’Università G. d’Annunzio di Chieti. Tema: Error management nella gestione della sicurezza e dei rischi al lavoro.

gennaio 2016_ Vincitrice della Selezione Pubblica per il Conferimento di un **Assegno per attività di tutorato** presso la cattedra di Psicologia del Lavoro del Dipartimento di Scienze Psicologiche, della Salute e del Territorio, Università G. d’Annunzio di Chieti-Pescara,

dicembre 2015_ Vincitrice **Borsa di Studio** dell’Azienda per il Diritto allo Studio A.D.S.U. Chieti

dicembre 2014_ Vincitrice **Borsa di Studio** dell’Azienda per il Diritto allo Studio A.D.S.U. Chieti

novembre 2014_ Vincitrice del Bando di Concorso per **Attività di Collaborazione degli studenti** presso strutture di ateneo _A. A 2014/2015 (150 ore annue)

dicembre 2013_ Vincitrice **Borsa di Studio** dell’Azienda per il Diritto allo Studio A.D.S.U. Chieti

dicembre 2012_ Vincitrice **Borsa di Studio** dell’Azienda per il Diritto allo Studio A.D.S.U. Chieti

dicembre 2011_ Vincitrice **Borsa di Studio** dell’Azienda per il Diritto allo Studio A.D.S.U. Chieti

ATTIVITA' DIDATTICA

DIDATTICA INTEGRATIVA E SERVIZI AGLI STUDENTI

Ottobre 2021_ docenza per il Master Universitario Biennale di II Livello in Scienze e Tecnologie per i Beni Archeologici a Rischio-STArch. Modulo didattico: **Psicologia e Turismo**: i formati della comunicazione (16 ore). Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara.

Luglio 2021_ didattica integrativa nel Corso di Dottorato Lo Sviluppo e il Benessere dell'individuo e delle organizzazioni (XXXVI ciclo), modulo didattico: **Ricerca Qualitativa in Psicologia: conoscere e implementare la metodologia Delphi**. Università LUMSA di Roma

Giugno 2021_ didattica integrativa nel Corso di **Psicologia del Lavoro** del corso di studi triennale in Scienze Politiche e dell'Amministrazione, Università degli studi di Trieste

Maggio 2021_ didattica integrativa nel Corso di **Psicologia e Sviluppo del Potenziale** del corso di studi magistrale in Scienze del Governo e Politiche Pubbliche, Università degli studi di Trieste

Dicembre 2020_ **Workshop** (3 ore) "L'occasione del limite", per promuovere proattività e resilienza nel contesto emergenziale, promosso dall'associazione Newman Chieti, Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara

Novembre 2019_ **Workshop** (3 ore) "Studia *efficacemete*" sulla gestione del tempo, promosso dall'associazione Newman Chieti, Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara

Da novembre 2019: **cultore** della materia in **Relazione d'aiuto e Counseling nei contesti educativi e lavorativi** del corso di laurea magistrale in "Psicologia Clinica e della Salute" dell'Università G. d'Annunzio di Chieti

Da ottobre 2018 ad oggi: **cultore** della materia in **Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni** del corso di laurea in “Scienze e Tecniche Psicologiche” dell’Università G. d’Annunzio di Chieti

Da gennaio 2018 ad oggi: **cultore** della materia in **Team Performance Management** del corso di laurea in “Economia e Management” dell’Università G. d’Annunzio_ sede di Pescara.

Dal 2018 ad oggi **Correlatore** di n. 30 tesi di lauree triennali e magistrali presso i corsi di studio di Scienze e Tecniche Psicologiche e di Psicologia Clinica e della Salute dell’Università G. d’Annunzio di Chieti – Pescara

Dal 2017 al 2020_ Didattica integrativa (20 ore/anno) nel Corso di **Psicologia del Lavoro** del Corso di studi triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche dell’Università G. D’Annunzio di Chieti-Pescara

Dal 2017 al 2020 _ Didattica integrativa (20 ore/anno) nel Corso di **Relazioni di aiuto e Counseling nei contesti educativi e lavorativi** del Corso di laurea magistrale in Psicologia Clinica e della Salute dell’Università G. D’Annunzio di Chieti-Pescara

AFFILIAZIONI

Dal 2019 a oggi **Socio affiliato Associazione Italiana di Psicologia (AIP)**, Sezione Psicologia per le Organizzazioni.

ATTIVITA DI RICERCA

Dal 1° marzo al 31 luglio 2021_ **Borsista** presso il Dipartimento di Scienze Psicologiche, Umanistiche e del Territorio, Università G. d’Annunzio di Chieti-Pescara sulla tematica dello Smart Working e Sicurezza Organizzativa (SSD MPSI-06).

2020_ ideazione del progetto di ricerca-intervento: **COVID, la sfida dei 5 giorni. Come trasformare un limite in un'opportunità** volto a indagare il livello di benessere degli italiani durante il lockdown e promuovere l'acquisizione di comportamenti proattivi e l'empowerment del sé. (Responsabile scientifico Prof.ssa Michela Cortini). Attività svolte: implementazione questionario ad hoc, ideazione intervento, raccolta e analisi dei dati qualitativi e quantitativi, stesura articolo scientifico

Da dicembre 2019 a dicembre 2020_Partecipazione al progetto di ricerca: **SPRING Selection for PROactivity and INnovation Generation** volto all'implementazione di un servizio di selezione fondato su proattività ed innovazione e alla predisposizione di un piano di futura socializzazione al lavoro inteso come capace di generare e sviluppare ulteriormente il potenziale ascrivibile alla proattività ed alla creatività. (Responsabile Scientifico Prof.ssa Michela Cortini) Attività svolte: raccolta e analisi dei dati qualitativi e quantitativi, predisposizione report di ricerca.

Dal 2019 al 2021_ Partecipazione al progetto di ricerca sulle tematiche dello Smart Working e della digital Innovation. (**Bando Ateneo G. d'Annunzio, fondi ex 60%**. Responsabile scientifico Prof.ssa Michela Cortini). Attività svolte: raccolta e analisi dei dati quantitativi, predisposizione report di ricerca.

Dal 2018 ad oggi. Partecipazione al progetto di ricerca: **SPES** (Sviluppo del Potenziale ed Empowerment del Sé) volto all'implementazione di un percorso di sviluppo del potenziale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni incentrato sulla speranza e sulla riscoperta di risorse e nuove mete. (Responsabile scientifico Prof.ssa Michela Cortini). Attività svolte: raccolta e analisi dei dati quantitativi, predisposizione report di ricerca.

2018_ Partecipazione al progetto di Ricerca "**Gratitude at work, works**" finalizzato a investigare il ruolo strategico della gratitudine nella gestione delle risorse umane e ideare un intervento di promozione del benessere e della soddisfazione lavorativa basato sulla presa di consapevolezza della gratitudine data e ricevuta nel proprio contesto organizzativo. (Responsabile scientifico Prof.ssa Michela Cortini). Attività svolte: implementazione questionario ad hoc, ideazione intervento "diario della gratitudine a lavoro", raccolta e analisi dei dati qualitativi e quantitativi, stesura articolo scientifico.

Dal 2016 al 2018_ Partecipazione al progetto di ricerca: “Le lettere di rifiuto tra employer branding e corporate branding. Uno studio mix method sulle reazioni di potenziali applicant ai rifiuti in selezione” finalizzato ad indagare le ricadute, in termini di employer branding, delle politiche di rifiuto adottate dalle Organizzazioni nei percorsi di reclutamento e selezione del personale. (**Bando Ateneo d’Annunzio, fondi ex 60%**. Responsabile scientifico. Prof.ssa Michela Cortini) Attività svolte: implementazione questionario ad hoc, raccolta e analisi dei dati, stesura articolo scientifico)

ATTIVITÀ PROFESSIONALE IN SETTORE NON MEDICO SVOLTA IN AMBITO PUBBLICO

Luglio 2021_ Attività di **Valutazione Psicoattitudinale** nella Selezione di Agenti di Polizia Locale del Comune di Ancona - Bando 19/2021.

Marzo 2021_ **Corso di Formazione** “Assegnazione e valutazione dei comportamenti organizzativi nell’ambito della performance individuale” rivolto al personale dell’Agenzia Spaziale Italiana (ASI), Sede di Roma.

Da luglio 2020 a dicembre 2020_ **External Evaluator** del Progetto Europeo European Safety Training and Evaluation supporting European Mobility (ESTEEM), co-founded by the Erasmus + Programme of the European Union

Dal dicembre 2018 al presente_ **Assessor** per un intervento di Valutazione del Potenziale ed Empowerment dei Dipendenti. - Istituto Zooprofilattico Sperimentale di Teramo –

ATTIVITÀ PROFESSIONALE IN SETTORE NON MEDICO SVOLTA IN AMBITO PRIVATO

Da Maggio 2021 al presente_ **Assessor** per un intervento di Valutazione del Potenziale ed Empowerment dei Dipendenti Redorange Srl, sede di San Benedetto del Tronto_

Dal dicembre 2019 al 2021_ **Assessor** per un intervento di Valutazione del Potenziale Manageriale ed Empowerment dei Dipendenti in una Multinazionale del Settore Automotive

COMPETENZE

Competenze Linguistiche:

Buona comprensione della **lingua inglese** parlata e scritta.

Conoscenza scolastica della **lingua francese**.

Competenze Informatiche:

- Capacità di utilizzo del Personal Computer e di applicazioni di Office Automation.
- Buone competenze in internet (web-site creation, multimedia, data transmission networks)
- Buona conoscenza del programma di analisi dei dati **SPSS**, della macro **PROCESS** e del software statistico **T-Lab**.
- Buona conoscenza della piattaforma di sondaggi e raccolta dati **Qualtrics**.

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

Cortini, M & **Galanti, T** La spiritualità al lavoro: un'analisi critica della letteratura scientifica. (under review su rivista scientifica)

Galanti, T., Fantinelli, S., Cortini, M., Di Fiore, T. The five-day challenge: how to turn a change in a chance. An action-research to promote resilience and self-empowerment during Italian lockdown. (under review su rivista scientifica)

Converso, D., Bruno, A., Capone, V., Colombo, L., Falco, A., **Galanti, T.**, ... & Loera, B. (2021). Working during a Pandemic between the Risk of Being Infected and/or the Risks Related to Social Distancing: First Validation of the SAPH@ W Questionnaire. International Journal of Environmental Research and Public Health, 18(11), 5986.

- Galanti, T.** (2021). Risk Management and Learning Climate in Emergency Contexts: A Qualitative Study. *Sustainability*, 13(10), 5485.
- Galanti, T.**, Guidetti, G., Mazzei, E., Zappalà, S., & Toscano, F. (2021). Work from home during the COVID-19 outbreak: the impact on employees' remote work productivity, engagement, and stress. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 63(7), e426.
- Galanti, T.**, Di Fiore, T., Fantinelli, S., & Cortini, M. (2021). The Role of Organizational Support in Non-Technical Dimensions of Safety: A Case Study in the Automotive Sector. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(5), 2685.
- Cortini, M., Giordano, R., Benevene, P., Cervai, S., **Galanti, T.**, Fantinelli, S., & Di Fiore, T. (2021). How power is pester power? A mix-method study. *TPM: Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 28(1).
- Galanti, T.** Safety and Risk Management at work. From error avoidance to the promotion of individual proactivity (2021) Tesi di Dottorato depositata presso la Biblioteca Nazionale di Roma e Firenze
- Di Fiore, T., **Galanti, T.**, Guidetti, G., Marchetti, D., Roma, P., Verrocchio, M. C., ... & Fantinelli, S. (2021). The challenges to the psycho-physical health of Italian families in the period of the COVID-19 emergency: A pilot study on the impact of parental burnout in different professional categories. *Quaderni ACP*, 28(1).
- Cortini, M., **Galanti, T.**, & Barattucci, M. (2019). The Effect of Different Rejection Letters on Applicants' Reactions. *Behavioral Sciences*, 9(10), 102.
- D'Alterio, N., Fantinelli, S., **Galanti, T.**, & Cortini, M. (2019). The mediator role of the job related stress in the relation between learning climate and job performance. Evidences from the health sector. *Recenti progressi in medicina*, 110(5), 251-254.
- Cortini, M., Converso, D., **Galanti, T.**, Di Fiore, T., Di Domenico, A., & Fantinelli, S. (2019). Gratitude at work works! A mix-method study on different dimensions of gratitude, job satisfaction, and job performance. *Sustainability*, 11(14), 3902.

Galanti, T., & Cortini, M. (2019). Work as a recovery factor after earthquake: a mixed-method study on female workers. *Disaster Prevention and Management: An International Journal*. 28(4), 487-500.

Cortini, C., **Galanti, T.** and Fantinelli, S. (2019) Focus group discussion: How many participants in a group? *Encyclopaideia*, 23(54), pp. 29-43

Lupi, M., Acciavatti, T., Marini, S., Cinosi, E., Santacroce, R., Corbo, M., Mancini, V., **Galanti, T.**, Carlucci, M., Martinotti, G. & Di Giannantonio, M. (2017). Novel psychoactive substances in a psychiatric young adults sample: A multicenter, observational study. *European Psychiatry*, 41(S1), S311-S311.

Galanti, T. (2017) "L'eye-tracking device come strumento di supporto per misurare le prestazioni di un'organizzazione."; *State of Mind* <https://www.stateofmind.it/2017/01/eye-tracking-device/>

Galanti, T.; (2017) "7 minuti. L'influenza della minoranza come arma contro la paura individuale"; *State of Mind* <https://www.stateofmind.it/2017/01/7-minuti-incertezza-lavoro-film/>

Galanti, T. "Flessibilità: tra rischio e protezione"; *State of Mind* (2016) <https://www.stateofmind.it/2016/04/flessibilita-lavorativa/>

Cortini, M.; **Galanti, T.;** Fantinelli, S. (2016) "Employability e precarietà lavorativa."; 'Work in progress' for a better quality of life. *Atti del Convegno ; Lecce, Milella*

Chieti, 15 ottobre 2021

In fede



La sottoscritta dichiara che quanto esposto in questo Curriculum Vitae corrisponde a verità. Dichiara inoltre di essere a conoscenza che, ai sensi del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Si autorizza l'uso dei dati personali ai sensi del D.lgs 196/2003

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

- Converso, D., Bruno, A., Capone, V., Colombo, L., Falco, A., Galanti, T., ... & Loera, B. (2021). Working during a Pandemic between the Risk of Being Infected and/or the Risks Related to Social Distancing: First Validation of the SAPH@W Questionnaire. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(11), 5986.
- Galanti, T. (2021). Risk Management and Learning Climate in Emergency Contexts: A Qualitative Study. *Sustainability*, 13(10), 5485.
- Galanti, T., Guidetti, G., Mazzei, E., Zappalà, S., & Toscano, F. (2021). Work from home during the COVID-19 outbreak: the impact on employees' remote work productivity, engagement, and stress. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 63(7), e426.
- Galanti, T., Di Fiore, T., Fantinelli, S., & Cortini, M. (2021). The Role of Organizational Support in Non-Technical Dimensions of Safety: A Case Study in the Automotive Sector. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(5), 2685.
- Cortini, M., Giordano, R., Benevene, P., Cervai, S., Galanti, T., Fantinelli, S., & Di Fiore, T. (2021). How power is pester power? A mix-method study. *TPM: Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 28(1).
- Di Fiore, T., Galanti, T., Guidetti, G., Marchetti, D., Roma, P., Verrocchio, M. C., ... & Fantinelli, S. (2021). The challenges to the psycho-physical health of Italian families in the period of the COVID-19 emergency: A pilot study on the impact of parental burnout in different professional categories. *Quaderni ACP*, 28(1).
- Galanti, T. Safety and Risk Management at work. From error avoidance to the promotion of individual proactivity (2021) Tesi di Dottorato depositata presso la Biblioteca Nazionale di Roma e Firenze
- Cortini, M., Galanti, T., & Barattucci, M. (2019). The Effect of Different Rejection Letters on Applicants' Reactions. *Behavioral Sciences*, 9(10), 102.
- D'Alterio, N., Fantinelli, S., Galanti, T., & Cortini, M. (2019). The mediator role of the job related stress in the relation between learning climate and job performance. Evidences from the health sector. *Recenti progressi in medicina*, 110(5), 251-254.

Cortini, M., Converso, D., Galanti, T., Di Fiore, T., Di Domenico, A., & Fantinelli, S. (2019). Gratitude at work works! A mix-method study on different dimensions of gratitude, job satisfaction, and job performance. *Sustainability*, 11(14), 3902.

Galanti, T., & Cortini, M. (2019). Work as a recovery factor after earthquake: a mixed-method study on female workers. *Disaster Prevention and Management: An International Journal*. 28(4), 487-500.

Cortini, C., Galanti, T. and Fantinelli, S. (2019) Focus group discussion: How many participants in a group? *Encyclopaideia*, 23(54), pp. 29-43



Alle

PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TIPOLOGIA A, NELL'AMBITO PON "RICERCA ED INNOVAZIONE" 2014-2020, PER LA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' - AZIONE IV.4 - DOTTORATI E CONTRATTI DI RICERCA SU TEMATICHE DELL'INNOVAZIONE - E AZIONE IV.6 - CONTRATTI DI RICERCA SU TEMATICHE GREEN
M.PSI/06 - dipartimento di SCIENZE PSICOLOGICHE, DELLA SALUTE E DEL TERRITORIO

Domanda: 1734 - Candidato: TERESA GALANTI - CF: GLNTRS92A66G482I - mail: teresa92.galanti@gmail.com

ELENCO PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

Domanda n. 1734 - TERESA GALANTI

La sottoscritta GALANTI TERESA precisa che il settore concorsuale rientra nell'elenco dei settori bibliometrici ed, inoltre, dichiara con riferimento alla propria produzione scientifica complessiva quanto segue:

1. **Periodo di riferimento** (*periodo in cui la produzione è stata posta in essere*): **dal 2019 al 2021**
2. **Consistenza della produzione scientifica complessiva** (*numero totale delle pubblicazioni, con riferimento al periodo indicato*): **12**
3. **Intensità della produzione scientifica complessiva** (*media delle pubblicazioni per anno, con riferimento al periodo indicato*): **4.00**
4. **Continuità della produzione scientifica complessiva** (*numero di anni continuativi della produzione scientifica, con riferimento al periodo indicato*): **1**

File allegato: elenco pubblicazioni_Galanti .pdf

Luogo e data

Il Candidato (firma leggibile)

Allegato D – schema giudizio

Candidato Teresa Galanti

TITOLI E CURRICULUM

GIUDIZIO il curriculum ed i titoli della candidata sono ampiamente soddisfacenti rispetto alle competenze oggetto della valutazione. La candidata possiede un dottorato coerente, è vincitrice di borsa di studio, ha svolto numerose esperienze di didattica universitaria, ha ricevuto premi e riconoscimenti per l'attività di ricerca nel settore ed ha partecipato a numerosi convegni nazionali ed internazionali in qualità di relatrice.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE PER LA VALUTAZIONE

DESCRIZIONE: (breve descrizione degli elementi considerati) 12 pubblicazioni

GIUDIZIO: La 12 pubblicazioni presentate dalla dott.ssa Galanti Teresa sono pienamente coerente con i temi del settore scientifico disciplinare e con la macro-area oggetto della valutazione. Le sue pubblicazioni per la maggior parte in lingua inglese rendono conto di un approfondimento teorico e di un'attività di ricerca applicata ai temi del benessere e della salute nei contesti lavorativi. La candidata mostra inoltre piena padronanza delle metodologie qualitative e quantitative. Rispetto agli indicatori di produttività scientifica, ha all'attivo 11 pubblicazioni, ha un h-index pari a 3 e 31 citazioni totali.

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA

GIUDIZIO: Il giudizio sulla produzione scientifica è ampiamente positivo. La produzione della candidata ha una buona consistenza, continuità, intensità e qualità.

GIUDIZIO COMPLESSIVO

Il giudizio complessivo sul curriculum, titoli, pubblicazioni e produzione scientifica della dott.ssa Teresa Galanti è pienamente positivo e coerente con il profilo di Ricercatore a tempo determinato di tipo A definito nel bando oggetto di valutazione. La candidata è pertanto ammessa alla prova orale.