



# Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti - Pescara

Prot. n. 75936  
Titolo I Classe 9

Chieti, 04/12/2018

Ai Responsabili di Aree, Divisioni e Settori  
Ai Segretari Amministrativi di Dipartimento/Centro  
Ai Presidenti delle Scuole  
e p. c. Ai Direttori di Dipartimento/Centro  
e p. c. A tutto il personale TA

LORO SEDI

**OGGETTO: Piano integrato della performance, della prevenzione della corruzione e della trasparenza – individuazione obiettivi operativi 2019/2021**

Al fine di predisporre il Piano Integrato in oggetto, occorre effettuare una ricognizione degli obiettivi in programma in ciascuna struttura dell'Ateneo per il prossimo triennio e, se rispondenti ai criteri fissati dalla normativa sulla performance, inserirli nell'apposito software in tempi rapidi, e comunque entro e non oltre il 31.12.2018.

Tale disposizione ha lo scopo di consentire al Settore competente di avviare immediatamente le procedure di controllo sugli obiettivi presentati al fine di inserirli nel piano in oggetto, se ritenuti formalmente corretti. Particolare attenzione sarà prestata alla misurabilità matematica degli obiettivi attraverso l'individuazione dell'indicatore più adatto e di target sfidanti.

Per quanto riguarda gli aspetti tecnici si rinvia alle precedenti comunicazioni in materia ed in particolare alla nota prot. n. 11616 del 21/02/2018, reperibile sul sito web dell'Ateneo seguendo il percorso "Ateneo", "Comunicazione", "Comunicazioni su trasparenza, anticorruzione e performance", "Performance".

Si precisa inoltre che non sarà più possibile estendere la valutazione comportamentale ai dipendenti privi di obiettivi ed è un preciso compito di ciascun responsabile di struttura far sì che tutti i dipendenti che vi afferiscono siano coinvolti in modo adeguato in uno o più obiettivi operativi e, qualora insufficienti, siano coinvolti anche in obiettivi individuali la cui assegnazione è rinviata ad un momento immediatamente successivo all'approvazione del piano integrato da parte del Consiglio di Amministrazione.

Nell'intento di estendere a tutti i dipendenti le opportune conoscenze in materia di performance, al fine di accrescere la consapevolezza di ciascuno sui propri diritti/doveri in materia, la presente viene trasmessa per conoscenza a tutto il personale tecnico – amministrativo.

Nel confidare nella consueta collaborazione, si porgono cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Arch. Giovanni Cucullo)