



Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti - Pescara

Prot. n. 75827
Titolo I Classe 9

Chieti, 04/12/2018

Ai Segretari Amministrativi di Dipartimento/Centri

Ai Responsabili di Aree, Divisioni e Settori

Ai Presidenti delle Scuole

e p. c. Ai Direttori di Dipartimento/Centri

LORO SEDI

OGGETTO: Valutazione finale obiettivi operativi e/o individuali 2018.

Com'è noto, negli anni scorsi le fasi di valutazione degli obiettivi operativi ed individuali della performance sono state avviate all'inizio di ciascun nuovo anno. Quest'anno, nell'intento di formulare la relazione sulla performance 2018 in tempi rapidi, si comunica che le operazioni di valutazione dei predetti obiettivi **avranno corso da subito**, anche se l'anno solare non è ancora concluso.

E' evidente che potranno essere valutati immediatamente solo gli obiettivi che, alla data attuale, siano stati già conclusi. Pertanto le SS.LL. sono invitate a valutare immediatamente gli obiettivi man mano che giungeranno a conclusione, senza attendere l'inizio del 2019. Gli obiettivi non conclusi alla data del 31/12/2018, dovranno essere valutati in tempi strettissimi nei primi giorni dell'anno nuovo. Tali disposizioni hanno lo scopo di consentire al Settore competente di avviare immediatamente le procedure di controllo sulle valutazioni espresse, anche al fine di inserire gli obiettivi non conclusi nel nuovo piano della Performance 2019/2021.

Per quanto riguarda le modalità di valutazione, si richiama quanto già evidenziato nella nota prot. 5765 del 25.01.2018, relativa agli obiettivi operativi, e nella nota prot. 11622 del 21/02/2018, relativa agli obiettivi individuali, reperibili sul sito web dell'Ateneo seguendo il percorso "Ateneo", "Comunicazione", "Comunicazioni su trasparenza, anticorruzione e performance", "Performance".

Allo scopo di affinare anno dopo anno il processo di valutazione degli obiettivi ed eliminare le criticità verificatesi negli anni precedenti, si precisa che, in sede di valutazione, il funzionario preposto dovrà precisare nel campo "note" se l'obiettivo già inserito proseguirà nell'anno successivo o se si possa considerare quale obiettivo riferito solo all'anno in corso. Nel primo caso si dovrà necessariamente indicare quale sarà il target atteso al 31/12/2019. Inoltre, sarà compito del Settore Performance ribaltare l'obiettivo nel nuovo anno con il target atteso indicato. Infine, si precisa che un obiettivo stabilito nell'anno 2018 che prosegua anche nell'anno 2019, non deve essere reinserito fra i nuovi obiettivi 2019 ma va ribaltato in detto anno, esclusivamente a cura del Settore Performance, con il target indicato nel campo note.

Nel confidare nella consueta collaborazione, si porgono cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(Arch. Giovanni Cicullo)